

A photograph of Jaap Mengerink, a man in a dark blue blazer over a light blue shirt, standing in front of a wall of green Grolsch beer bottles. A large Grolsch logo is visible on the wall behind him.

Verkort Jaarverslag 2018

Jaap Mengerink

STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIERBROUWERIJ

Jaap Mengerink

‘Het is belangrijk om te weten hoe je pensioen in elkaar zit’

**Hoe lang werk je bij Grolsch
en in welke functie?**

Wat is je achtergrond?

Ik werk inmiddels 4 jaar bij Grolsch als legal counsel. Hiervoor heb ik ook als legal counsel gewerkt, namelijk bij Reggefiber (destijds een joint venture tussen KPN en Reggeborgh). In mijn huidige functie houd ik mij bezig met allerlei juridische vraagstukken binnen de brouwerij. De nadruk ligt daarbij op het beoordelen van risico's. Hoe kun je risico's managen en voorkomen? Dat is iets wat in mijn functie als bestuurslid natuurlijk ook enorm goed van pas komt.

Sinds wanneer ben je bestuurslid?

Sinds augustus 2017 ben ik officieel bestuurslid namens de werkgever. Voor die tijd was ik een jaar lang aspirant-lid. Die tijd als aspirant-lid heb ik gebruikt om me te verdiepen in het fonds en om de benodigde opleidingen te volgen.

**Wat was de aanleiding om
bestuurslid te worden?**

Ik vind het belangrijk dat alle deelnemers op de hoogte zijn van de ontwikkelingen rondom pensioen. Ook

voor jongeren is dit belangrijk, al lijkt het voor hen nog zo ver weg. Wat zijn de drie pijlers, wat kan ik zelf doen en wat is er geregeld. Voor mensen is pensioen één pot geld en niet opgesplitst in AOW, de pensioenregeling vanuit de werkgever en eventuele aanvullende pensioenvoorzieningen die ze zelf kunnen regelen. Het is belangrijk om te weten hoe het in elkaar zit en welke mogelijkheden je hebt. Het blijft complexe materie en moeilijk te begrijpen met al die verschillende regels. Ik wil helpen om hier meer inzicht in te bieden en de informatie toegankelijker te maken.

**Wat is je het meest bijgebleven
van 2018?**

In 2018 werd de nieuwe privacy-wetgeving van kracht (AVG). Binnen het pensioenfonds was ik nauw betrokken bij de invoering daarvan. Verder hebben we in 2018 als fonds een verbeterslag gemaakt in onze fondsdocumenten. Deze documenten hebben we aangepast, zodat ze op een transparante en eenduidige wijze zijn verwoord.

**Hoe was de samenwerking
binnen het bestuur in 2018?**

De samenwerking in het bestuur was goed en constructief. Alle verschillende meningen worden gerespecteerd en meegenomen bij het nemen van besluiten.

Wat staat er op stapel voor 2019?

Naar aanleiding van het principe-akkoord voor de herziening van het pensioenstelsel zullen we als fonds de nodige voorbereidingen moeten treffen en aanpassingen dienen door te voeren. Wat, dat is nu nog niet bekend. Daarnaast gaan we binnen het bestuur drie sleutelfuncties verder inrichten. Hierdoor wordt er extra focus gelegd op de gebieden risk, audit en actuarieel. Tot slot zullen we ons in 2019 ook verder gaan richten op het Environmental Social Governance (ESG) beleid van het fonds. In de keuze van onze beleggingen zullen we er ook bij stilstaan of het geld verantwoord wordt belegd (denk bijvoorbeeld aan het klimaat, de veiligheid en gezondheid).

Hoe ziet de toekomst van het fonds eruit?

Als fonds zijn we ons nadrukkelijk aan het oriënteren op de toekomst, daarbij ook kritisch kijkend naar de huidige uitvoeringsvorm. We volgen daarbij nauwlettend de ontwikkelingen en mogelijkheden van een algemeen pensioenfonds (APF).

Welke tip wil je meegeven aan de deelnemers? Heb je nog specifieke tips voor de jongere deelnemers?

Het is goed om de ontwikkelingen in de gaten te blijven houden, vooral ook nu met de aangekondigde pensioenherziening. Ook al lijkt pensioen voor jongere deelnemers ver weg, het is ook van belang dat deze groep op de

hoogte is van de ontwikkelingen, zodat ze voorbereid zijn op de toekomst. Ik wil aan iedereen dan ook als tip meegeven zich in te schrijven voor de digitale nieuwsbrieven. Met de nieuwsbrief ben je snel op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en belangrijke informatie over pensioen in het algemeen en jouw pensioen bij ons pensioenfonds.

Door in te loggen op onze website, kom je in Mijn Pensioencijfers terecht. Daarin kun je aangeven dat je een e-mail wilt ontvangen wanneer er nieuws is. Heb je ideeën over hoe wij als fonds de communicatie met onze deelnemers verder kunnen verbeteren? Laat het ons dan weten.

