



PENSIOENBIJEENKOMST
10 september 2024

**STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIJBROUWERIJ**

Doel van vandaag

- Informeren over beslissing opheffen Grolsch Pensioenfonds
- Informeren over keuze en overgang naar Centraal Beheer APF: nu en in de toekomst
- Voorstellen van Centraal Beheer APF

Programma

1. Het bestuur
 2. Positie Grolsch Pensioenfonds
 3. Overgang Algemeen Pensioenfonds
 4. Keuze Algemeen Pensioenfonds
 5. Uw pensioenregeling
 6. Toekomst bij Centraal Beheer APF
 7. Opheffen Stichting Grolsch Pensioenfonds
- Vragen
 - Voorstellen Centraal beheer APF



1. Het Bestuur



Els Janssen
Voorzitter



Bert Meijerink
Penningmeester



Peter van Rooijen
Secretaris



Frank Verschuren
Sleutelfunctiehouder
risicobeheer



Rob Snel
Plaatsvervangend
secretaris



Bas Koning ter Heege
Bestuurslid



Melanie Koning
Bestuurslid

2. POSITIE GROLSCH PENSIOENFONDS

2. POSITIE GROLSCH PENSIOENFONDS

**De financiële positie van ons pensioenfonds
wordt uitgedrukt in de dekkinggraad**

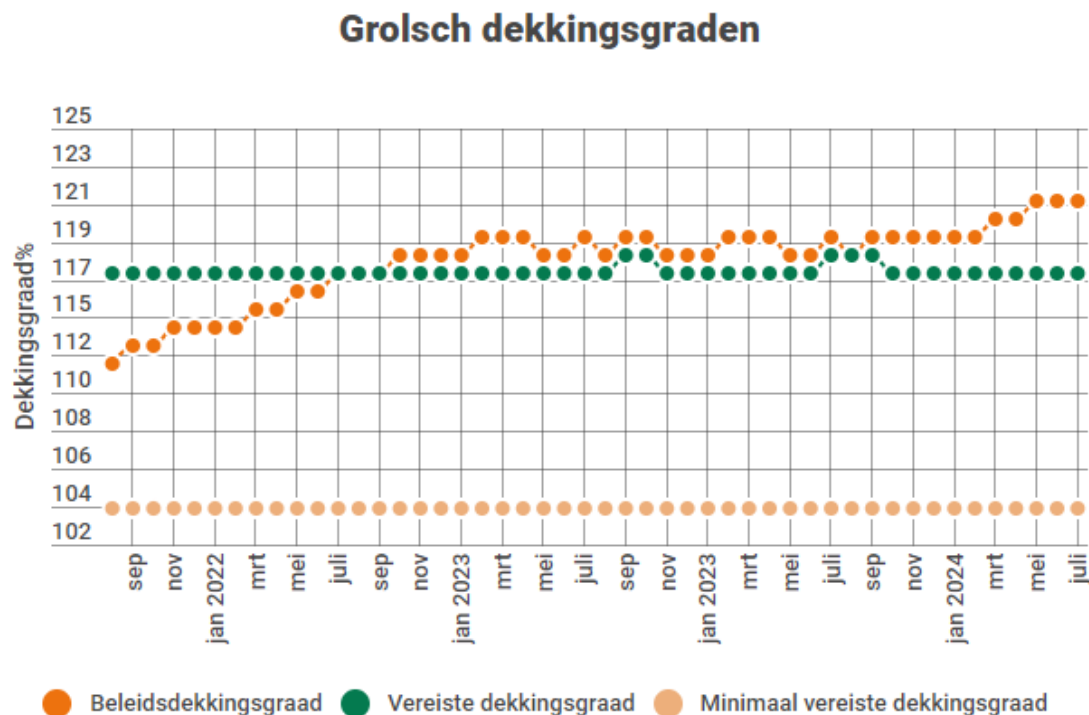
Waarde van het (belegd) **vermogen**

Waarde van alle **toekomstige
pensioenverplichtingen**



2. POSITIE GROLSCH PENSIOENFONDS

DEKKINGSGRAAD JULI 2024
121,2%



Ontwikkeling 2023

- Rendement op (belegd) vermogen was **10,4%**
- Per 31 december 2023 was de waarde van het **belegd vermogen € 360 miljoen**
- De waarde van de **pensioenverplichtingen** van het fonds bedroeg **€ 303 miljoen** per 31 december 2023

2. POSITIE GROLSCH PENSIOENFONDS

WAAROM GEEN VERHOGING OP PENSIOENEN IN 2024?

- De **beleidsdekkingsgraad** in september 2023 was 118,7% en de **Consumenten Prijs Index** (CPI) 0,21%
- **Zeer beperkte verhoging mogelijk van 0,07%**
(€ 0,35 bij een pensioen van € 500)
- Om **reserves** te houden voor de overstap naar de Wet toekomst pensioenen



3. OVERGANG ALGEMEEN PENSIOENFONDS

3. OVERGANG ALGEMEEN PENSIOENFONDS

Waarom?

Grolsch Pensioenfonds is een **relatief klein pensioenfonds**

- Lastig om toekomstige veranderingen te implementeren (zoals Wet toekomst pensioenen)
- Geen (financiële) schaalvoordelen

De Nederlandsche Bank stelt als toezichthouder steeds **hogere eisen aan het bestuur**

- Samenstelling
- Professionaliteit
- Continuïteit

3. OVERGANG ALGEMEEN PENSIOENFONDS

3 partijen bepalen samen



...al bijna 3 jaar onderweg.
Hoe wordt de samenwerking ervaren?
Welke stappen zijn er gezet?

**STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIJBROUWERIJ**

3. OVERGANG ALGEMEEN PENSIOENFONDS

3 partijen bepalen samen



“Tripartite, oftewel door samenwerking van Bestuur PF, Werkgever en OR zijn we erin geslaagd om het Grolsch Pensioen **toekomstbestendig** onder te brengen bij Centraal Beheer APF per 1 oktober 2024. **TROTS** op hoe we samen deze mijlpaal hebben bereikt, **door inzet en wederzijds vertrouwen.**”

STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE GROLSCH BIERBROUWERIJ



“De samenwerking tussen pensioenfonds, werkgever en OR was **heel waardevol**. We hebben verschillende verantwoordelijkheden maar uiteindelijk **één doel**, en dat is de **best passende pensioenregeling** voor alle (oud-) werknemers van Grolsch. De gesprekken met drie partijen hebben echt geholpen om daar te komen.”



