



DOEL -----

## Artikel 2-----

Het doel van het pensioenfonds is gelden bijeen te brengen en te beheren,-----  
bestemd om binnen de door de beschikbare middelen gestelde beperkingen, -----  
pensioenen uit te keren of te doen uitkeren aan personen, die werkzaam zijn of -----  
werkzaam geweest zijn bij de vennootschap of een toetredende onderneming dan ---  
wel aan hen, die door de arbeid van deze personen worden of werden-----  
onderhouden. De wijze waarop het pensioenfonds deze doelstelling uitvoert wordt ---  
verder geregeld in het pensioenreglement of in een pensioenbrief. -----

TOEGETREDEN ONDERNEMINGEN -----

## Artikel 3-----

Toetreding van andere ondernemingen dan de vennootschap is slechts mogelijk-----  
krachtens besluit van het bestuur. -----

De rechten en verplichtingen, die ontstaan door toetreding van een onderneming, ---  
moeten schriftelijk worden geregeld. -----

BESTUUR -----

## Artikel 4-----

1. Het pensioenfonds heeft een paritair bestuur dat bestaat uit maximaal negen---  
natuurlijke personen. -----  
Het bestuur stelt een profielschets op voor de leden van het bestuur. Het-----  
bestuur kan een kandidaat bestuurder afwijzen indien deze niet aan de -----  
profielchets voldoet. -----  
De bestuurders hebben voldoende tijd beschikbaar om hun functie naar -----  
behoren uit te oefenen. -----
2. Het bestuur benoemt de bestuurders. Een benoeming als bestuurder vindt-----  
slechts plaats onder de opschortende voorwaarde dat De Nederlandsche -----  
Bank N.V., na beoordeling van de vraag of de geschiktheid van de betrokken --  
persoon voldoende is en of de betrouwbaarheid van de betrokken persoon ----  
buiten twijfel staat, niet laat weten niet in te stemmen met de voorgenomen-----  
benoeming. Dit geldt ook in het geval van een herbenoeming. In dit kader-----  
worden onder (her)benoeming zowel het opnieuw aanwijzen van bestuurder ---  
door de vennootschap als wel (her)verkiezing van de vertegenwoordiger van---  
de werknemers verstaan.-----
3. Het bestuur brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur-----  
schriftelijk vooraf ter kennis van De Nederlandsche Bank N.V. met -----  
inachtneming van het gestelde bij en krachtens artikel 105 van de -----  
Pensioenwet. -----  
Indien De Nederlandsche Bank N.V. niet binnen zes weken na ontvangst van--  
de melding of na de ontvangst van de gevraagde nadere gegevens of-----  
inlichtingen heeft laten weten niet in te stemmen met de voorgenomen-----  
benoeming, dan is voldaan aan de opschortende voorwaarde. Indien De -----  
Nederlandsche Bank N.V. niet instemt met de benoeming en daartegen niet---  
tijdig een rechtsmiddel is ingesteld of op het ingestelde rechtsmiddel-----  
onherroepelijk ten nadele van de betrokken persoon uitspraak is gedaan, -----  
wordt met in achtneming van het gestelde in deze statuten een andere-----  
persoon als bestuurder benoemd.-----

4. Indien er ten aanzien van een persoon die als bestuurder is benoemd een ----- wijziging optreedt in de antecedenten als bedoeld in artikel 105 lid 8 van de ---- Pensioenwet deelt het bestuur dit, zodra het daarvan kennis neemt, ----- onverwijld aan De Nederlandsche Bank N.V. mee. -----
5. Indien De Nederlandsche Bank N.V. in verband met de door het bestuur ----- gedane mededeling als bedoeld in het vorige lid een aanwijzing heeft die hen-- aanleiding geeft de betrokken persoon te schorsen als bestuurder, wordt de ---- betrokken persoon geschorst als bestuurder. -----  
Gedurende de periode tot het moment waarop wordt vastgesteld dat niet tijdig-- een rechtsmiddel is ingesteld of op het ingestelde rechtsmiddel onherroepelijk - ten nadele van de betrokken persoon uitspraak is gedaan, kan met ----- inachtneming van het gestelde in deze statuten tijdelijk een andere persoon ---- als bestuurder worden benoemd.-----
6. Indien niet tijdig tegen de aanwijzing een rechtsmiddel is ingesteld of op het ---- ingestelde rechtsmiddel onherroepelijk ten nadele van de betrokken persoon-- uitspraak is gedaan, is de betrokken persoon ontslagen als bestuurder en----- wordt met inachtneming van het gestelde in deze statuten een andere ----- persoon als bestuurder benoemd. Indien op het ingestelde rechtsmiddel----- definitief ten voordele van de betrokken persoon uitspraak is gedaan, wordt ---- de betrokken persoon in zijn taken als bestuurder hersteld. -----
7. Vier bestuurders worden voorgedragen door de directie van de vennootschap - ter benoeming door het bestuur.-----
8. Vier bestuurders worden voorgedragen op de wijze als in artikel 19 van deze--- statuten omschreven ter benoeming door het bestuur. -----  
Deze vier leden bestaan uit vertegenwoordigers van de werknemers en van ---- de pensioengerechtigden.-----  
De zetelverdeling van de vertegenwoordigers van werknemers en van ----- pensioengerechtigden vindt plaats op basis van de onderlinge----- getalsverhoudingen, met dien verstande dat de vertegenwoordigers van ----- pensioengerechtigden ten hoogste de helft van deze vier zetels bezetten. -----  
Van deze verdeling kan worden afgeweken indien de vertegenwoordigers van - werknemers en van pensioengerechtigden daarmee akkoord zijn. In het ----- paritair bestuur van het pensioenfonds kunnen, in afwijking van het hiervoor in- dit lid bepaalde, vertegenwoordigers van pensioengerechtigden meer zetels---- bezetten dan vertegenwoordigers van werknemers, indien het aantal ----- deelnemers minder bedraagt dan tien procent (10%) van de som van het----- aantal deelnemers en pensioengerechtigden.-----
9. Het bestuur kan een onafhankelijke voorzitter benoemen. De onafhankelijke--- voorzitter is geen (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde van het----- fonds. De onafhankelijke voorzitter is evenmin verbonden (geweest), zulks in -- de ruimste zin van het woord, aan een der aangesloten ondernemingen. -----
10. Van de in lid 8 bedoelde bestuurders treden er om de twee jaar twee af, ----- volgens een door de in lid 8 bedoelde bestuurders op te maken rooster. -----  
Zij zijn herbenoembaar. -----  
Indien een vacature tussentijds wordt vervuld, neemt de benoemde persoon --- op het rooster de plaats in van degene in wiens plaats hij is benoemd. -----

11. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt: -----
- a. door overlijden; -----
  - b. door ontslagname; -----
  - c. door ontslag conform de wet; -----
  - d. voor wat de in lid 7 bedoelde leden betreft door ontslag verleend door --- de directie van de vennootschap; -----
  - e. voor wat de in lid 8 bedoelde leden betreft door aftreden volgens ----- rooster, door ontslag verleend door de bij de vennootschap en de ----- togetreden ondernemingen werkzame ondernemingsraad of ----- ondernemingsraden respectievelijk de pensioengerechtigden; -----
  - f. voor wat het in lid 9 bedoelde lid betreft, door benoeming van een ander - in zijn plaats door het bestuur. -----
12. Een bestuurder kan door het bestuur worden geschorst of ontslagen indien: ----
- a. de desbetreffende bestuurder niet naar behoren functioneert; -----
  - b. de desbetreffende bestuurder regelmatig en zonder opgaaf van geldige -- reden afwezig is op de bestuursvergadering; -----
  - c. zich naar het oordeel van het bestuur of de geleding die de bestuurder --- heeft benoemd een onverenigbaarheid van hoedanigheden voordoet en - de desbetreffende bestuurder na daartoe te zijn gemaand, hierin geen --- verandering heeft gebracht; -----
  - d. door gedragingen van de bestuurder de goede naam of de belangen ----- van het pensioenfonds worden geschaad. -----
- Een schorsing, verleend op de wijze als hiervoor bedoeld, die niet binnen ----- twee maanden wordt gevolgd door een ontslag vervalt van rechtswege na het - verstrijken van die periode. Een geschorste bestuurder wordt geacht geen ----- bestuurder te zijn. -----
- De bestuurder over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd, moet in ---- de desbetreffende vergadering de gelegenheid worden geboden om te ----- worden gehoord en heeft het recht zich te verdedigen of te verantwoorden. ----
- Indien de desbetreffende bestuurder tegen de uitkomst van de beraadslaging -- en/of opgelegde sanctie in beroep wil gaan, kan hij gebruik maken van de ----- klachten- en geschillenprocedure van het pensioenfonds. -----
- Het besluit tot schorsing wordt genomen in een bestuursvergadering. -----
- Het bestuursbesluit wordt genomen met een meerderheid van stemmen ----- waarbij de stem van de desbetreffende bestuurder buiten beschouwing blijft. ---
- Een besluit tot ontslag wordt genomen in een bestuursvergadering. Het ----- bestuursbesluit wordt genomen met meerderheid van stemmen met dien ----- verstande dat de stem van de desbetreffende bestuurder hierbij buiten ----- beschouwing wordt gelaten en dat het besluit wordt genomen in een ----- vergadering waarin alle leden, behoudens eventueel het desbetreffende lid, --- aanwezig zijn. -----
13. Gedurende de periode dat een vacature bestaat, vormen de overige ----- bestuurders het bestuur. -----
- Gedurende het bestaan van vacatures blijft het bestuur wettig samengesteld --- en behoudt het zijn volle bevoegdheid. -----

14. De personen die het beleid van het pensioenfonds bepalen of mede bepalen---  
richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het-----  
pensioenfonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere-----  
aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de toegetroden-----  
ondernemingen en zorgen ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige-----  
wijze vertegenwoordigd kunnen worden.-----
15. Het bestuur oefent zijn taak uit met in achtneming van de eisen te stellen aan--  
goed pensioenfondsbestuur. Het bestuur neemt een beschrijving van de wijze-  
waarop het hieraan invulling geeft op in het jaarverslag.-----
16. Indien er naar het oordeel van het bestuur sprake is van een bestuurder die ----  
onvoldoende functioneert, kan het bestuur de benoemende partij vragen een---  
andere bestuurder te benoemen.-----
17. Het bestuur stelt een klachten- en geschillenregeling vast.-----
- Artikel 5-----
1. Uit de bestuurders worden een voorzitter, een plaatsvervangende voorzitter, ---  
een secretaris, een plaatsvervangende secretaris, een penningmeester en ----  
een plaatsvervangende penningmeester benoemd.-----
2. Indien er geen onafhankelijke voorzitter is benoemd, dan wordt de voorzitter ---  
benoemd door de directie van de vennootschap.-----  
Indien er wel een onafhankelijke voorzitter is benoemd, dan wordt diens-----  
plaatsvervanger benoemd door de directie van de vennootschap.-----  
De overige functionarissen worden door het bestuur benoemd.-----
3. De benoemingen moeten zo geschieden, dat, indien de voorzitter, -----  
respectievelijk de secretaris, respectievelijk de penningmeester, is benoemd ---  
uit de in artikel 4 lid 7 bedoelde leden, diens plaatsvervanger moet worden ----  
benoemd uit de in artikel 4 lid 8 bedoelde leden en omgekeerd.-----
4. Het bestuur kan te allen tijde een door hem gedane benoeming intrekken -----  
door een andere benoeming.-----
- Artikel 6-----
1. De voorzitter heeft de leiding van het bestuur. Hij zit de vergadering voor.-----
2. De secretaris is belast met de correspondentie van het pensioenfonds. Hij -----  
beheert het archief en houdt notulen van alle vergaderingen.-----
3. De penningmeester beheert de financiën van het pensioenfonds en draagt ----  
zorg voor de boekhouding en voor de financiële verslaggeving.-----
4. Ingeval van afwezigheid of belet van een functionaris neemt zijn -----  
plaatsvervanger zijn functie waar.-----
5. De bestuurders die in dienst zijn van de vennootschap genieten geen -----  
bezoldiging ten laste van het pensioenfonds; zij ontvangen vergoeding van ----  
alle door hen bij de uitoefening van hun functie gemaakte onkosten.-----  
De overige bestuurders kunnen een vergoeding ontvangen ten laste van het ---  
pensioenfonds overeenkomstig met hen gemaakte afspraken.-----
- Artikel 7-----
1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter het daartoe bijeenroept, doch----  
tenminste één maal per jaar ter behandeling van de jaarstukken.-----
2. De voorzitter is verplicht een bestuursvergadering bijeen te roepen indien -----  
tenminste drie bestuurders daarom samen verzoeken.-----

