



Wim Vermeulen

Verkort Jaarverslag 2014

STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BEERBROUWERIJ

Bestuurslid Wim Vermeulen

‘We varen een vaste koers, maar blijven alert’

Wim Vermeulen is sinds eind 2007 bestuurslid van Grolsch Pensioenfonds. Hij is lid van de beleggingsadviescommissie. ‘Een interessant vak gezien wat er de laatste jaren allemaal is gebeurd.’

Een dekkingsgraad van ruim 120% en dan niet verhogen. Hoe kan dat?

We hebben wel de ambitie om te verhogen, maar we zijn de laatste jaren heel voorzichtig geweest. Als een verhoging dit jaar betekent dat we volgend jaar moeten verlagen, dan nemen we dat risico niet. Dat beleid heeft ertoe geleid dat we er als klein pensioenfonds nu relatief goed voor staan.

Hoe karakteriseert u 2014?

2014 was een bewogen jaar. De situatie in de Oekraïne (en de ramp met de MH17) heeft veel effect gehad op de beurzen. Gelukkig hebben wij onze beleggingen zodanig gespreid, dat we alles bij elkaar een prima rendement hebben behaald. We blijven constant alert. Als er in de markt echt een grote verschuiving komt, is er een kernteam dat direct actie kan ondernemen, met

een mandaat van het bestuur. We willen risico's en verliezen zo veel mogelijk beperken.

Welke gevolgen hebben alle wetswijzigingen voor Grolsch Pensioenfonds gehad?

We moesten gaan rekenen met een andere dekkingsgraad. Daarbij komt, dat we nu meer reserves moeten aanhouden dan eerst. Die nieuwe regelgeving heeft overigens ook bijgedragen aan de keuze niet te verhogen. Daar komt bij dat De Nederlandsche Bank strengere eisen stelt aan pensioenfondsbesturen. Je moet als fonds laten zien dat je die eisen serieus neemt. Er wordt terecht met een vergrootglas naar ons gekeken: we zijn bezig met veel geld. Er zijn de afgelopen jaren slechte voorbeelden genoeg geweest in de markt.

Hoe ziet de toekomst van Grolsch Pensioenfonds er uit?

Typisch voor ons fonds is dat er steeds meer gepensioneerden komen ten opzichte van actieven. Die trend zien we overigens bij veel fondsen. Als klein fonds heeft dat op termijn gevolgen, misschien moet je het fonds dan anders gaan organiseren. Dat is de uitdaging voor de komende jaren.

Wat merkt de deelnemer daarvan?

Elke wijziging leidt tot communicatie met de deelnemer. We proberen uit te leggen welke gevolgen wijzigingen hebben. Om dat nog beter te kunnen doen, hebben we een nieuwe website ontwikkeld. Ik nodig iedereen uit om op www.grolschpensioenfonds.nl te gaan kijken en in te loggen om zijn pensioencijfers te bekijken. ■

Dit gebeurde er vorig jaar rond uw Grolsch Pensioen

Premie

Ongeveer 20% van het salaris dat alle medewerkers van Grolsch samen ontvangen, wordt afgedragen aan het pensioenfonds. Daarvan betaalt de werkgever ongeveer tweederde deel. U betaalt als werknemer dus een derde. Uw aandeel in de premie wordt ingehouden op uw bruto salaris. Het Grolsch Pensioenfonds streeft naar een stabiele premie die zo laag mogelijk is. Daarbij moet de financiële positie van

het fonds natuurlijk zodanig blijven, dat de uitbetaling van pensioenen nu en in de toekomst zo veel mogelijk gegarandeerd is.

Uw pensioenregeling

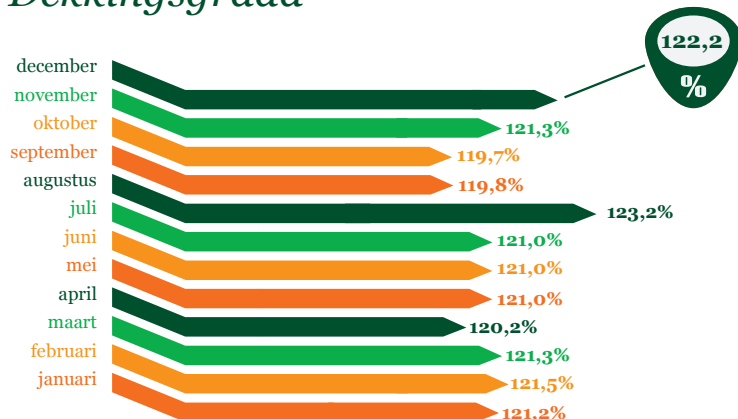
Uw ouderdomspensioen gaat in als u 67 jaar bent. Het pensioen dat u eerder opbouwde bij het Grolsch Pensioenfonds blijft gehandhaafd op pensioenleeftijd van 65 jaar. Het opbouwpercentage wijzigde van 1,84% bij