De **nieuwe pensioenregeling** gaat iedereen aan, oud en jong heeft of krijgt hier mee te maken. De OR is van mening dat (met name) de **goede en open samenwerking** tussen alle partijen (PF Grolsch – werkgever en OR) heeft en gaat bijgedragen aan een **weloverwogen en toekomstbestendige invulling van de nieuwe regeling bij Centraal Beheer APF** voor alle (oud)deelnemers van Grolsch Pensioenfonds. We zijn er nog niet maar samen al wel goed op weg”

3. OVERGANG ALGEMEEN PENSIOENFONDS

Tijdslijn

Educatiesessies
jan-dec 2021



4 hoofdvragen
en verdieping
jan '22-sep '23



Harmonisatie
pensioenregeling
jan 24



Overstap Centraal
Beheer APF
1 okt 2024



Ontwerp routekaart
transitie
okt '21-'jan 22



Keuze Centraal
Beheer APF
dec 2023



Aanvraag CWO
en liquidatie DNB
15 jun 2024



Liquidatie Grolsch
Pensioenfonds
1 okt 2025

3. OVERGANG ALGEMEEN PENSIOENFONDS

Ook toezicht op waardeoverdracht en overgang naar APF door:

- Het Verantwoordingsorgaan
K. van 't Hof, N. Heinen, B. Termijtelen
- De Nederlandsche Bank
- De Visitatiecommissie
- Accountant
- Actuaris



4. KEUZE ALGEMEEN PENSIOENFONDS

4. KEUZE ALGEMEEN PENSIOENFONDS

Keuzeproces

- Uitvraag bij **4 APF organisaties**
- **Belangrijke voorwaarden**
 - Eigen pensioenkring (behoud van invloed op besteding vermogen bij overgang naar Wtp)
 - Deelnemerscommunicatie
 - Bestuurlijke professionaliteit
 - Kostenefficiëntie
- Keuze in nauw overleg met Werkgever, Ondernemingsraad en Pensioenfonds

4. KEUZE ALGEMEEN PENSIOENFONDS



- Sluit aan bij behoeftes **toekomst**
- **Solide** organisatie
- **Schaalvoordelen** – waardoor lagere kosten
- **Klantgerichte** organisatie
- Nagenoeg doorzetten van onze **huidige pensioenregeling** (tot overgang naar Wtp)
- Medezeggenschap is geborgd middels **Belanghebbendenorgaan**

4. KEUZE ALGEMEEN PENSIOENFONDS



Belanghebbendenorgaan



Rob Snel



Jeroen Gierveld



Bas Koning ter Heege



Melanie Koning

4. KEUZE ALGEMEEN PENSIOENFONDS



- **Arbeidsongeschiktheidspensioen** niet bij Centraal Beheer APF
- Uitvraag bij **3 partijen en selectie op** toegankelijkheid deelnemers, prijsstelling en track record
- Gekozen voor Nationale–Nederlanden, dit is een **verzekeringsmaatschappij** en dus geen APF
- **De werkgever** kiest ook voor Nationale-Nederlanden voor de dekking van uw arbeidsongeschiktheidspensioen, de **Wia-excedent verzekering**
- **Deelnemers** die dit betreft zijn apart geïnformeerd

5. Uw PENSIOENREGELING

5. Uw Pensioenregeling

2024

Pensioen richtleeftijd	67 jaar
Opbouwpercentage ouderdomspensioen	1,50%
Franchise ouderdomspensioen	€18.537
Maximum pensioengevend salaris	€137.800

U bouwt jaarlijks 1,5% pensioen op over:
bruto jaarloon -/- franchise

2024

Opbouwpercentage partnerpensioen	0,97%
Franchise partnerpensioen	€25.722

Voor uw partner (bij overlijden) bouwt u jaarlijks 0,97% pensioen op

Franchise: deel van het salaris waarover iedere pensioengerechtigde AOW ontvangt

5. Uw Pensioenregeling

Harmonisatie Pensioenregeling

- Van meerdere pensioenregelingen naar **1 pensioenregeling voor iedereen**
- **Waarom?** Om de overgang naar het APF en de **Wet toekomst pensioenen** eenvoudiger te maken
- Omzetten ouderdomspensioen (OP) van 65 **naar 67 jaar** en ongehuwden ouderdomspensioen (OOP) naar ouderdomspensioen
- **Ingegane pensioenen** uiteraard niet omgezet
- U kunt nog steeds **eerder met pensioen** gaan (of later), onder actuariële herrekening

5. Uw Pensioenregeling

Dit verandert niet

- De hoogte van de opgebouwde pensioenen
- De hoogte van de pensioenen die we al uitkeren

Dit verandert wel

- U bouwt verder pensioen op bij Centraal Beheer APF
- Uitzondering is het arbeidsongeschiktheidspensioen, dit gaat via Nationale-Nederlanden
- Uw persoonlijke omgeving bij Grolsch "Mijn pensioencijfers" stopt
- U krijgt een nieuwe pensioenomgeving en inlog bij Centraal Beheer APF
- De uitbetaaldatum wijzigt van de 23^e naar de 25^e van de maand

5. Uw Pensioenregeling

Wijzigingen in de pensioenregeling

Centraal Beheer APF 1/2

- **Maximering** aantal wezen vervalt (*was: 5*)
- **Wezenpensioen** stopt op de laatste dag van de maand waarin het kind 18 of 27 jaar wordt (*was: niet expliciet opgenomen in pensioenregeling*)
- Voor de premievrije voortzetting neemt Centraal Beheer APF **75% van de Pensioengrondslag Ouderdompensioen (OP) respectievelijk Partnerpensioen (PP)** dat gold op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden
(*was: respectievelijk 75% en 100%*)
- Voor degene die recht hebben op **pre-pensioen**, deze gaat in op de 1e dag van de maand waarin de deelnemer 62 jaar wordt
(*was: niet expliciet opgenomen in pensioenregeling*)

5. Uw Pensioenregeling

Wijzigingen in de pensioenregeling

Centraal Beheer APF 2/2

- De Werkgever is aan het Pensioenfonds jaarlijks **een premie verschuldigd van 22,5%** (*was: 22,7%*)
- Per overdrachtsdatum worden **de afkoop- en flexibiliseringsfactoren** vastgesteld op basis van de (actuariële) grondslagen van Centraal Beheer APF in plaats van Grolsch Pensioenfonds

5. Uw Pensioenregeling

Wijzigingen in de pensioenregeling

Nationale-Nederlanden

- De werkgever zal de **premie voor de WIA excedent verzekering** bij Nationale-Nederlanden geheel voor zijn rekening nemen
(was: via pensioenfonds en niet via verzekering)
- Arbeidsongeschiktheidspensioenen krijgen een **vaste indexatie van 2%**
(was: flexibel, afhankelijk van dekkingsgraad en CPI)
- Nationale-Nederlanden kent een **maximum verzekerd salaris** van Eur 300.000
(was: geen maximum)

