

Deelnemersonderzoek Pensioenfonds

Samenvatting resultaten juni 2022



**STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIJBROUWERIJ**



Deelnemersonderzoek in cijfers

60% van de respondenten is 55 jaar of ouder

69% weet nog weinig tot niets van het nieuwe pensioenstelsel

64% verwacht zelf meer te moeten doen voor voldoende pensioen

31% heeft een zeer lage risicobereidheid als het gaat om pensioen

46% kiest voor een gezamenlijke pensioenpot, 30% individueel

38% kiest voor kansen en risico's delen via een buffer, ook als dit geld kost

23% wil graag individuele keuzes, ook als dit geld kost

47% heeft graag de keuze om de pensioendatum te vervroegen of uit te stellen

31% vindt duurzaamheid belangrijk als het gaat om beleggen van pensioengeld

65% geeft de voorkeur aan een vaste pensioenuitkering

Conclusie en vervolg

De conclusie vanuit het onderzoek is dat de meeste deelnemers nog weinig weten van pensioen en van het nieuwe pensioenstelsel.

Hoewel het onderzoek waardevolle inzichten geeft, zijn antwoorden op de gestelde vragen soms tegenstrijdig met elkaar, of zijn aangegeven voorkeuren in een bepaalde combinatie niet realiseerbaar in een pensioenregeling.

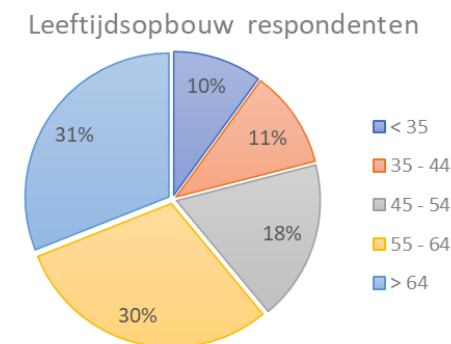
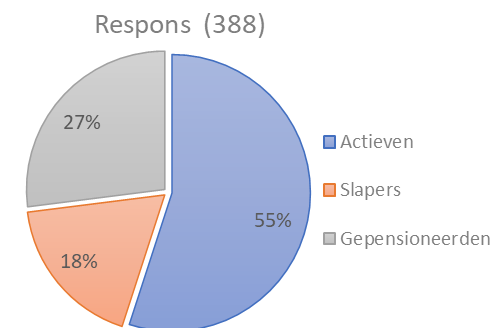
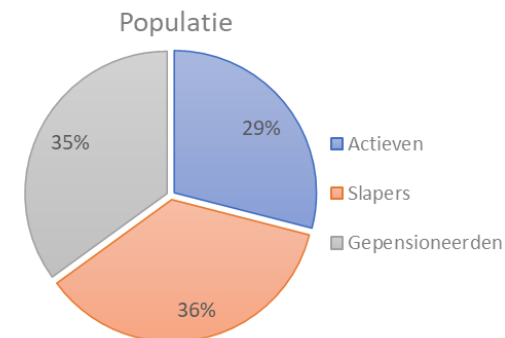
Er is voor deelnemers nog te weinig duidelijkheid over de te maken keuzes binnen het nieuwe pensioenstelsel. De werkgever, OR en het pensioenfonds zullen de pensioencommunicatie moeten intensiveren om deelnemers meer bewust te maken van pensioen en van het nieuwe pensioenstelsel.

We zien het onderzoek als eerste startpunt om verder in gesprek te gaan met medewerkers. De voorkeuren voor de nieuwe pensioenvorm zullen nader worden besproken en onderzocht. Zodat deze meer richtinggevend kunnen zijn bij het maken van de betreffende keuzes. Daarbij gaan we de dialoog aan. Hoe we dat doen, daar komen we uiteraard op terug.