3. Bestuursvergaderingen worden schriftelijk bijeengeroepen door de voorzitter of de secretaris, met inachtneming van een oproepingstermijn van tenminste zeven dagen, de dag van oproeping en die van vergadering niet meegerekend, onder bijvoeging van de agenda.
4. Indien alle bestuurdersaanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan het bestuur geldige besluiten nemen, ook indien de oproepingsvereisten met macht zijn genomen.
5. Het bestuur kan alleen dan geldige besluiten nemen, indien meer dan de helft van het aantal in functie zijnde bestuurdersaanwezig of vertegenwoordigd is.
6. Een lid van het bestuur kan zich door een medelid van het bestuur laten vertegenwoordigen. De volmacht daartoe moet schriftelijk worden gegeven en strekt zich slechts uit tot één vergadering.  
Een lid van het bestuur kan voor slechts één ander lid als gevolmachtigde optreden.

#### Artikel 8

1. Besluiten van het bestuur worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij de statuten een grotere meerderheid voorschrijven. De onafhankelijke voorzitter heeft geen stem.
2. Stemmingen over personen moeten schriftelijk en met ongetekende briefjes geschieden.
3. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
4. Het bestuur is bevoegd om besluiten buiten vergadering te nemen, mits geen van de bestuurders zich daartegen verzet.  
Een dergelijk besluit moet schriftelijk worden genomen en alle bestuurders moeten daaraan deelnemen. De desbetreffende stukken worden aan de notulen toegevoegd.
5. De secretaris draagt zorg, dat de vergaderingen worden genotuleerd. De notulen moeten aan de eerstvolgende vergadering ter vaststelling worden voorgelegd en na vaststelling door de voorzitter van die volgende vergadering worden getekend.

#### ADMINISTRATEUR

#### Artikel 9

1. Het bestuur kan een natuurlijke of rechtspersoon tot administrateur benoemen om, onder verantwoordelijkheid van het bestuur, administratieve werkzaamheden voor het pensioenfonds te verrichten. De aanstelling geschiedt in geval van een natuurlijke persoon schriftelijk en gaat vergezeld van een instructie voor de werkzaamheden als administrateur. De administrateur is van al zijn daden en werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan het bestuur.
2. In geval van een rechtspersoon wordt daarmee een overeenkomst gesloten, waarin waarborgen zijn opgenomen voor voldoende beïnvloeding en bijsturing als dat nodig is. Het honorarium van de administrateur wordt bepaald door het bestuur.

#### VERTEGENWOORDIGING

#### Artikel 10

Het pensioenfonds wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur en:

- a. indien de voorzitter of diens plaatsvervanger behoort tot de in artikel 4 lid 7 ----- bedoelde leden van het bestuur: door de voorzitter of diens plaatsvervanger----- samen met een in artikel 4 lid 8 bedoeld lid van het bestuur;-----
- b. indien de voorzitter of diens plaatsvervanger behoort tot de in artikel 4 lid 8 ----- bedoelde leden van het bestuur: door de voorzitter of diens plaatsvervanger----- samen met een in artikel 4 lid 7 bedoeld lid van het bestuur;-----
- c. indien een onafhankelijke voorzitter is benoemd: door deze onafhankelijke----- voorzitter of diens plaatsvervanger samen met een in artikel 4 lid 7 bedoeld lid----- van het bestuur en een in artikel 4 lid 8 bedoeld lid van het bestuur.-----

#### BESTUURSBEVOEGDHEID-----

##### Artikel 11 -----

Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, ----- vervreemding en bezwaring van registergoederen.-----

#### BIJSTAND VAN DESKUNDIGEN-----

##### Artikel 12 -----

1. Ieder lid van het bestuur is bevoegd een deskundige te raadplegen.-----
2. Indien tenminste een/vierde van de bestuurders zich daarvoor heeft ----- uitgesproken, kan iedere bestuurder zich op de vergadering door een ----- deskundige laten bijstaan.-----

#### MIDDELEN EN UITGAVEN-----

##### Artikel 13 -----

1. De middelen van het pensioenfonds bestaan uit:-----
  - a. het eigen vermogen; -----
  - b. bijdragen van de vennootschap en van de toetredende ondernemingen; -
  - c. bijdragen van de deelnemers; -----
  - d. opbrengst van beleggingen;-----
  - e. andere inkomsten.-----
2. Een erfstelling kan het pensioenfonds aanvaarden, doch alleen onder het ----- voorrecht van boedelbeschrijving.-----
3. De uitgaven van het pensioenfonds bestaan uit: -----
  - a. uitkeringen krachtens het pensioenreglement; -----
  - b. premies of koopsommen voor eventuele herverzekering; -----
  - c. onkosten; -----
  - d. andere uitgaven in het belang van de doelstelling van het ----- pensioenfonds.-----