5. Uw Pensioenregeling

Communicatie die nog volgt

**STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIERBROUWERIJ**

Stopbrief met eindstanden per 30 september 2024 bij Grolsch Pensioenfonds (dec 2024)



Startbrief met beginstanden per 1 oktober 2024 bij Centraal Beheer APF, en Nationale-Nederlanden voor deelnemers die het betreft (jan 2025)

Deze standen zijn gelijk

6. TOEKOMST BIJ CENTRAAL BEHEER APF

6. Toekomst bij CENTRAAL BEHEER APF



- **Start opbouw pensioenen** bij CB APF per 1 oktober 2024
- CB APF neemt alle **opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten** over van Grolsch Pensioenfonds per 1 oktober 2024
- **Eigen kring** – ons vermogen gescheiden van andere kringen
- Toezicht, belangenbehartiging en goedkeuringsrechten door **Belanghebbendenorgaan**, bestaande uit (voormalige) bestuursleden Grolsch Pensioenfonds
- **Overgang Wet toekomst pensioenen** in 2026 door Centraal Beheer APF

7. OPHEFFEN STICHTING GROLSCH PENSIOENFONDS

7. Opheffen Stichting Grolsch Pensioenfonds

**STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH E BIERBROUWERIJ**
in liquidatie

- Het bestuur blijft in functie en wordt na ontbinding **college van vereffenaars**
- Een **deel van het bestuur** wordt lid van het Belanghebbendenorgaan Kring Grolsch bij CB APF
- **Verantwoordingsorgaan** kijkt mee tot het eind van Grolsch Pensioenfonds
- Jaarverslag en rapportages over 2024 worden opgesteld
- Stichting wordt naar verwachting **Q3 2025 opgeheven**
- **Batig saldo** gaat naar de Kring Grolsch bij CB APF

VOORAF GESTELDE VRAGEN

Vragen: Pensioenregeling

Vanaf welke leeftijd kan ik met pensioen?

- Dat kan binnen onze regeling vanaf 55 jaar. AOW gaat wel pas in vanaf 67 jaar.

Wat is de hoogte van mijn pensioenuitkering bij 65 jaar?

- Dat is per persoon uiteraard verschillend, maar bij overweging kan Centraal Beheer APF dit voor u berekenen per 1 oktober.

Kan ik extra geld inleggen?

- Dit is niet mogelijk.

Kan ik 10% van mijn pensioen als bedrag ineens opnemen?

- De inwerkingtreding van deze regel is wederom uitgesteld.
Wel is een hoog-laag pensioen een mogelijkheid (max. 10 jaar hoog).

Vragen: Samenvoegen pensioenen

Kan ik mijn pensioen van mijn vorige werkgever meenemen?

- Dit is afhankelijk van de hoogte van uw pensioen – onder de €592,51 (grens 2024) gaat dit automatisch, daarboven moet u dit zelf beslissen.

Meenemen naar de nieuwe werkgever heet waarde overdracht. Wij adviseren u om beide pensioenregelingen te vergelijken via de **Pensioenvergelijker**. Deze kan gedownload worden via de website van ons pensioenfonds.

Vragen: Toekomst

Wat zijn de gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel voor de hoogte van mijn pensioen?

- Wij kunnen hier pas uitsluitsel over geven op het moment dat wij gaan invaren. Dat staat nu gepland op 1 juli 2026. Uiteraard zal Centraal Beheer APF u daar t.z.t. uitgebreid over informeren.

Zal er gecorrigeerd worden voor achterstand indexatie bij invaren nieuwe pensioenstelsel?

- Deze vraag is nog niet beantwoord. Sociale partners en pensioenfondsen moeten zich daar een mening over vormen. Uitgangspunt tot op heden is niet terugkijken naar het verleden maar al het vermogen verdelen.

Hoe wordt gegarandeerd dat het bedrag eerlijk wordt berekend dat naar ieder individu gaat?

- De verdeling van dat bedrag wordt uitgevoerd volgens de regels die in de Pensioenwet zijn opgenomen en waarvoor De Nederlandsche Bank op wordt toegezien. Ook het Belanghebbendenorgaan, actuaris en accountant kijken mee.

Zijn er nog andere vragen?



Dank voor uw aandacht.

Voor het vervolg van deze presentatie geef ik graag het stokje over aan:

Centraal Beheer APF





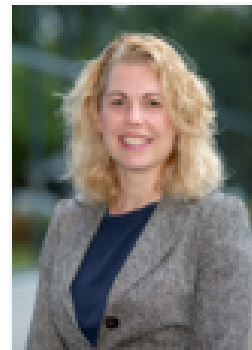
Pensioenbijeenkomst

Kring Grolsch

10 september 2024

Het Centraal Beheer APF team

Angela Peters
Bestuurslid



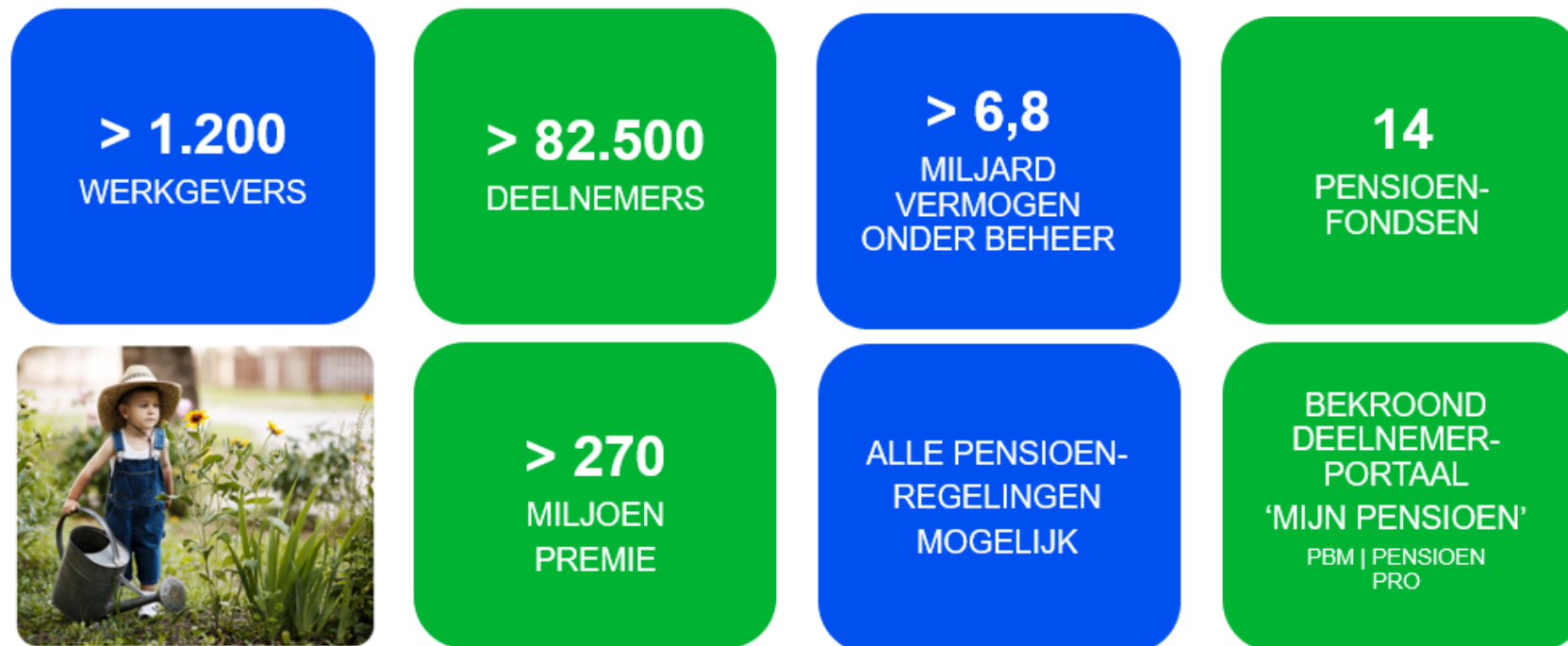
Dirk Jagers
Manager Change & Transitie



Charissa A-Tjak
Transitiemanager



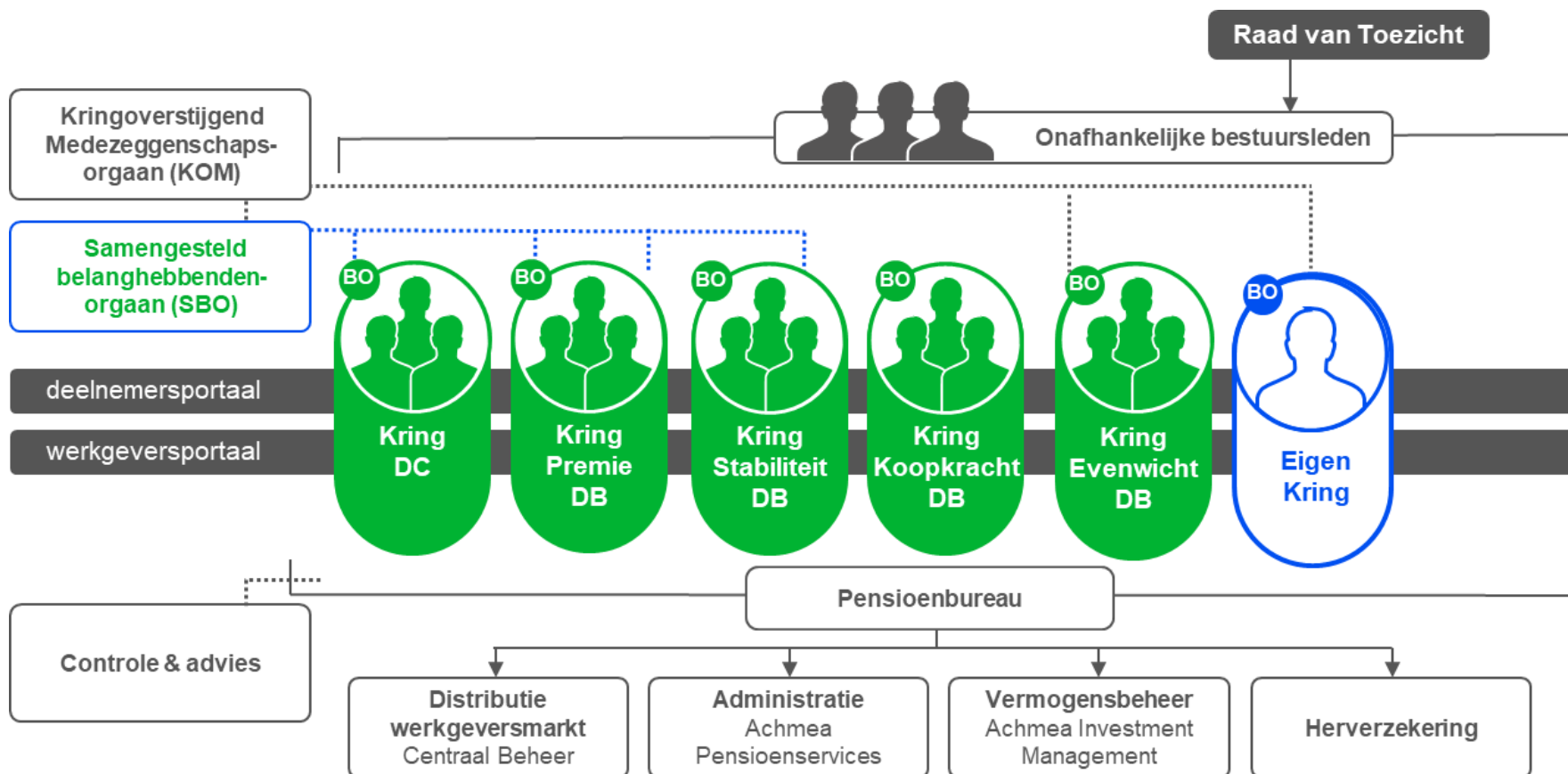
Centraal Beheer APF



* Omvang Centraal Beheer APF ultimo 2023 incl. toezeggingen

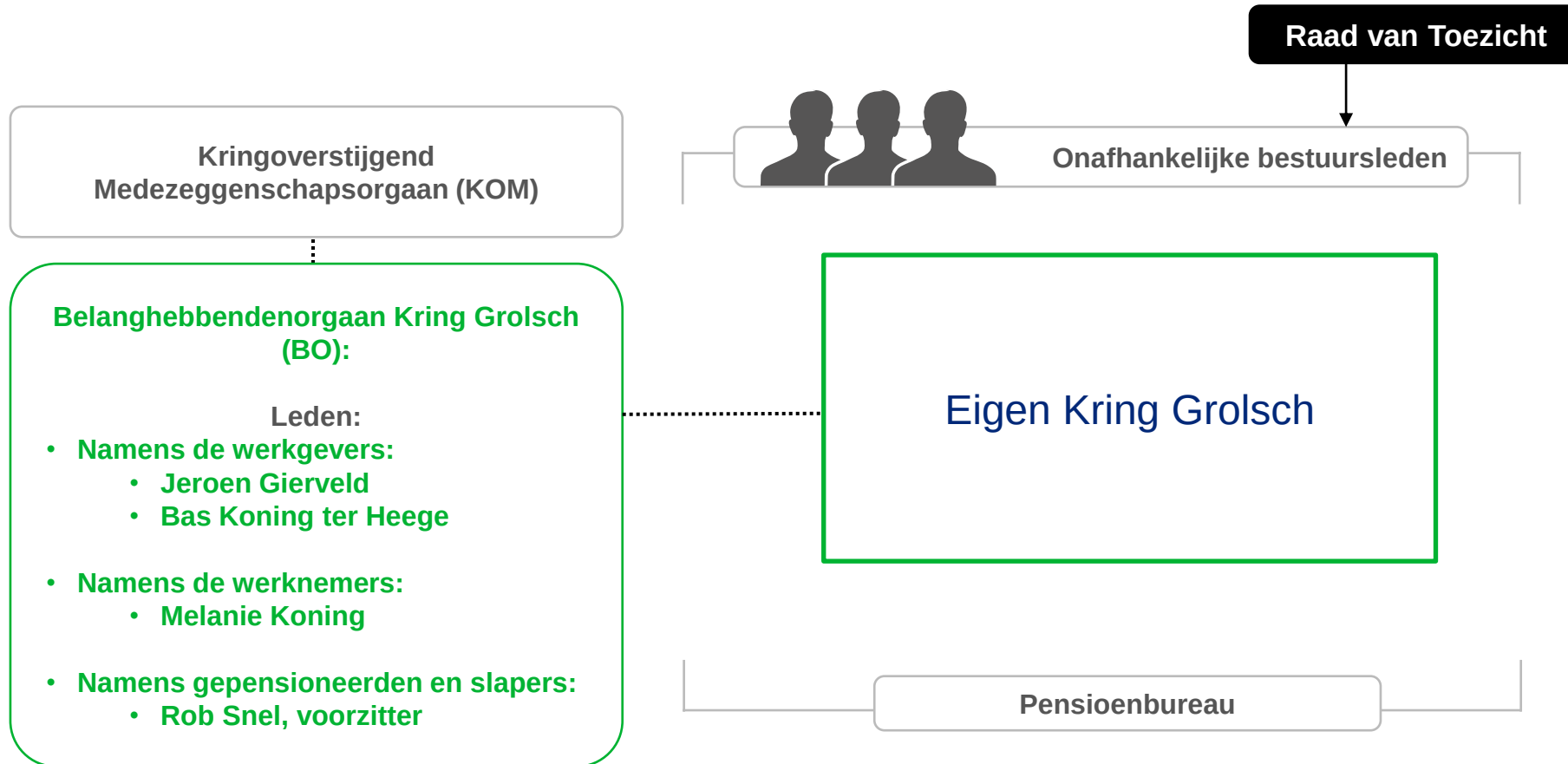
Vanuit hét pensioenplatform samen werken aan een persoonlijk pensioen

De organisatie van Centraal Beheer APF



Medezeggenschap geborgd

Via eigen belanghebbendenorgaan Kring Grolsch



NB: Benoeming BO-leden is goedgekeurd door bestuur van Centraal Beheer APF en positieve besluitvorming door DNB!

Programma



Onderwerpen

- | | |
|---|---|
| 1 | Overgang naar Centraal Beheer APF |
| 2 | Communicatie & Planning |
| 3 | Website & Deelnemersportaal |
| 4 | Wet toekomst pensioenen: Risicobereidheidsonderzoek |
| 5 | Wet toekomst pensioenen: Toelichting & Planning |
| | |
| | |
| | |

1. Overgang naar Centraal Beheer APF (1/2)

- Dit verandert niet
 - De hoogte van de opgebouwde pensioenen
 - De hoogte van de pensioenen die al worden uitgekeerd
- Dit verandert wel
 - **Pensioenopbouw:** u bouwt vanaf 1 oktober 2024 pensioen op bij Centraal Beheer APF
 - **Pensioenomgeving & deelnemersportaal:** <https://centraalbeheerapf.nl/> & “[Mijnpensioen](#)”
 - **Uitbetaaldatum pensioenen:** van de 23e naar de 25e van de maand

1. Overgang naar Centraal Beheer APF (2/2)

- Dit verandert wel (in de pensioenregeling)
 - **Wezenpensioen:**