65 jaar (in 2014) naar 1,875% bij 67 jaar (vanaf 2015). Wat u dan ontvangt, is het resultaat van pensioenopbouw over het gemiddelde salaris tijdens de periode dat u bij het fonds pensioen opbouwt. Over de eerste € 14.308 van uw jaar-salaris wordt vanaf 2015 geen pensioen opgebouwd. Op die manier wordt rekening gehouden met de AOW. Voor oudere werknemers is er mogelijk eerder ouderdomspensioen. Dat hangt af van de datum waarop u bij het fonds pensioen ging opbouwen. Eind 2013 stopte het fonds de uitvoering van de zogenaamde pensioentekort regeling vanwege gewijzigde fiscale wetgeving. Vanaf 2014 neemt de werkgever de uitvoering van deze regeling in aangepaste vorm (dotatieregeling) op zich.

Koopkracht

Het bestuur heeft besloten om de (opgebouwde) pensioen(aansprak)en per 1 januari 2014 en per 1 januari 2015 niet te verhogen (indexeren), gezien de financiële positie en het geldende fondsbeleid. ■

Dekkingsgraad



Visitatiecommissie: bestuur is ‘in control’

Vanaf 2014 vindt er jaarlijks een visitatie plaats. Dat heeft te maken met de invoering van de Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds. De visitatiecommissie beoordeelt het functioneren van het bestuur als goed. Het bestuur volgt de ontwikkelingen op de voet en heeft de nieuwe eisen goed en snel ingevoerd. De processen en procedures bij het fonds zijn zodanig ingericht dat wordt voldaan aan de wettelijke eisen. Er is veel aandacht voor de deskundigheid van de bestuursleden en communicatie met de deelnemers wordt als belangrijk gezien. Natuurlijk heeft de visitatiecommissie ook een aantal

aanbevelingen, waaronder:

- Blijf aandacht schenken aan evenwichtige belangenbehartiging in de verslagen van de bestuursvergadering;
- Toets periodiek of de informatiebeveiliging voldoet aan het vereiste niveau;
- Besteed aandacht aan monitoring van de uitvoering van het deskundigheidsplan;
- Onderzoek de risicobereidheid onder stakeholders;
- Communiceer over de overwegingen rondom maatschappelijk verantwoord beleggen.

Wat vindt het bestuur?

Het bestuur bespreekt de aanbevelingen van de visitatiecommissie tijdens de beleidsdag. ■

Financiële positie

De dekkingsgraad is een percentage dat de verhouding laat zien tussen het vermogen en de pensioenen die de deelnemers tegoed hebben. De dekkingsgraad van het fonds steeg in 2014 naar 122,2% (2013: 119%).

De financiële positie van het fonds verandert mee met de opbrengst van de beleggingen en de stand van de rente. Hoe lager de rente, des te groter moet het vermogen zijn dat het fonds beschikbaar heeft om nu en in de toekomst alle pensioenen ten kunnen

uitbetalen. Dat gegeven, in combinatie met het gebalanceerde risicobeleid dat Grolsch Pensioenfonds hanteert, leidt ertoe dat er ook over 2014 geen verhoging is toegekend. Het fonds heeft per eind 2014 een belegd vermogen van € 356,6 miljoen euro. Het rendement kwam uit op 23,8% (2013: -1,5%). Dat is een forse verbetering, te danken aan de goede beleggingsresultaten en de lage rentestand.