Deelnemers en respons

Goede deelname, verschil tussen categorieën

- We zijn blij dat ruim 20% van alle deelnemers de moeite heeft genomen om de vragenlijst van het onderzoek in te vullen. De populatie bestaat uit actieven (huidige werknemers), slapers (ex-werknemers) en gepensioneerden.
- Het aantal actieven is sterk vertegenwoordigd in dit onderzoek. Voor deze groep heeft de overgang naar het nieuwe stelsel veel impact. De uitkomsten geven in veel gevallen, maar niet in alle, een goed beeld van de voorkeuren van de deelnemers.
- Er is nader onderzoek nodig om een duidelijker beeld te krijgen van de voorkeuren van de diverse leeftijdsgroepen. Zo maakt de groep van 45 jaar of jonger slechts 21% uit van de respons. De groep van 55 jaar of ouder is met 60% ruim vertegenwoordigd in het onderzoek.

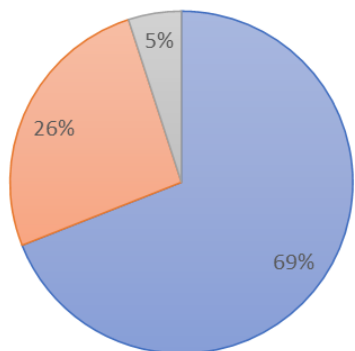


Kennis nieuw pensioenstelsel

Op dit moment nog weinig kennis van het nieuwe stelsel

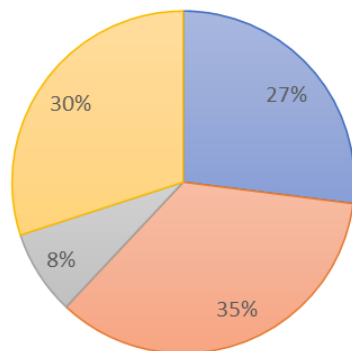
Uitdaging om deelnemers meer te informeren over het nieuwe stelsel

Kennis nieuwe stelsel



■ weinig tot niets ■ enigszins ■ veel

Vertrouwen in nieuwe stelsel



■ Weinig ■ Enigszins ■ Veel ■ Geen mening

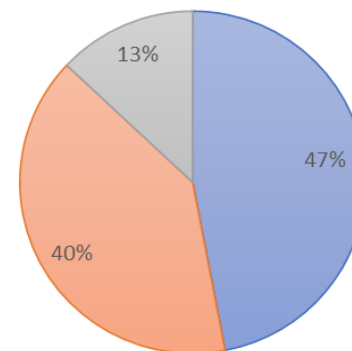
Verantwoordelijkheid informatievoorziening volgens deelnemers



■ Pensioenfonds ■ Werkgever ■ Zelf ■ Overheid ■ Overig

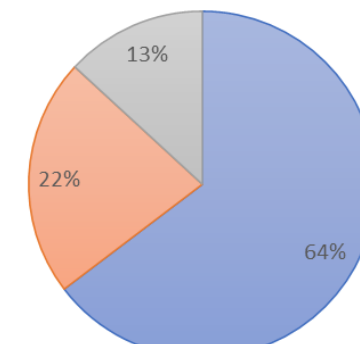
Verwachtingen over de pensioen-uitkering zijn neutraal of pessimistisch