 - Maximering 5 wezen: vervalt
 - Wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin het kind 18 of 27 jaar wordt
 - **Pensioengrondslag premievrije voortzetting:**
 - Onderscheid vrijstellingspercentage ouderdomspensioen en partnerpensioen vervalt
- Centraal Beheer APF standaarden voor:
 - De **afkoop- en flexibiliseringsfactoren**
 - **Teksten**; waar nodig **gelijk gemaakt aan de standaarden van Centraal Beheer APF**, echter inhoudelijk niet gewijzigd.

2. Communicatie & Planning

- Vanaf 1 oktober 2024 is Centraal Beheer APF:
 - **verantwoordelijk** voor de uitvoering van uw pensioenregeling;
 - **het 1e aanspreekpunt** voor alle vragen over uw pensioenregeling
- Contactgegevens Klantteam, : klantteam.centraalbeheerapf@achmea.nl, Telefoonnummer: 033 72 14 717
- Wat kunt u de komende periode van ons verwachten:
 - **Welkomstbericht**, inclusief Pensioen123 in oktober 2024;
 - **Startbrief met beginstanden** - het overzicht van de overgedragen pensioenen wordt in december verzonden (*deze standen zijn gelijk aan de einde deelnemingsbrief met eindstanden van Grolsch Pensioenfonds*);
 - **Toegang tot het deelnemersportaal** waarmee u inzicht te krijgen in uw persoonlijke pensioen;
 - Nieuwe pensioenopbouw direct beschikbaar in het portaal
 - De overgedragen pensioenen zijn vanaf december beschikbaar in het portaal
- **NB:** Pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl) per 1-1-2025 actueel

Gepensioneerden:

- Uitkeringsspecificatie (okt)
- Jaaropgave (feb 2025)

3. Website & Deelnemersportaal

**Samen werken
aan een
persoonlijk
pensioen**

Vind snel informatie over pensioen en...