Dit kostte uw pensioen

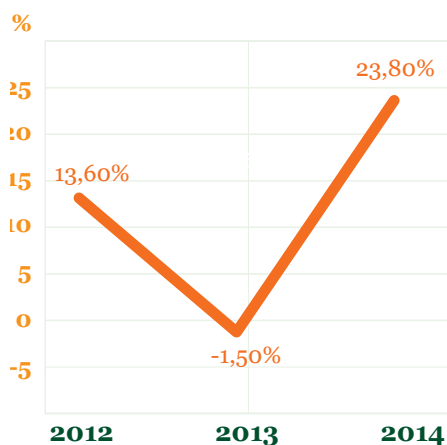
Om uw pensioen te kunnen beheren, maakt het pensioenfonds kosten. Natuurlijk streeft het fonds ernaar deze kosten zo laag mogelijk te houden, zonder dat daarbij de kwaliteit in het geding komt. In 2014 kostte uw pensioen € 469 euro (2013: € 483). Dat bedrag wordt berekend op basis van alle werknemers en gepensioneerden van het fonds. ■

Pensioenbeheer

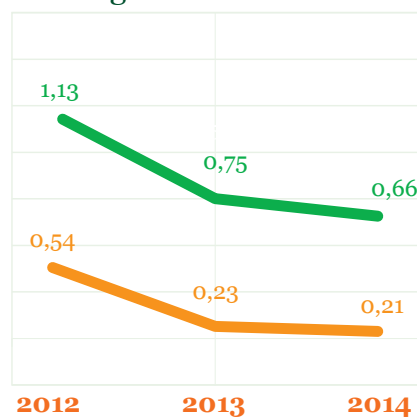
2012	€ 593,33
2013	€ 483,36
2014	€ 439,39

Kosten in € per deelnemer

Rendement



Vermogensbeheer



Transactiekosten
in % van het gemiddeld belegd vermogen

Kosten vermogensbeheer
in % van het gemiddeld belegd vermogen

Verantwoordingsorgaan: aandacht voor rendement, kosten en communicatie

Het verantwoordingsorgaan vindt dat het bestuur in 2014 een integere bedrijfsvoering heeft gevoerd. Er waren drie zaken waar het verantwoordingsorgaan extra aandacht voor vroeg, namelijk rendementsontwikkeling, kosten pensioenbeheer en communicatie. Op alle drie de gebieden constateert het verantwoordingsorgaan vooruitgang. Het kijkt uit naar de resultaten van de studie naar de balans tussen kosten, ambitie en risico van het fonds in 2015. De nieuwe website en het

verkorte jaarverslag dragen net als de informatiebijeenkomsten bij aan pensioenbewustzijn van de deelnemers. Wel vraagt het verantwoordingsorgaan aandacht voor het eenvoudiger en beter inzichtelijk maken van de gevolgen van veranderingen voor de individuele deelnemers.

Het bestuur reageert

Het bestuur bespreekt de aanbevelingen van het verantwoordingsorgaan tijdens de beleidsdag:

- De performance rapportages worden op kwartaalbasis gedeeld met het verantwoordingsorgaan;
- Het beleidskader inclusief het premie-, beleggings- en indexatiebeleid wordt in 2015 herijkt;
- Goede en heldere communicatie is belangrijk. In 2015 is de invoering van de nieuwe wet pensioencommunicatie een belangrijk aandachtspunt. ■

1.825
(Gewezen)
deelnemers

Het Grolsch Pensioenfonds betaalt maandelijks pensioen aan 638 pensioengerechtigden. De overige 1.187 actieve en gewezen deelnemers gaan in de toekomst een pensioen ontvangen.

€ 356,6
Miljoen

Dit is het vermogen voor de betaling van de pensioenen aan de deelnemers. Het vermogen is voor 59,9% in vastrentende waarden, 34,9 belegd in aandelen, 4,3% in vastgoed en 0,9% is belegd in liquide middelen.

23,8%

In 2014 verdiende het fonds 23,8% op de beleggingen. De belangrijkste oorzaak hiervan is de forse daling van de rente voor de lange termijn en het goede rendement op de aandelenportefeuille.

2014

in cijfers

€ 287,9
Miljoen

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

€ 8,25
Miljoen

Per jaar betaalt het fonds zo'n € 8,25 miljoen uit aan pensioenen.

€ 6,0
Miljoen

Dit bedrag heeft het fonds van werkgever en deelnemers ontvangen aan pensioenpremie.

122,2%

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is € 1,22 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij. Wij hebben voor u ons jaarverslag over 2014 samengevat. U kunt daarom aan de tekst geen rechten ontleen. Graag nodigen wij u uit het volledige jaarverslag te lezen op www.grolschpensioenfonds.nl.

Wilt u reageren? Uw reactie is welkom: pf-grolsch@azl.eu.

Redactie en ontwerp: AZL Communicatie. **Fotografie:** de Beeldredactie. Augustus 2015