##### Beheer van de middelen -----

##### Artikel 14 -----

1. De middelen van het pensioenfonds worden door het bestuur op prudente ----- wijze belegd.-----
2. Beleggingen in een aangesloten onderneming worden beperkt tot ten hoogste ----- vijf procent (5%) van de portefeuille als geheel, en in geval de aangesloten ----- onderneming tot een groep behoort, worden beleggingen in de ----- ondernemingen die tot dezelfde groep behoren beperkt tot ten hoogste tien----- procent (10%) van de portefeuille. Wanneer een groep van ondernemingen----- aan het pensioenfonds premies betaalt, geschieden beleggingen in deze-----

- ondernemingen prudent, waarbij rekening wordt gehouden met de noodzaak van een behoorlijke diversificatie. -----
3. De bezittingen van het pensioenfonds worden afzonderlijk van de bezittingen van de vennootschap en de toegetroeden ondernemingen beheerd en bewaard.-----
  4. De bezittingen van het pensioenfonds moeten, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en het reglement voortvloeiende pensioenverplichtingen. -----
- Artikel 15 -----
1. Het bestuur beheert het pensioenfonds. -----
  - 1a. Het bestuur zorgt in overleg met de overige fondsorganen voor de vastlegging van de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het pensioenfonds. De fondsorganen gebruiken deze bij de: -----
    - toetsing van de opdrachtaanvaarding van de pensioenregeling, die door de werkgever en werknemers is overeengekomen; en -----
    - besluitvorming, verantwoording, advisering, en het toezicht binnen het pensioenfonds. -----

Het bestuur streeft er naar zo veel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen over de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de pensioenregeling. -----

Het bestuur zorgt voor formele opdrachtaanvaarding van de pensioenregeling en toetst deze aanvaarding aan de doelstellingen en beleidsuitgangspunten: ---

    - voor het pensioenfonds als geheel; en -----
    - voor de relevante beleidsgebieden. -----
  2. Het bestuur is belast met het bepalen van het beleid van het pensioenfonds. --- Het bestuur kan het bepalen van het dagelijkse beleid of onderdelen daarvan overlaten aan tenminste twee van zijn leden. Op de personen aan wie het meebepalen van dagelijks beleid wordt gedelegeerd is het bepaalde in artikel 4, leden 2 tot en met 6 van overeenkomstige toepassing.-----
  3. De geschiktheid van de personen die het beleid van het pensioenfonds (mede) bepalen, dient naar het oordeel van De Nederlandsche Bank N.V. voldoende te zijn met het oog op de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden. --- De voornemens, handelingen of antecedenten van de personen die het beleid van het pensioenfonds (mede) bepalen mogen De Nederlandsche Bank N.V. -- geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen bedoeld in de vorige volzin, de betrouwbaarheid van deze personen niet buiten twijfel staat. -----
  4. Delegatie of uitbesteding van het bepalen van het dagelijkse beleid of onderdelen daarvan door het bestuur is mogelijk op basis van een gedetailleerde vastlegging van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de personen of instellingen, aan wie delegatie of uitbesteding plaatsvindt. Die gedetailleerde beschrijving wordt door het bestuur opgesteld met inachtneming van het gestelde in artikel 105 van de Pensioenwet. -----



5. Het pensioenfonds beschikt over een door het bestuur opgesteld ----- geschiktheidsplan dat voldoet aan het bepaalde krachtens artikel 105 van de --- Pensioenwet. ----- Het geschiktheidsplan wordt door het bestuur herzien wanneer daartoe ----- aanleiding bestaat. Het pensioenfonds beschikt tevens over een door het ----- bestuur opgestelde gedragscode voor de bestuurders en medewerkers van ---- het pensioenfonds ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en- oneigenlijk gebruik van de bij het pensioenfonds aanwezige informatie. Die ---- gedragscode voldoet aan de eisen die De Nederlandsche Bank N.V. daaraan-- stelt. -----
6. Het bestuur van het pensioenfonds stelt een actuariële en bedrijfstechnische--- nota vast waarin in elk geval een omschrijving is opgenomen van de wijze ----- waarop uitvoering wordt gegeven aan de uitvoeringsovereenkomst en het----- financieel toetsingskader voor pensioenfondsen. De nota bevat voorts een----- verklaring inzake beleggingsbeginselen en een beschrijving van de ----- sturingsmiddelen. De nota voldoet aan het bepaalde bij en krachtens artikel --- 145 van de Pensioenwet.----- Voor zover risico's zijn overgedragen, herverzekerd of ondergebracht kan de--- omschrijving beperkt blijven tot een verwijzing naar hetgeen in de betreffende-- overeenkomsten is opgenomen. Het bestuur legt de in de voorgaande zinnen-- bedoelde nota alsmede iedere wijziging daarvan binnen twee weken na tot ---- stand komen daarvan over aan De Nederlandsche Bank N.V. Het bestuur ----- verstrekt met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 147 van -- de Pensioenwet, jaarlijks binnen de daartoe gestelde termijn staten aan De----- Nederlandsche Bank N.V. die De Nederlandsche Bank N.V. nodig heeft voor--- de uitoefening van haar taak.-----
7. Herverzekering is uitsluitend toegestaan bij een verzekeringsmaatschappij als - bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.-----
8. Indien het pensioenfonds de pensioenverplichtingen volledig of ten dele ----- overdraagt aan de herverzekeraar zijn de daaraan verbonden ----- verzekeringsvoorwaarden van toepassing op de deelnemers. De ----- verzekeringsvoorwaarden liggen ten kantore van het pensioenfonds ter----- inzage voor deelnemers en belanghebbenden.-----