Alle

Arbeidsongeschiktheid

Buitenland

Dekkingsgraad

Een kind

Een partner

Meer of minder werken

Met pensioen gaan

Nieuwe baan

Overlijden

Rekenfactoren

Toeslagbeleid

Uit elkaar gaan

Verhuizen

Werkloosheid

Kringpagina

**Centraal
Beheer** Algemeen
Pensioenfonds

Deelnemer Werkgever Adviseurs Over ons Toetreden Actueel Contact

Inloggen
Zoeken

Sa
aa
pe
pe

Pensioen in uw situatie >

Uw Kring binnen ons APF >

Dekkingsgraden

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen >

Pensioen in het algemeen >

Het nieuwe pensioenstelsel

Pensioencheck

Liefde voor Later >

Uw Kring binnen ons APF

Kring DB Evenwicht

Kring DB Premie

Kring DB Stabiliteit

Kring DB Koopkracht

Kring DC

Kring Bavaria

Kring Chemours

Kring Deutsche Bank Nederland

Kring equensWorldline

Kring ES Nederland

Kring HPE

Kring HP Nederland

Kring RBS

Kring Sligro Food Group

Uw Kring

Elke Kring binnen ons APF heeft eigen informatie en documenten. U kiest hier de Kring waarbinnen u valt met uw pensioen.

Weet u niet bij welke Kring u hoort? U vindt dit makkelijk terug op uw [online portaal Mijn Pensioen](#)

Meer of minder werken

Met pensioen gaan

Nieuwe baan

Overlijden

Rekenfactoren

Toeslagbeleid

Uit elkaar gaan

Verhuizen

Werkloosheid

Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

48

Deelnemersportaal

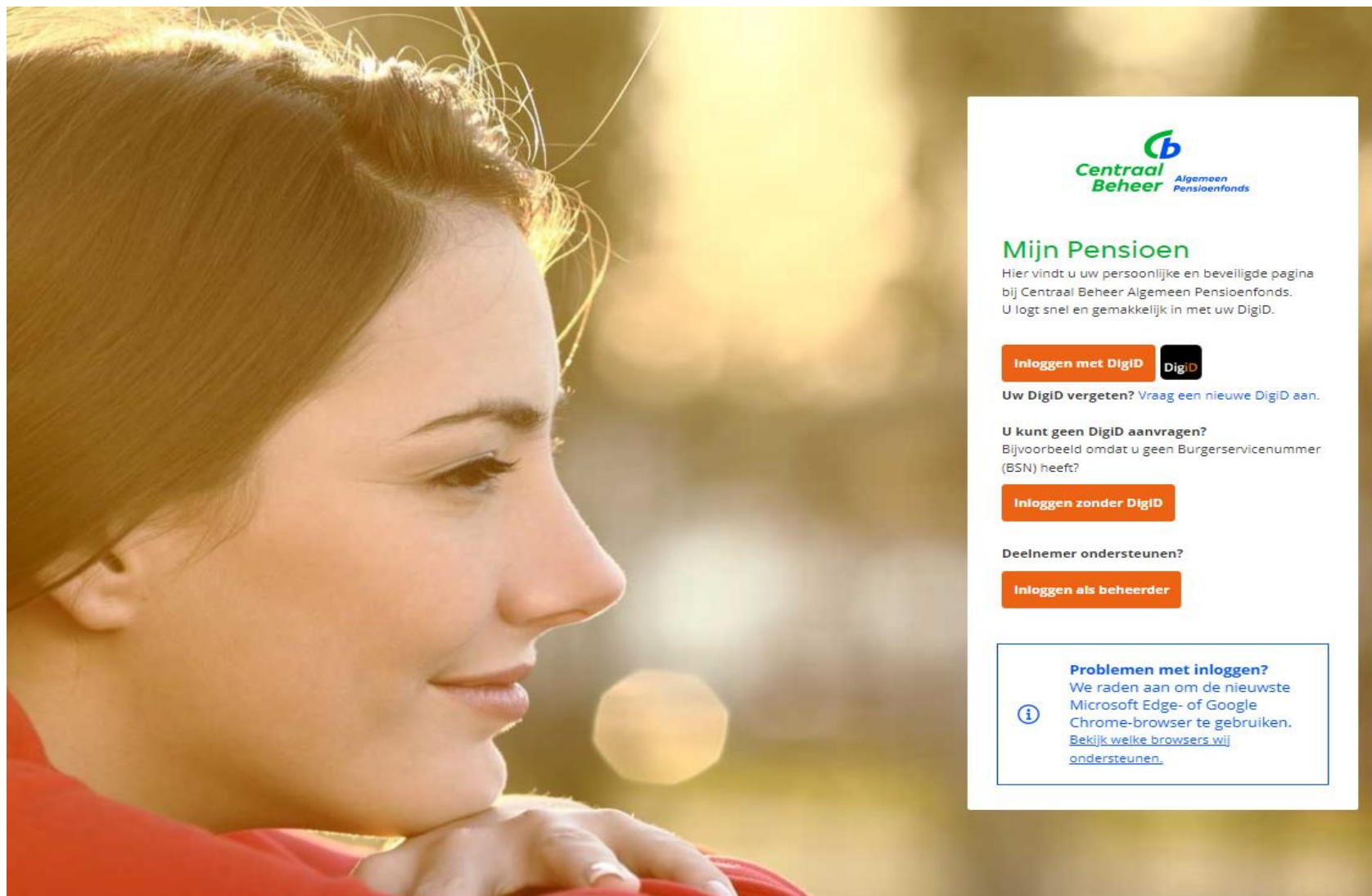
Uw portaal

Inloggen deelnemer

Bent u deelnemer en wilt u inzicht in uw lopende pensioen? Of wilt u een wijziging in uw persoonlijke gegevens doorgeven? Log dan hier in.

[Inloggen op Mijn Pensioen](#)

MijnPensioen in de praktijk



Mijn persoonlijke gegevens

Pensioengegevens	Contactgegevens	Taal
------------------	-----------------	------

Persoonlijke gegevens

Naam

Geboortedatum

Burgerlijke staat ⓘ

Relatienummer

Geef uw partnergegevens aan ons door

Wij krijgen uw partnergegevens niet door van de Basisregistratie Persoonsgegevens (BRP) als u samenwoont of woonachtig bent in het buitenland. Meld daarom zelf uw partner aan.

Aanmelden partner

Dienstverband

Datum in dienst

Datum einde dienstverband ⓘ

Laatste wijziging per

Deeltijdpercentage

Salaris ⓘ

Werkgever

Pensioengegevens	Contactgegevens	Taal
------------------	-----------------	------

Woonadres

Wij krijgen uw gegevens via uw werkgever of via de Basisregistratie Personen (BRP).