Hoogte pensioenuitkering



■ Minder ■ Hetzelfde ■ Meer

Verwacht pensioen



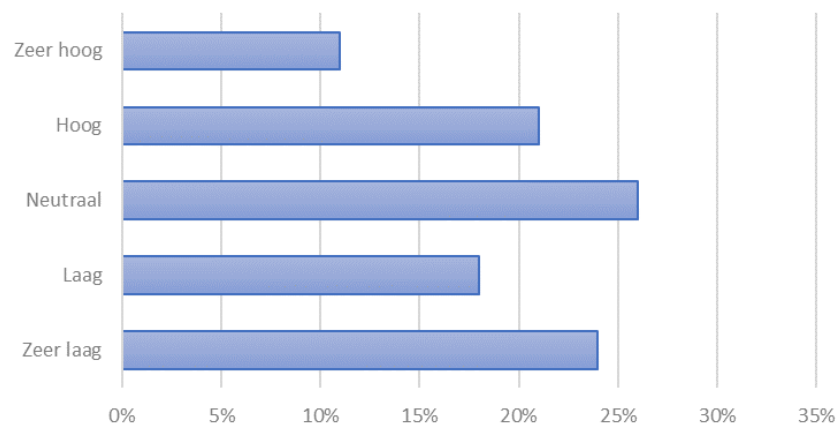
■ Zelf meer doen
■ Weinig verandering
■ Pensioen wordt beter

Het merendeel van de deelnemers verwacht met de komst van het nieuwe pensioenstelsel meer zelf te moeten doen om te zorgen voor voldoende pensioen.