#### ACTUARIS -----

##### Artikel 16 -----

1. Het bestuur benoemt een actuaris die het actuariële verslag waarmerkt. Een --- actuaris kan te allen tijde door het bestuur worden geschorst en ontslagen. ----
2. Iedere door het pensioenfonds benoemde actuaris vervult de taken die de wet- of de statuten hem opdragen. -----
3. De actuaris die het actuariële verslag waarmerkt:-----
- a. is onafhankelijk van het pensioenfonds; en -----
  - b. behoort niet tot dezelfde organisatie als een andere actuaris of ----- deskundige die andere werkzaamheden verricht voor het----- pensioenfonds, tenzij die organisatie een door De Nederlandsche Bank -- N.V. goedgekeurde gedragscode heeft over de onafhankelijkheid van ---- de waarmerkende actuaris; en -----

c. verricht geen andere werkzaamheden voor het pensioenfonds. -----

#### JAARREKENING -----

##### Artikel 17 -----

1. Het bestuur stelt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de ----- jaarrekening en het jaarverslag vast overeenkomstig titel 9, boek 2 van het ----- Burgerlijk Wetboek. Daarbij zijn de vrijstellingen voor stichtingen met een lage - omzet en de vrijstellingen vanwege de omvang van de stichting zoals ----- verwoord in artikel 2:360 lid 3, 2:396 en 2:397 van het Burgerlijk Wetboek niet - van toepassing. -----
2. De in lid 1 bedoelde stukken worden vastgesteld door het bestuur en worden -- overlegd aan de vennootschap en aan de toetredenen ondernemingen.-----
3. De in lid 1 bedoelde stukken zullen in alle kantoren van de vennootschap en -- de toetredenen ondernemingen gedurende zes maanden ter inzage worden---- gelegd voor deelnemers en voor gewezen deelnemers, voor zover zij rechten-- aan hun gewezen deelnemerschap ontleen. -----

#### ACCOUNTANT-----

##### Artikel 18 -----

1. Het bestuur benoemt een registeraccountant. Deze heeft tot taak toezicht te---- houden op de boekhouding van het pensioenfonds en om jaarlijks verslag uit -- te brengen omtrent zijn onderzoek van de jaarrekening. ----- Hij legt een verklaring af omtrent zijn onderzoek naar de jaarrekening.-----
2. Het bestuur kan de accountant te allen tijde ontslaan. -----
3. De accountant is, onder verplichting tot geheimhouding, behoudens voor----- zover zijn taak dan wel de wet openbaarmaking meebrengt, bevoegd tot ----- inzage van de boeken en bescheiden van het pensioenfonds. ----- Desgevraagd moeten de bezittingen van het pensioenfonds hem worden----- getoond. -----

#### BENOEMING VAN VERTEGENWOORDIGERS VAN WERKNEMERS EN ----- PENSIOENGERECHTIGDEN IN HET BESTUUR -----

##### Artikel 19 -----

1. De bestuurders ter vertegenwoordiging van de werknemers in het bestuur ----- worden zo benoemd dat zoveel mogelijk werknemers van de vennootschap ---- en de toetredenen ondernemingen in het bestuur zijn vertegenwoordigd, en ---- zulks zoveel mogelijk naar evenredigheid van de aantallen bij de ----- vennootschap en de toetredenen ondernemingen werkzame deelnemers. ----- De bestuurders ter vertegenwoordiging van de pensioengerechtigden in het ---- bestuur worden benoemd na verkiezing door en uit de pensioengerechtigden. -
2. Het bestuur draagt zorg, dat indien in de vacature van een bestuurder als ----- bedoeld in artikel 4 lid 8 moet worden voorzien, via de gebruikelijke ----- communicatiemiddelen van het pensioenfonds bekend wordt gemaakt aan ----- vertegenwoordigers van de werknemers respectievelijk schriftelijk bekend ----- wordt gemaakt aan de pensioengerechtigden, wie het bestuur voor de ----- vervulling van de vacature kandidaat stelt en dat de gelegenheid bestaat ----- andere kandidaten te stellen, onder opgave van de wijze waarop en de ----- termijn waarbinnen dit moet geschieden. Deze termijn bedraagt tenminste ----- vijftien dagen. Indien het betreft een vacature ontstaan door periodiek -----

- aftreden, geschiedt deze bekendmaking tenminste twee maanden voor de-----  
datum van aftreden.-----
3. Kandidaten kunnen worden gesteld door de tot voordracht bevoegde-----  
ondernemingsraad of ondernemingsraden respectievelijk door de -----  
pensioengerechtigden en moeten zijn voorzien van de verklaring van de-----  
kandidaat dat hij een eventuele benoeming zal aanvaarden.-----
  4. De kandidaatstelling wordt door het bestuur bekend gemaakt op de in lid 2 ----  
bedoelde wijze. -----
  5. De voordracht van vertegenwoordigers van de werknemers vindt plaats door---  
de bij de vennootschap en de toetreden ondernemingen werkzame-----  
ondernemingsraad of ondernemingsraden. -----  
De voorkeur gaat daarbij uit naar een persoon die deelnemer is of is geweest--  
van het pensioenfonds. Mocht het niet mogelijk blijken om een geschikte-----  
kandidaat te vinden, dan kan voor (maximaal) één bestuurszetel ter-----  
vertegenwoordiging van de werknemers een externe persoon worden-----  
voorgedragen die geen deelnemer is of is geweest van het pensioenfonds. ----
  6. Indien voor de vervulling van een vacature van vertegenwoordigers van de ----  
pensioengerechtigden meer dan één kandidaat is gesteld, vindt de verkiezing--  
plaats door en uit de pensioengerechtigden. -----
  7. Indien niet binnen de door het bestuur gestelde termijn één of meer andere----  
kandidaten zijn gesteld, is de door het bestuur gestelde kandidaat benoemd.---