Contactgegevens

[Wijzigen](#)

Telefoonnummer

Emailadres

Correspondentie

Digitaal

Pensioengegevens	Contactgegevens	Taal
------------------	-----------------	------

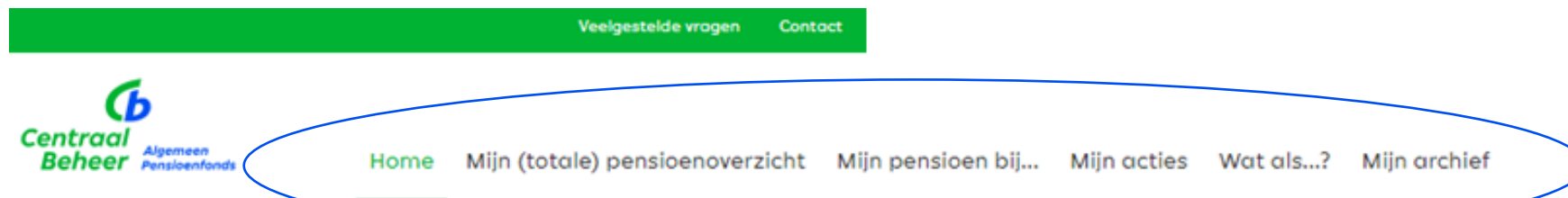
Communicatie

[Wijzigen](#)

Taal

Nederlands

Mijn Pensioen in de praktijk



Welkom Meneer

Meer of minder gaan werken



Meer of minder gaan werken: wat betekent dat voor uw pensioen?

Meer of minder werken >

Mijn pensioen plannen



Heeft u plannen voor later?
Bekijk nu welke keuzes u straks heeft.

Plannen pensioen >

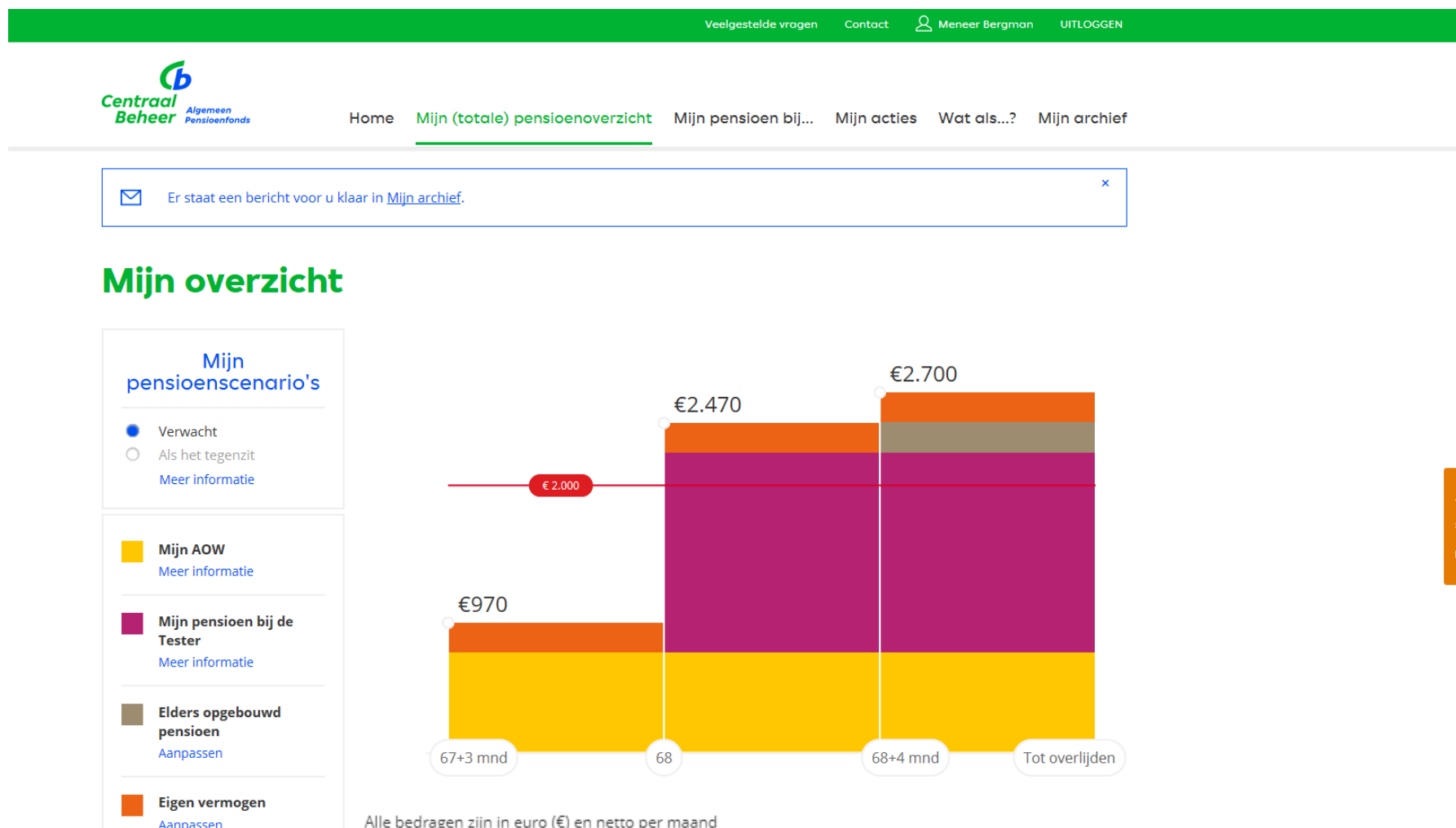
Waardeoverdracht



Van baan veranderen:
kiest u voor waardeoverdracht?

Waardeoverdracht >

Mijn (totale) pensioenoverzicht



Mijn pensioen bij pensioneren, overlijden, ...

Veelgestelde vragenContactMeneer BergmanUITLOGGEN



HomeMijn (totale) pensioenoverzichtMijn pensioen bij...Mijn actiesWat als...?Mijn archief

Mijn pensioen bij de Tester

OuderdomspensioenArbeidsongeschiktheidNabestaandenpensioen

Wij geven u hier een overzicht van uw pensioen bij deze werkgever. U ziet bij elke pensioenvorm wanneer dit pensioen wordt uitgekeerd. Meerdere pensioenen van dezelfde pensioenvorm kunnen gelijktijdig worden uitgekeerd. Als u de bedragen bij elkaar op telt, ziet u hoeveel pensioen er totaal is.

Gaf u een wijziging door? Het duurt enkele dagen voordat deze in het overzicht is verwerkt.

Let op! Bent u gescheiden en heeft u van ons een bevestiging over de verdeling van het pensioen ontvangen? Dan is deze verdeling in de bedragen hierboven verwerkt.

①

✓ Bruto

Netto

✓ Maand

Jaar

Ouderdomspensioen

vanaf 68 jaar levenslang

€ 2.500,- bruto p/mnd

▼

CookiesPrivacyDisclaimer

Chat met ons

Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

54

Mijn situatie verandert

Wat als...?

Gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen. Omdat u meer of minder wilt gaan werken bijvoorbeeld, of een andere baan krijgt. Maar ook door een scheiding of arbeidsongeschiktheid kan uw pensioen veranderen.