Onze contactgegevens vind je op www.grolschpensioenfonds.nl. ■

Jaap Mengerink

in het kort:

- Leeftijd: 39 jaar.
- Komt uit: geboren in Groenlo, getogen (en nog steeds woonachtig) in Borculo.
- Thuisituatie: getrouwd, 3 kinderen van 4, 7 en 9 jaar.
- Sport: hardlopen.
- Vrije tijd: tijd met het gezin doorbrengen, naar de voetbalwedstrijden van zijn kinderen gaan en hij zit zelf in een percussiegroep.
- Werk: legal counsel bij Grolsch. ■

De invoering van de AVG

Het fonds heeft de benodigde maatregelen genomen voor de invoering van de AVG per 25 mei 2018. Dit is nieuwe privacywetgeving met het doel om de privacy van personen te verbeteren. Daarvoor heeft het fonds onder meer een privacybeleid en privacyverklaring opgesteld, dat staat op de documentenpagina van onze website. ■

Pensioenreglement en uitvoeringsovereenkomst

Het pensioenfonds heeft in 2018 overal eenduidig de afspraken vastgelegd over de financiering van de pensioenregeling en de vaste pensioenpremie. In 2018 heeft het bestuur in dit verband ook samen met de werkgever het pensioenreglement geactualiseerd en de uitvoeringsovereenkomst bijgewerkt.

De vaste pensioenpremie verandert in 2019 niet ten opzichte van 2018 en is dit jaar voldoende. De premie wordt in 2021 en daarna elke vijf jaar opnieuw bekeken. Vanaf 2018 wordt ook een premie-egaliseringsreserve gevormd die het fonds kan gebruiken voor het aanvullen van de premie als dat nodig

blijkt te zijn. De werkgever heeft geen plicht om bij te dragen aan tekorten in het fonds.

Het pensioenreglement is beschikbaar op de website van het fonds.

Daarnaast zijn eind 2018 de flexibiliseringsfactoren voor 2019 door het bestuur vastgesteld. ■

IORP II-regelgeving

Het fonds heeft de nodige voorbereidingen getroffen voor de zogenaamde IORP II-richtlijn die per 13 januari 2019 in de Nederlandse wetgeving moet zijn verwerkt. De richtlijn betreft onderwerpen als eigen risicobeoordeling, uitbreiding governance, eisen informatieverstrekking, mogelijkheden DNB-toezicht en grensoverschrijdende activiteiten. ■

Visitatiecommissie: het beleid is voldoende evenwichtig en zorgvuldig

Het beleid van het bestuur is voldoende evenwichtig en is op een zorgvuldige manier tot stand gekomen en uitgevoerd, vindt de visitatiecommissie. Het fonds is goed op de hoogte van de ontwikkelingen in de omgeving van het fonds en volgt de eigen (financiële) positie op de voet.

Het fonds besteedt aandacht aan de toekomstige uitvoeringsmogelijkheden en zijn toekomstbestendigheid.

Ook heeft het fonds de waarborgen gecreëerd waarin goed bestuur mogelijk is. Missie, visie en strategie liggen vast.

Het fonds heeft zicht op de realisatie van de strategische doelstellingen en vermeldt dit onderwerp in het jaarverslag 2018. Het fonds heeft verder een actief communicatiebeleid en hanteert voor zijn communicatie diverse communicatiemiddelen. De effectiviteit wordt onder meer gemeten door vragen via de website en pensioenbijeenkomsten. Het fonds evalueert haar communicatie-uitingen regelmatig. In 2018 heeft nog een klanttevredenheidsonderzoek plaatsgevonden met een positieve response. ■

Rendement

Het totale rendement op de beleggingen van het fonds over 2018 is uitgekomen op -1,3%. Ten opzichte van de benchmark van -1,0%, betekent dit een underperformance van -0,3%.

Het negatieve rendement in 2018 is vooral veroorzaakt door de wereldwijde daling van de aandelenkoersen in het vierde kwartaal. Per eind 2018 was circa 59% belegd in vastrentende waarden en liquide middelen, 36% in aandelen en circa 5% in vastgoed. De transactiekosten voor het vermogensbeheer zijn iets gedaald ten opzichte van vorig jaar met 0,05%. De totale kosten voor het vermogensbeheer zijn met 0,04% gestegen.

Vereist eigen vermogen/ herstelplan beëindigd

Aan de hand van de vereiste dekkingsgraad wordt getoetst of er voldoende reserves zijn om aan de verplichtingen te voldoen. Is dat niet het geval, dan moeten wij een herstelplan opstellen. Het strategisch vereist eigen vermogen was per 31 december 2018 117,2%. De beleidsdekkingsgraad was ultimo 2018 120,4%. Hiermee ligt de beleids-

dekkingsgraad van het fonds boven de vereiste dekkingsgraad en is er geen sprake van een reservetekort.

