

# Verkort jaarverslag 2021



## Interview met Sofia Stolting

Sofia Stolting is al ruim 10 jaar collega binnen Grolsch in diverse functies. Rode draad van haar loopbaan is zoals ze zelf zegt: "verandermanagement". Zij is als bestuurslid voorgedragen door de Ondernemingsraad. Na een positieve toetsing van De Nederlandsche Bank (DNB) op deskundigheid en integriteit, is mevrouw Stolting benoemd als bestuurslid per 1 januari 2022. Meer lezen?

[Lees het hele interview](#)

## 2021 in cijfers



114%

De beleidsdekkingsgraad per einde 2021 was 114,0%. (2020 was 108,2%) Dit gaf ruimte om de pensioenen te kunnen indexeren met 0,64%. (2020 was 0,0%).



€ 451 miljoen

Het volledige bedrag dat we in 2021 als pensioenfondsen belegden. Dat bedrag beweegt mee met de beleggingen en groeit elk jaar aan met de premie inleg door werkgever en werknemers.



€ 389 miljoen

Onze pensioenverplichtingen. Dit is het geld dat we reserveren voor de toekomstige pensioenuitkeringen.



€ 814

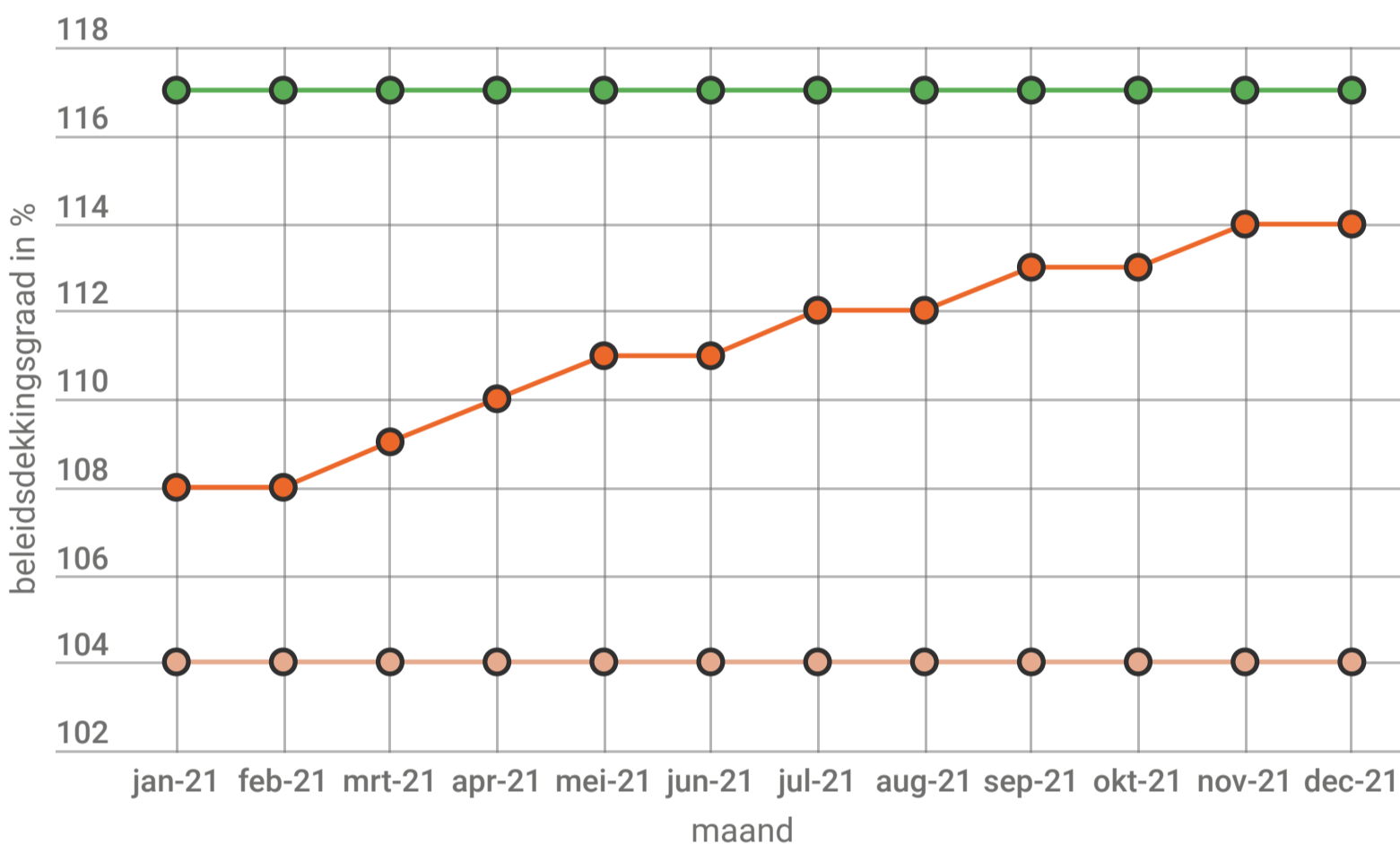
De kosten van het pensioenbeheer per deelnemer. Deze kosten zijn gestegen ten opzichte van vorig jaar.