#### REGLEMENTEN-----

##### Artikel 20 -----

1. Het pensioenreglement van het pensioenfonds wordt door het bestuur -----  
vastgesteld op basis van de pensioenovereenkomsten tussen de -----  
vennootschap casu quo toetreden ondernemingen en hun werknemers. -----  
Het bestuur wijzigt het pensioenreglement als de pensioenovereenkomst-----  
wijzigt die ten grondslag ligt aan het betreffende reglement. -----  
Vaststelling en wijziging van het pensioenreglement vindt plaats met-----  
inachtneming van de procedure en voorwaarden zoals deze zijn opgenomen---  
in de geldende uitvoeringsovereenkomst tussen het pensioenfonds en de -----  
vennootschap casu quo toetreden ondernemingen. -----
2. Bij reglement worden onder meer nadere regelen gesteld omtrent: -----
  - a. de tijdstippen van begin en einde van het deelnemerschap; -----
  - b. de wijze waarop en de gevallen waarin rechten tegenover het-----  
pensioenfonds ontstaan; -----
  - c. de aard en omvang van de pensioenen. -----
3. Indien blijkt, op grond van een wetenschappelijke balans samengesteld door---  
de actuaris, dat de middelen van het pensioenfonds niet voldoende zijn tot-----  
dekking van de verplichtingen volgens het vastgestelde reglement, zal het -----  
bestuur besluiten de rechten van de deelnemers, gewezen deelnemers en-----  
overige belanghebbenden te verminderen en dienovereenkomstig de-----  
reglementen te wijzigen. Het pensioenfonds zal degenen van wie het-----  
pensioen of de aanspraken op pensioen door een wijziging wordt verminderd, -  
daarvan onverwijld schriftelijk in kennis stellen.-----

#### BETALINGSVERZUIM-----

Artikel 21 -----  
 Het pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk de (gewezen) deelnemers en -- pensioengerechtigden wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte----- van vijf procent (5%) van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie - en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de ----- Pensioenwet gestelde eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen. ----- Gedurende de in de vorige zin bedoelde situatie informeert een pensioenfonds----- tevens elk kwartaal de vennootschap casu quo toegetreden onderneming die nog --- premie aan het pensioenfonds verschuldigd is. -----

#### GEHEIMHOUDING-----

Artikel 22 -----  
 De bestuurders en de administrateur zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen --- hen omtrent de deelnemers en gewezen deelnemers bekend is geworden. ----- Zij zijn eveneens verplicht tot geheimhouding van hetgeen hen omtrent het----- pensioenfonds, de vennootschap en toegetreden ondernemingen bekend is ----- geworden, behoudens indien en voor zover het betreft de verplichting om aan De --- Nederlandsche Bank N.V. de inlichtingen te verstrekken die deze verlangt. -----

#### KLACHTEN EN GESCHILLEN-----

Artikel 23 -----  
 Een deelnemer of andere belanghebbende heeft het recht om bij het pensioenfonds-- een met rede omklede schriftelijke klacht in te dienen. De daartoe geldende----- procedure is omschreven in de klachten- en geschillenregeling van het ----- pensioenfonds. Wanneer een deelnemer of een andere belanghebbende de ----- procedure volgens de klachten- en geschillenregeling van het pensioenfonds heeft--- doorlopen en deze zich niet kan vinden in de uitkomst hiervan, kan de klacht of het -- geschil aan de Ombudsman Pensioenen worden voorgelegd. -----

#### WIJZIGING VAN DE STATUTEN-----

Artikel 24 -----  
 1. Deze statuten kunnen worden gewijzigd door het bestuur bij een besluit, ----- genomen in een daartoe uitdrukkelijk bijeengeroepen vergadering, waarin ----- tenminste drie/vierde gedeelte van de in functie zijnde bestuurders----- tegenwoordig of vertegenwoordigd is en met een meerderheid van tenminste -- twee/derde gedeelte van de geldig uitgebrachte stemmen.-----  
 2. Het besluit tot statutenwijziging is eerst van kracht zodra het bij notariële akte -- is vastgelegd.-----  
 De bestuurders die conform het in artikel 10 bepaalde ----- vertegenwoordigingsbevoegd zijn, zijn bevoegd de benodigde notariële akte --- te doen opmaken en te ondertekenen. -----

#### PERIODIEKE EVALUATIE-----

Artikel 25 -----  
 1. Het bestuur stelt een reglement vast voor een periodieke evaluatie van het ---- functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuurders. ----  
 2. Indien de periodieke evaluatie of andere aanwijzingen het bestuur aanleiding -- geven tot de conclusie dat een bestuurder niet of niet langer voldoet aan de ---- eisen te stellen aan een goed bestuurder, zal het bestuur aan het betrokken---- bestuurder om een reactie hierop vragen. Indien de reactie het bestuur niet-----

tot een andere conclusie brengt, geeft het bestuur het betrokken bestuurder in overweging ontslag te nemen. Indien het betrokken bestuurder hieraan geen gevolg geeft kan het bestuur het betrokken bestuurder ontslaan. -----

#### UITBESTEDINGSPLAN-----

##### Artikel 26 -----

Het pensioenfonds beschikt over een door het bestuur opgesteld uitbestedingsplan. - Dit uitbestedingsplan voldoet aan het bepaalde krachtens artikel 34 van de ----- Pensioenwet.-----