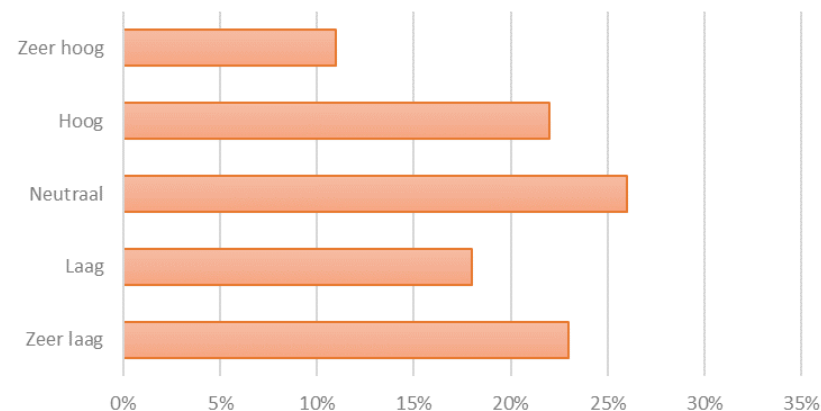
Lage risicobereidheid deelnemers

Wel zijn er grote verschillen tussen leeftijdsgroepen

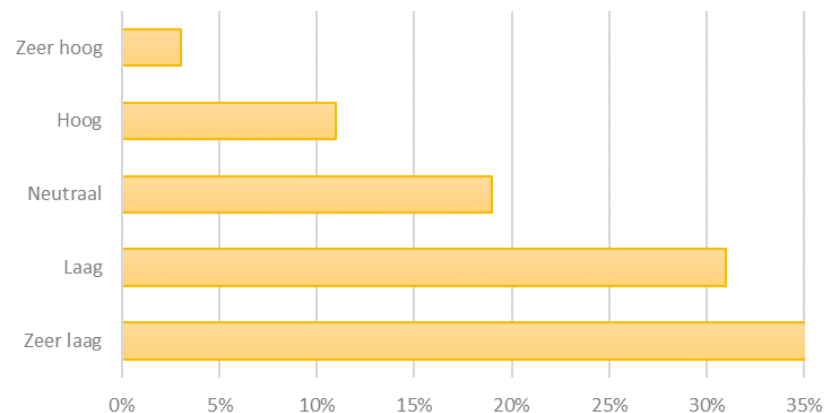
Risicobereidheid < 35 jaar



Risicobereidheid < 35 - 55 jaar



Risicobereidheid > 55 jaar



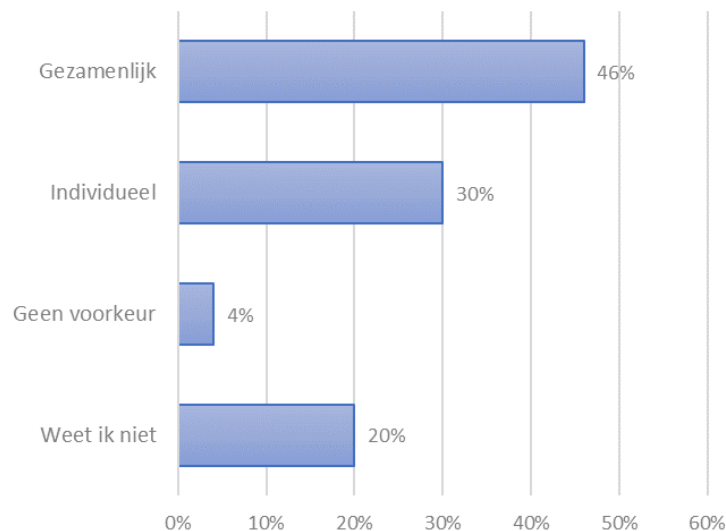
- ✓ De respondenten jonger dan 35 jaar vormen 10% van het totaal.
- ✓ De respondenten tussen 35 en 55 jaar vormen 29% van het totaal.
- ✓ De respondenten ouder dan 55 jaar vormen 61% van het totaal. Deze grotere groep is sturend in de uitkomsten op totaalniveau.
- ✓ Jongere deelnemers hebben een hogere risicobereidheid.

Pensioen: gezamenlijk of individueel

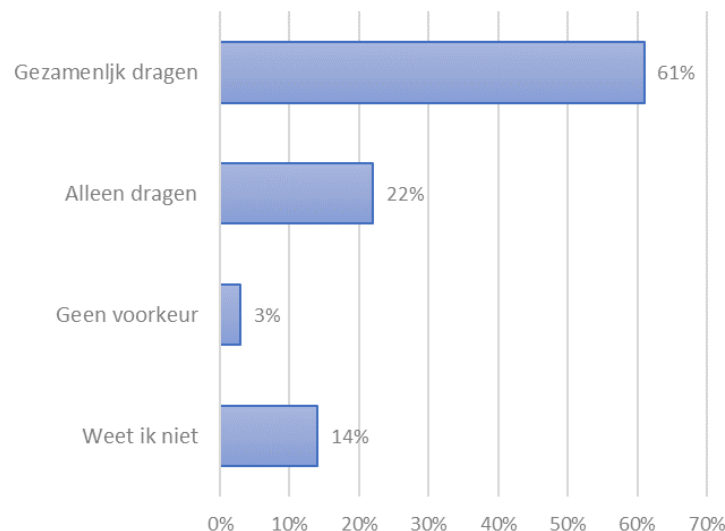
Deelnemers zijn verdeeld, verdieping op dit onderwerp is nodig

Zo laag mogelijke kosten en een voorkeur voor gezamenlijkheid

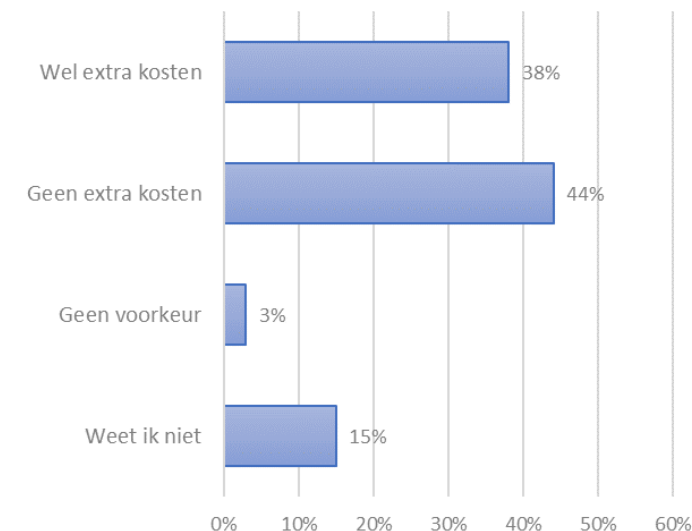
Gezamenlijke of individuele pensioenpot



Kansen en risico's delen? (via een buffer)



En wat als een buffer geld kost?