1.907

534 werknemers, 701 oud-werknemers en 672 pensioengerechtigden telde ons fonds in 2021. [Bekijk de trend.](#)

## Financiële positie



● Minimaal vereiste dekkingsgraad ● Vereiste dekkingsgraad ● Beleidsdekkingsgraad

[Lees meer over onze financiële positie](#)



0,31%

Kosten vermogensbeheer in % van het gemiddeld belegd vermogen.



€ 5,9 miljoen

Het totaal aan premiebijdragen van zowel de werknemers als de werkgever dat we in 2021 ontvingen.

## Communicatie

Als gevolg van Corona zijn in 2021 geen fysieke bijeenkomsten georganiseerd. Wel zijn er twee digitale nieuwsbrieven verschenen. In mei 2021 heeft een update plaats gevonden van het meerjarig strategisch communicatiebeleid van het Fonds. Het fonds heeft in 2021 een deelnemerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder de actieve deelnemers en pensioengerechtigden. De uitkomsten van het deelnemerstevredenheidsonderzoek (2021) zijn meegenomen in het beleidsplan voor de periode 2022-2024. Daarin wordt de focus gelegd op het communiceren over het Nieuwe Pensioen Stelsel. Wat we met communicatie willen bereiken is dat mensen bewuster met pensioen bezig zijn. Dat ze pensioenkeuzes meenemen in het totale financiële huishoudplaatje. Bijvoorbeeld als er iets verandert op het werk (tijdelijk meer- of minder werken) of in het privéleven (echtscheiding, arbeidsongeschikt of samenwonen). Bekijk onze website en kijk of u een duidelijk beeld hebt van wat pensioen voor u kan doen: weet u hoeveel u krijgt, is dat genoeg en welke stappen kunt u nog zetten? Belt u bij vragen gerust met onze klantenservice: wij helpen u graag!

## Onze organisatie



Einde jaar zijn er enkele (her)benoemingen geweest bij zowel het bestuur als het VO. Eind 2021 zijn Jaap Mengerink (namens werkgever) en Wim Vermeulen (namens OR) afgetreden als bestuurslid. In 2022 zijn Sofia Stolting (namens OR) en Bas Koning ter Heege (namens werkgever) formeel benoemd.



Het verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit drie leden, waarvan één lid namens de pensioengerechtigden, één namens de deelnemers en één namens de werkgever. Het VO vindt dat 2021 een positief jaar was voor het Fonds, gegeven de turbulentie op vele fronten. Het VO vindt dat het Fonds in 2021 op een adequate manier is bestuurd waarbij is voldaan aan de algemene normen van goed pensioenbestuur. En aan de normen uit de Code pensioenfondsen.

Per eind 2021 lag de beleidsdekkingsgraad van 114,0% nog onder de vereiste dekkingsgraad van 116,6%. Het VO is met het bestuur van mening dat deze dekkingsgraad zich zonder verdere maatregelen zal herstellen.

Lees meer over het verantwoordingsorgaan in ons [jaarverslag](#) op pagina 63.



De visitatiecommissie (VC) houdt toezicht op (de totstandkoming van) het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het Fonds. De VC is van oordeel dat het Fonds in 2021 heeft voldaan aan een adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging. Daarnaast was er sprake van een effectief en slagvaardig optreden en een beheerste en integere bedrijfsvoering. Het bestuur hanteert een bestendige gedragslijn en is toereikend in control met betrekking tot de uitbestede activiteiten. De VC ziet dat het Fonds een voldoende robuust proces heeft om wijzigingen in wet- en regelgeving en overeenkomsten tijdig te implementeren. De interne en externe ontwikkelingen worden adequaat gevolgd. Het Fonds onderneemt waar nodig tijdig actie. Een geactualiseerd herstelplan in verband met een reservetekort is tijdig ingediend en door DNB goedgekeurd.

Lees meer over de visitatiecommissie in ons [jaarverslag](#) op pagina 59.