[Feedback](#)



...u van baan verandert

U kunt uw pensioen meenemen
Krijgt u een andere baan? Dat betekent meestal ook een andere pensioenregeling bij een nieuwe pensioenuitvoerder. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen mee te nemen naar deze nieuwe uitvoerder. Dit heet waardeoverdracht. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of omdat u al uw pensioenpotjes bij 1 pensioenuitvoerder wilt hebben. Bedenk goed of waardeoverdracht voor u verstandig is. Kijk naar de financiële situatie van

Mijn persoonlijke archief

Mijn archief

Dit is een overzicht van uw persoonlijke documenten.
Aantal documenten: 11

Type	Naam	Grootte	Datum	
	Wijziging risicoprofiel	2248 Kilobyte	23-01-2017	Download >
	Uniform Pensioenoverzicht	2348 Kilobyte	21-01-2017	Download >
	Betaalspecificatie	1 Kilobyte	20-01-2017	Download >
	Stopbrief	1 Kilobyte	20-01-2017	Download >
	Uitvoeringsovereenkomst	2048 Kilobyte	20-01-2017	Download >
	Pensioen 1-2-3	2048 Kilobyte	20-01-2016	Download >
	Uniform Pensioenoverzicht	2048 Kilobyte	20-01-2016	Download >
	Welkomstmail	1024 Kilobyte	19-01-2016	Download >
	Jaaropgave	1024 Kilobyte	19-01-2016	Download >
	Herinnering deelname CVP	1024 Kilobyte	19-01-2016	Download >



Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

PENSIOEN 123
Hoe is uw pensioen geregeld?

Welkom bij Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds!
U neemt deel aan de pensioenregeling bij uw werkgever Adecco Support B.V. Elke werkgever heeft zijn eigen regeling. In Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in deze pensioenregeling.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?
Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. U leest in laag 1 in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. U vindt in laag 2 meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische informatie over uw pensioenregeling.

Heeft u vragen? Mail ons:
Mantelteam: centraalbeheer@achmea.nl
U kunt ons ook bellen: (033) 721 47 17. U bereikt ons van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 18.00 uur.

Datum: 6 augustus 2016
Kring: DO Basisregeling
www.centraalbeheer.nl/mijpensioen

Checklist Wegwijs in het pensioen

Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen. Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op Pensioen Online. Vertel uw nieuwe werknemer vervolgens...

-  ...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet.
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Heeft u zelf aanvullende regelingen getroffen voor uw werknemers? Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw werknemer.
-  ...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt.
Hoeveel pensioen hij bij u krijgt staat op de persoonlijke website van uw werknemer, Mij Pensioen. Uw werknemer krijgt ook elk jaar het Uniform Pensioen Overzicht van ons.
Uw werknemer kan voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw ook terecht op www.mijpensioenoverzicht.nl.
-  ...wat hij betaalt voor de pensioenregeling.
U betaalt premie voor de pensioenregeling. Vertel uw werknemer wat hij bijdraagt aan de pensioenregeling.
-  ...dat hij eerder opgebouwd pensioen mee kan nemen.
Heeft uw nieuwe werknemer ergens anders ook al pensioen opgebouwd? Dan kan hij dit meenemen naar Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Uw werknemer vraagt waardeoverdracht aan door met ons contact op te nemen via zijn persoonlijke website Mij Pensioen.
-  ...dat hij keuzes heeft in de pensioenregeling.
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.
-  ...wanneer hij in actie moet komen.
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen wanneer uw werknemer in actie moet komen.
-  ...dat Centraal Beheer Algemeen Pensioenfonds digitaal communiceert.
Uw werknemer krijgt al zijn pensioeninformatie digitaal via zijn persoonlijke website Mij Pensioen. Als hij start met onze pensioenregeling krijgt hij van ons bericht.
-  ...welke informatie over het pensioen beschikbaar is.
Uw werknemer kan alvast terecht op onze website www.centraalbeheer.nl. Neemt hij deel aan de pensioenregeling? Dan krijgt hij toegang tot zijn persoonlijke website Mij Pensioen.
Geef u zelf ook pensioenvoorlichting? Vertel dit dan.

Let op! Het Pensioenreglement is altijd leidend. U vindt uw Pensioenreglement op Pensioen Online.

Centraal Beheer is onderdeel van achmea

4. Wet toekomst pensioenen (1/2)

Risicobereidheidsonderzoek

- **Wat is het risicobereidheidsonderzoek:** een wettelijk verplicht onderzoek onder deelnemers over risicohouding. Daarnaast kunnen andere onderwerpen uitgevraagd worden, zoals maatschappelijk verantwoord beleggen
- **Waarover gaat het onderzoek:** welk risico wilt u lopen met uw pensioen en welk risico kunt u dragen? De hoogte van uw pensioen is niet zeker. Iedereen gaat verschillend om met deze onzekerheid. Met dit onderzoek beeld krijgen van uw risicobereidheid en risicodraagvlak. Daarnaast vragen over in welke sectoren en bedrijven we beleggen.
- **Waarom is dit onderzoek van belang:** De uitkomsten geven het bestuur een beeld van hoe u en andere deelnemers bij Grolsch Pensioenfonds (vanaf 1 oktober a.s. Kring Grolsch) aankijken tegen het nemen van beleggingsrisico en maatschappelijk verantwoord beleggen. Dit helpt bij het opstellen van het beleggingsbeleid van het fonds.

Response onderzoek:	Groepen	Aantal	Responspercentage
	Actieven + AO	158	27,53%
	Slapers	127	17,09%
	Gepensioneerden	180	26,63%
	Totaal	465	23,33%

- **Risicohouding** = *Risicobereidheid/preferentie (willen) + risicocapaciteit/draagvlak (kunnen)*

5. Wet toekomst pensioenen (2/2)

Toelichting en planning

- Sociale partners zijn in gesprek over nieuwe Flexibele Premiereregeling (FPR) en invaren
 - Vastleggen van afspraken in transitieplan inclusief invaarverzoek
- Afstemming met Centraal Beheer APF over (uitvoering van) nieuwe FPR-regeling
 - Toetsing van transitieplan op uitvoerbaarheid en evenwichtigheid van invaarverzoek
 - Bestuur neemt invaarbesluit, Belanghebbendenorgaan Kring Grolsch heeft goedkeuringsrecht
- Planning:
 - 1 januari 2025: transitieplan sociale partners Grolsch
 - 1 juli 2025: implementatie- en communicatieplannen Centraal Beheer APF => melding DNB
 - 1 juli 2026: start nieuwe FPR-regeling Grolsch inclusief invaren

Uw vragen



Samen werken aan een persoonlijk pensioen.