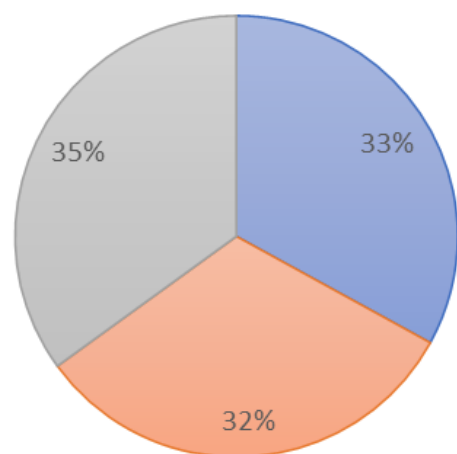


Voorkeur keuzemogelijkheden

Bijna 50% heeft graag de keuze om de pensioendatum te vervroegen / uit te stellen

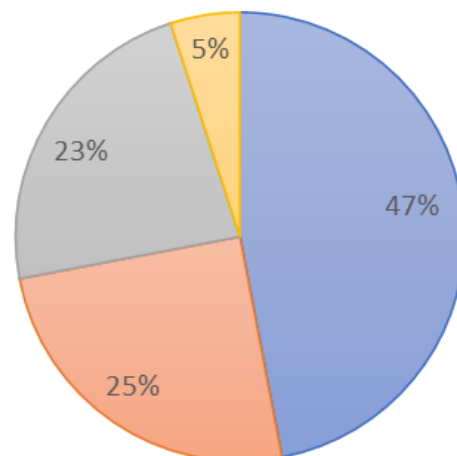
Duurzaam beleggen is niet (zo) van belang voor 58% van de deelnemers

Keuzemogelijkheden



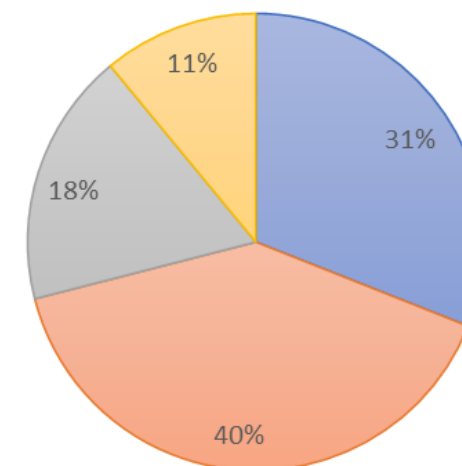
- Beleggingskeuzes
- Keuze hoogte premie
- Bijsparen voor hoger pensioen

Keuzemogelijkheden op pensioendatum



- Vervroegen / uitstellen
- Vaste / variabele uitkering
- Keuze hoog / laag
- Bedrag ineens

Duurzaam beleggen van belang?



- Belangrijk
- Niet zo belangrijk
- Niet van belang
- Maakt niet uit

Achtergrond deelnemersonderzoek

Uitgevoerd in opdracht van Grolsch, OR en Pensioenfonds

Het pensioenstelsel in Nederland wordt aangepast. Daarin staan pensioenpremie en het eigen pensioenvermogen centraal en niet langer de belofte over de hoogte van het opgebouwde pensioen.

Dit betekent voor alle pensioenfondsen in Nederland een grote aanpassing, dus ook voor de regeling van het Grolsch Pensioenfonds. In dit verband is er een onderzoek gehouden onder de deelnemers van het Grolsch Pensioenfonds.

Er wordt op dit moment door Grolsch, OR en Pensioenfonds in goed overleg samengewerkt aan het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling. Inzichten uit het onderzoek worden gebruikt bij het maken van keuzes in de nieuwe pensioenregeling.

In de periode 2023-2026 zullen alle pensioenregelingen in Nederland aangepast moeten worden aan de nieuwe regels.

Uiterlijk 1 januari 2027 moet de overgang naar het nieuwe stelsel zijn afgerond.