#### VERANTWOORDINGSORGAAN-----

##### Artikel 27 -----

1. Het pensioenfonds kent een verantwoordingsorgaan dat bestaat uit tenminste drie leden. -----
2. In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers en de ----- pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen vertegenwoordigd, maar tenminste één lid van elk van beide geledingen. De --- leden van het verantwoordingsorgaan vormen een zo evenwichtig mogelijke --- afspiegeling van de betreffende geleding.-----  
De werkgever is vertegenwoordigd in het verantwoordingsorgaan.-----  
Op grond van door het bestuur van het pensioenfonds vast te stellen criteria --- kunnen naast de in het tweede lid bedoelde vertegenwoordigers ook één of --- meer vertegenwoordigers van gewezen deelnemers in het----- verantwoordingsorgaan zitting hebben.-----
3. Een lid van het verantwoordingsorgaan ter vertegenwoordiging van de----- werkgever wordt voorgedragen door de werkgever.-----
4. Een lid van het verantwoordingsorgaan ter vertegenwoordiging van de----- pensioengerechtigden wordt verkozen door en uit de pensioengerechtigden. -- Hiervoor kunnen de pensioengerechtigden kandidaten stellen. Voor het----- (uitzonderlijke) geval dat er geen kandidaten worden gesteld, kan het bestuur-- nadere regels stellen.-----
5. Een lid van het verantwoordingsorgaan ter vertegenwoordiging van de----- deelnemers wordt verkozen door en uit de deelnemers. Hiervoor kunnen de---- deelnemers kandidaten stellen. Daarnaast kunnen ook kandidaten worden ---- gesteld door de bij de vennootschap en de toetreden ondernemingen ----- werkzame ondernemingsraad of ondernemingsraden. Voor het----- (uitzonderlijke) geval dat er geen kandidaten worden gesteld, kan het bestuur-- nadere regels stellen.-----
6. Rekening houdend met lid 2 van dit artikel, wordt een eventueel lid van het ---- verantwoordingsorgaan ter vertegenwoordiging van de gewezen deelnemers -- in voorkomend geval verkozen door en uit de gewezen deelnemers. Hiervoor -- kunnen de gewezen deelnemers kandidaten stellen. Voor het (uitzonderlijke)--- geval dat er geen kandidaten worden gesteld, kan het bestuur nadere regels--- stellen. -----
7. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met het intern toezicht, ----- zoals omschreven in artikel 29 van deze statuten. -----
8. Het bestuur van het pensioenfonds en het verantwoordingsorgaan komen ten- minste tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze-----

vergaderingen worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover-----  
het bestuur van het pensioenfonds of het verantwoordingsorgaan overleg -----  
wenselijk acht.-----

9. Het pensioenfonds verstrekt desgevraagd aan het verantwoordingsorgaan-----  
tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak ----  
redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk -----  
verstrekkt.-----

#### TAKEN VERANTWOORDINGSORGAAN-----

##### Artikel 28 -----

1. Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het -----  
verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. --
2. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over --  
het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de -----  
jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern --  
toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over-----  
beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van-  
het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.-----
3. Het pensioenfonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies--  
uit te brengen over: -----
  - a. het beleid inzake beloningen; -----
  - b. de vorm, inrichting en samenstelling van het intern toezicht; -----
  - c. de profielschets voor leden van het intern toezicht; -----
  - d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en-----  
geschillenprocedure;-----
  - e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en -----  
voorlichtingsbeleid; -----
  - f. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het-----  
pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het -----  
pensioenfonds; -----
  - g. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds; -----
  - h. het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst; -----
  - i. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld-  
in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; en -----
  - j. samenvoeging van pensioenfondsen als bedoeld in de definitie van -----  
ondernemingspensioenfonds in artikel 1. -----
4. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur naar aanleiding van de -----  
melding van disfunctioneren van het bestuur, bedoeld in artikel 104, vijfde lid---  
van de Pensioenwet. -----
5. Het advies van het verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip -----  
gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het derde lid -----  
bedoelde voorgenomen besluiten. -----
6. Bij het vragen van advies wordt aan het verantwoordingsorgaan een overzicht -  
verstrekkt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het---  
besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers en -----  
pensioengerechtigden zal hebben.-----

7. Het pensioenfonds deelt het verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk schriftelijk mee, of het een advies niet of niet geheel volgt, waarbij tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken.
8. Het pensioenfonds informeert het verantwoordingsorgaan onverwijld schriftelijk over:
  - a. de verplichting tot opstelling van een kortetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet;
  - b. de verplichting tot opstelling van een langetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet;
  - c. de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet; en
  - d. de beëindiging van de situatie, bedoeld in artikel 172 van de Pensioenwet, waarin de bevoegdheidsuitoefening van alle of bepaalde organen van een pensioenfonds is gebonden aan toestemming van een of meer door de toezichthouder aangewezen personen.
9. Het pensioenfonds staat de leden van het verantwoordingsorgaan het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken, voor zover dat redelijkerwijs voor de vervulling van hun taken nodig is.
10. Ten aanzien van de rechten en bevoegdheden van het verantwoordingsorgaan in verhouding tot het bestuur van het pensioenfonds zijn de artikelen 10, 16, 17, 18 en 22 van de Wet op de ondernemingsraden van overeenkomstige toepassing.
11. Het verantwoordingsorgaan kan een verzoek in het kader van het recht van enquête, bedoeld in afdeling 2 van titel 8 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, indienen bij de Ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam.
12. De samenstelling, de wijze van benoeming en ontslag, de bevoegdheden en de werking van het verantwoordingsorgaan staan nader beschreven in het reglement verantwoordingsorgaan.

#### INTERN TOEZICHT

##### Artikel 29

1. Het bestuur heeft invulling gegeven aan het intern toezicht door middel van een visitatiecommissie. De visitatiecommissie bestaat uit ten minste drie natuurlijke personen. De leden van de visitatiecommissie zijn onafhankelijk en laten dit tot uiting komen in het toezicht.
2. Het intern toezicht van een pensioenfonds door een visitatiecommissie wordt uitgeoefend door personen die geschikt zijn voor de uitoefening van dit toezicht.  
Het intern toezicht van een pensioenfonds door een visitatiecommissie wordt uitgeoefend door personen wier betrouwbaarheid buiten twijfel staat. Het bepaalde in artikel 4 lid 2 tot en met 6 van deze statuten is van overeenkomstige toepassing op de leden van de visitatiecommissie.
3. De visitatiecommissie heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De visitatiecommissie is ten minste belast met het toezien op adequate

- risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt --  
 verantwoording af over de uitvoering van de taken aan het-----  
 verantwoordingsorgaan en de werkgever, en in het jaarverslag. -----
4. De visitatiecommissie heeft recht op informatie die zij in redelijkheid nodig -----  
 heeft om haar opdracht te vervullen. Het bestuur verstrekt deze informatie uit --  
 eigen beweging dan wel op verzoek van de visitatiecommissie.-----
  5. Het pensioenfonds verstrekt desgevraagd aan de visitatiecommissie tijdig alle -  
 inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak -----  
 redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk -----  
 verstrekt.-----
  6. In het kader van de opdracht heeft de visitatiecommissie recht op overleg met -  
 het bestuur, de externe accountant en de certificerend actuaaris van het -----  
 pensioenfonds. Het bestuur en de visitatiecommissie maken afspraken over----  
 dat overleg, waaronder de frequentie.-----
  7. De samenstelling, de wijze van benoeming en ontslag, de bevoegdheden en---  
 de werking van de visitatiecommissie staan nader beschreven in het-----  
 reglement intern toezicht.-----

#### ONTBINDING EN LIQUIDATIE-----

##### Artikel 30 -----

1. Een besluit tot ontbinding van het pensioenfonds kan slechts worden-----  
 genomen door het bestuur. Het besluit van deze vergadering kan slechts-----  
 worden genomen in een daartoe uitdrukkelijk bijeengeroepen vergadering,-----  
 met een meerderheid van tenminste twee/derde gedeelte van de geldig -----  
 uitgebrachte stemmen.-----
2. Het pensioenfonds zal in elk geval worden ontbonden, wanneer de-----  
 vennootschap en alle toegetreden ondernemingen geliquideerd zijn, zonder ----  
 dat hun bedrijf in enigerlei vorm wordt voortgezet en indien geen-----  
 pensioengerechtigden of deelnemers in de zin van de statuten en -----  
 reglementen meer aanwezig zijn. -----
3. Het bestuur is met de vereffening van de zaken van het pensioenfonds belast. -
4. Het bestuur zal bij vereffening de belangen van de pensioengerechtigde-----  
 deelnemers en eventueel andere belanghebbende personen naar billijkheid ----  
 regelen op grondslag van de bepalingen van de reglementen. -----
5. Indien enig saldo overblijft, zal dit worden aangewend in overeenstemming ----  
 met het doel van het pensioenfonds. -----
6. Indien gedurende de tijd dat het pensioenfonds in liquidatie verkeert een -----  
 vacature in het bestuur ontstaat, zal hierin voor zover mogelijk worden -----  
 voorzien op de in de artikelen 4 en 19 van deze statuten omschreven wijze, ----  
 waarbij in het geval dat de vennootschap in staat van faillissement verkeert, ----  
 de curator de rechten van de vennootschap waarneemt. Indien in een-----  
 bestuursvacature op deze wijze niet kan worden voorzien, zal het bestuur-----  
 zichzelf aanvullen, met dien verstande dat in de vacature van een lid van het---  
 bestuur zoals bedoeld in artikel 19 slechts iemand kan worden benoemd, die---  
 laatstelijk voor het besluit tot ontbinding als lid van het bestuur zoals bedoeld---  
 in artikel 19 in het bestuur had kunnen fungeren. -----



7. Voor zover mogelijk blijven de bepalingen van deze statuten ten aanzien van -- de bevoegdheden van het bestuur en de besluitvorming in het bestuur ----- gedurende de tijd dat het pensioenfonds wordt vereffend van kracht.-----
8. De onderscheiden categorieën van deelnemers, casu quo hun nabestaanden, - pensioengerechtigden, casu quo hun nabestaanden en gewezen deelnemers-- met aanspraken ten laste van het pensioenfonds zullen in het bezit worden ---- gesteld van een bewijsstuk van hun tot de datum van ontbinding aan de ----- deelneming in het pensioenfonds te ontlene aanspraken of rechten op----- pensioen. -----  
In dit bewijsstuk zal tevens melding worden gemaakt van de instantie, casu---- quo de instanties, jegens welke zij die aanspraken of rechten geldend kunnen - maken. Een zodanige instantie kan zijn een verzekeraar als bedoeld in artikel-- 1 van de Pensioenwet, alsmede een pensioenfonds, waarop deze wet van ---- toepassing is. De vaststelling van die aanspraken of rechten en de----- veiligstelling daarvan mag niet plaatsvinden in strijd met enig bindend ----- voorschrift van de Pensioenwet. -----
9. Voor zover terzake van de in lid 8 bedoelde aanspraken of rechten op----- pensioen verzekeringsovereenkomsten zijn of zullen worden gesloten en----- deze aan de betrokkenen zelf dan wel aan een (nieuwe) werkgever worden ---- overgedragen, zal de begunstiging ten name worden gesteld van de----- verzekerden, casu quo hun nabestaanden.-----
10. De vereffening van het pensioenfonds zal niet zijn beëindigd voordat in het ---- kader van de Pensioenwet bericht is ontvangen dat geen bezwaar bestaat----- tegen het door het bestuur, in overeenstemming met de accountant en de ---- actuaris opgestelde liquidatierapport. -----

#### ONVOORZIENE GEVALLEN -----

##### Artikel 31 -----

In gevallen waarin de statuten en reglementen niet voorzien, beslist het bestuur.-----

##### SLOT-----

Waarvan akte is verleden te Heerlen, op de datum in het hoofd van deze akte ---- vermeld-----

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend.-----

De inhoud van de akte is aan haar opgegeven en toegelicht. De verschenen----- persoon heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, ---- van de inhoud van de akte te hebben kennis genomen en met de inhoud in te ----- stemmen. -----

Deze akte is beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna eerst door de verschenen-- persoon en vervolgens door mij, notaris, ondertekend.-----

(volgen handtekeningen)