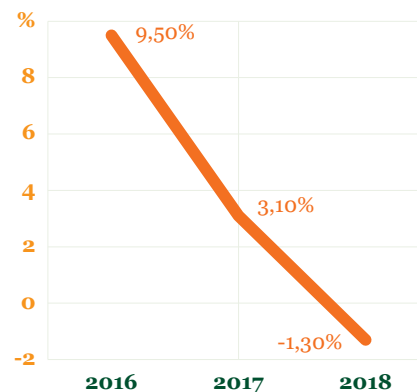
Verhoging van de pensioenen

Het fonds probeert ieder jaar het pensioen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden te verhogen met de stijging van de prijzen. Hierbij is voor 2018 uitgegaan van de stand in september 2017 ten opzichte van de stand in september 2016. De gemiddelde prijsstijging bedroeg toen 1,88%

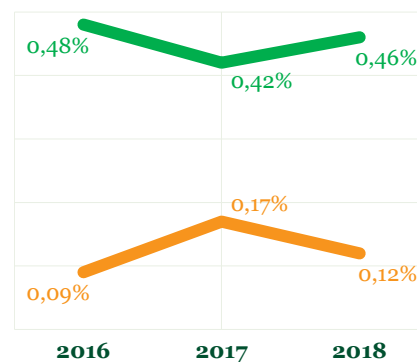
Uit recente onderzoeken blijkt dat de kans op volledige jaarlijkse toeslagverlening beperkt is. Het fonds kan de pensioenen alleen verhogen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110% en als de verhoging toekomstbestendig is. Voor deze voorwaardelijke verhoging is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald.

Het bestuur heeft op basis van de huidige financiële positie en het geldende fondsbeleid besloten de pensioenen per 1 januari 2019 met 1,51% te verhogen. ■

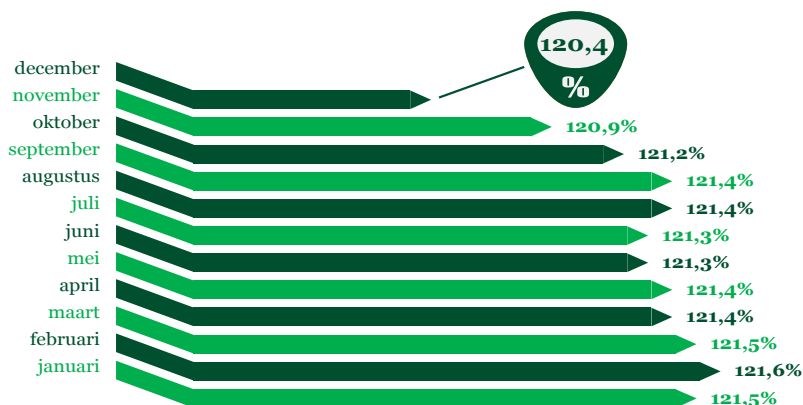
Rendement



Vermogensbeheer



Beleidsdekkingsgraad



Transactiekosten
in % van het gemiddeld belegd vermogen

Kosten vermogensbeheer
in % van het gemiddeld belegd vermogen



Verantwoordingsorgaan: redelijk jaar met een verhoging van 1,51%

Het verantwoordingsorgaan (VO) is van mening dat het Grolsch Pensioenfonds een redelijk jaar heeft gekend, zodat een verhoging van de pensioenen van 1,51% mogelijk was. Per eind 2018

is de beleidsdekkingsgraad 120,4%. Dit is boven de vereiste dekkingsgraad van 117,2%. Hiermee is er geen sprake van een reservetekort. Het VO is van mening dat het bestuur ook

in 2018 een integere bedrijfsvoering heeft gevoerd conform de principes van goed pensioenbestuur en kan zich vinden in de conclusies van de Visitatiecommissie. ■

1.904
(gewezen)
deelnemers

Het Grolsch Pensioenfonds betaalt maandelijks pensioen aan 665 pensioengerechtigden. De overige 1.239 actieve en gewezen deelnemers ontvangen in de toekomst een pensioen.

€ 375,4
Miljoen

Dit is het vermogen van het pensioenfonds. Het vermogen is in vastrentende waarden, aandelen, vastgoed en liquide middelen belegd.

In 2018 maakte het fonds -1,3% verlies op de beleggingen.

-1,3%

2018

in cijfers

€ 332,3
Miljoen

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

In 2018 betaalde het fonds zo'n € 8,9 miljoen uit aan pensioenen.

€ 8,9
Miljoen

120,4%
(per december 2018)

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen.

€ 5,6
Miljoen

Dit bedrag heeft het fonds van werkgever en deelnemers ontvangen aan pensioenpremie.

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij. Wij hebben voor u ons jaarverslag over 2018 samengevat. U kunt daarom aan de tekst geen rechten ontleen. Graag nodigen wij u uit het volledige jaarverslag te lezen op www.grolschpensioenfonds.nl.

Wilt u reageren? Uw reactie is welkom: pf-grolsch@azl.eu.

Redactie en ontwerp: AZL Communicatie

Fotografie: De Beeldredactie

Juli 2019