

Beloningsbeleid

**Stichting Pensioenfonds van de Grolsche
Bierbrouwerij**

Versie 1

Inhoud

Inleiding	3
1. Uitgangspunten	3
2. Vergoedingen	3
3. Leveranciers	4
4. Inwerkingtreding	5

Inleiding

Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij (hierna: het fonds) voert pensioenreglementen uit ten behoeve van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden. Het fonds dient de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, overige aanspraakgerechtigden en de werkgevers op evenwichtige wijze te betrekken in het de vorming van beleid dat erop is gericht de doelstellingen van het fonds te realiseren. Dit geldt ook voor het beloningsbeleid.

Het fonds legt zijn beleid inzake beloningen in dit document schriftelijk vast en draagt er zorg voor dit beleid te implementeren en in stand te houden. Dit beleid beschrijft ook de te volgen procedures en maatregelen die ongewenste beloningscomponenten en beloningsstructuren voorkomen. Het bestuur heeft voor dit beleid de vereiste medezeggenschap doorlopen.

Betrokken partijen

Het fonds heeft geen werknemers in loondienst. De bestuursondersteuning is uitbesteed. Bovendien kan het fonds zelfstandigen inhuren. Daarnaast heeft het fonds diverse werkzaamheden uitbesteed aan leveranciers.

1. Uitgangspunten

Het beloningsbeleid is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- a. Het beloningsbeleid voldoet aan de wettelijke eisen uit het Besluit Financieel Toetsingskader, de Code Pensioenfonds en de Principes beheerst beloningsbeleid van AFM en DNB.
- b. Het beloningsbeleid strookt met en bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de bedrijfsstrategie, doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen van het fonds en zijn belanghebbenden.
- c. Het beloningsbeleid draagt bij aan het voorkomen van (schijn van) belangenverstremgeling, het voorkomen van het nemen van onaanvaardbare of ongewenste risico's, en het voorkomen van het maken van kosten die niet in het belang zijn van belanghebbenden.
- d. Het beloningsbeleid geldt voor alle overeengekomen vormen van beloning en kostenvergoedingen van betrokkenen.
- e. In het beloningsbeleid is geen plaats voor variabele of prestatie gerelateerde beloningen voor betrokkenen.
- f. De beloning van de visitatiecommissie is niet dermate hoog dat deze een kritische opstelling in de weg staat.
- g. Het bestuur van het fonds beoordeelt of het beloningsbeleid van een partij waaraan het fonds werkzaamheden heeft uitbesteed of wil uitbesteden (leverancier) niet stimuleert dat door deze partijen risico's worden genomen die voor het fonds onaanvaardbaar zijn en dat deze in de geest is van het beloningsbeleid van het fonds.

2. Vergoedingen

2.1 Bestuursleden

2.1.1 De vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur van het fonds ontvangen een vacatievergoeding van € 615 exclusief BTW per bijgewoonde vergadering van langer dan 3 uur. Voor vergaderingen korter dan 3 uur wordt een vergoeding van € 410 exclusief BTW gegeven. Deze bedragen zijn gebaseerd op de SER-norm 2016.

Onder deze vacatievergoeding behoren ook de werkzaamheden en tijdsbesteding die redelijkerwijs kan worden verwacht in de uitoefening van de functie als lid van het bestuur.

2.1.2 Aanvullende werkzaamheden die daar substantieel boven gaan kunnen gedeclareerd worden op uurbasis ad € 136 per uur exclusief BTW (2019). Dit is alleen toegestaan als hierover vooraf afstemming met en goedkeuring door de penningmeester heeft plaatsgevonden, en achteraf de declaratie plaatsvindt op een daartoe bestemd formulier inclusief urenspecificatie en onder vermelding van datum en omschrijving van de verrichte werkzaamheden.

2.1.3. De vertegenwoordigers van pensioengerechtigden kunnen naast de vacatievergoeding reiskosten declareren, gebaseerd op ofwel de te maken kosten voor openbaar vervoer (1^e klas) ofwel € 0,28 per kilometer heen en terug tussen woonplaats en de plaats waar de vergadering wordt gehouden.

2.1.4. Actieve deelnemers van het fonds ontvangen geen bezoldiging voor het bestuurslidmaatschap.

2.1.5 Externe leden van het bestuur ontvangen een marktconforme beloning op basis van de werkelijk bestede uren.

2.2 Leden van het verantwoordingsorgaan

De vertegenwoordigers van gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan van het fonds ontvangen een jaarlijkse vergoeding ter grootte van de fiscale vrijwilligersvergoeding, te weten € 1.700 exclusief BTW (2019). In deze vergoeding is een vergoeding voor reiskosten inbegrepen.

Bij zittingsperioden gedurende een deel van het jaar wordt deze jaarvergoeding naar evenredigheid van de zittingsperiode toegekend.

Actieve deelnemers van het fonds ontvangen geen bezoldiging voor het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan.

2.3 Opleidingskosten bestuur en verantwoordingsorgaan

Opleidingen die nodig zijn in het kader van het geschiktheids- en opleidingsplan komen voor rekening van het fonds, mits vooraf goedgekeurd. Ook reiskosten naar deze opleidingen worden vergoed conform artikel 2.1.3. De tijd die gemoeid is met het volgen van de opleiding wordt geacht eigen tijd van de betreffende persoon te zijn.

2.4 Leden van de beleggingscommissie

De leden van de beleggingscommissie van het fonds ontvangen geen bezoldiging voor het lidmaatschap. Voor leden van de beleggingscommissie die tevens bestuurslid zijn geldt de vergoeding conform artikel 2.1.

Een externe adviseur in de beleggingscommissie kan een vergoeding op uurbasis tegen een marktconform tarief of een vergoeding tegen een vast tarief ontvangen.

2.5 Visitatiecommissie

De leden van de visitatiecommissie ontvangen voor het uitvoeren van de visitatie een met hen voor de opdracht overeengekomen vergoeding tegen een marktconform tarief.

3. Leveranciers

Het fonds kan een deel van zijn activiteiten uitbesteden aan andere partijen. Alvorens tot uitbesteding van de werkzaamheden over te gaan, beoordeelt het fonds of de uitbestede partij een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voert dat aansluit op het beloningsbeleid van het fonds.

Waar het fonds twijfels heeft over het beloningsbeleid zal het zich voordat de werkzaamheden worden uitbesteed laten informeren over de wijze waarop de leverancier waarborgt dat het door de leverancier gevoerde beloningsbeleid niet aanmoedigt tot het

nemen van meer risico dan voor het fonds aanvaardbaar is.

De procedures die gevolgd worden bij de selectie van leveranciers zijn verder uitgewerkt in het uitbestedingsbeleid.

4. Inwerkingtreding

Dit beloningsbeleid treedt in werking na vaststelling door het bestuur. Het bestuur heeft dit beleid vastgesteld op 12 juni 2019.