



Bestuurslid Leo van der Stappen

Verkort Jaarverslag 2015

STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIJBROUWERIJ

Bestuurslid Leo van der Stappen

‘We zijn uit de gevarenzone gebleven’

Bestuurslid Leo van der Stappen is namens de pensioengerechtigden lid van het bestuur. Hij kijkt terug op de ontwikkelingen rond Grolsch Pensioenfonds in 2015 en blikkt al kort vooruit op 2016.

Wat heeft het pensioenfonds gemerkt van veranderingen in de wet en het nieuwe financieel toetsingskader?

‘Het nieuwe financieel toetsingskader (nFTK) is met name bedoeld om het pensioenstelsel stabiel te maken en fondsbeslissingen minder afhankelijk te laten zijn van dagkoersen. Om die reden werd de beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde dekkingsgraad over 12 maanden) ingevoerd. Aan de hand van deze beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of het pensioenfonds een tekort heeft, of een herstelplan ingediend moet worden, of verlaging van de pensioenen nodig is en of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Het Grolsch Pensioenfonds is in 2015 uit de gevarenzone gebleven: we hebben geen herstelplan hoeven indienen en de pensioenen niet hoeven verlagen. Sterker nog, we waren blij dat er

begin 2016 weer een kleine verhoging gegeven kon worden.’

Hoe is er rekening gehouden met de belangen van werknemers en gepensioneerden?

‘De bezittingen en verplichtingen van het fonds worden periodiek op elkaar afgestemd. Hierbij worden telkens de besluiten zorgvuldig afgewogen. Het blijft onze ambitie om per jaar 1,875% pensioen op te bouwen voor deelnemers. Ook willen we, indien mogelijk, de prijsinflatie volgen voor zowel deelnemers als voor gepensioneerden. Om de pensioenen eerder te kunnen verhogen –afhankelijk van de actuele situatie– werd de indexatiestaffel versoepeld. De kostendeekkende premie wordt voortaan vastgesteld op basis van het verwachte beleggingsrendement. De hoogte van de premie blijft op het oude niveau en kan in de komende

vijf jaar, indien nodig, verhoogd worden tot 21% van de salarissom.’

Wat staat er in 2016 op de agenda voor het Grolsch Pensioenfonds?

‘Voor 2016 zijn vooral de ontwikkelingen rondom het overnametraject SABMiller/AB InBev en de geplande overname van Grolsch door het Japanse Asahi van belang. Het fonds heeft een inventarisatie gemaakt van mogelijke toekomstige gevolgen voor de pensioenen om voorbereid te zijn op verschillende scenario’s. Verder vragen de ontwikkelingen op de financiële markten, al of niet als gevolg van de Brexit, erom dat we voortdurend de vinger aan de pols houden en een voorzichtig beleggingsbeleid te voeren. Wij doen net als in 2015 al het mogelijke om onze dekkingsgraad op een veilig niveau te houden.’ ■

Wilt u meer weten over uw pensioen?

Vanaf 2016 verzenden we periodiek e-mails over actualiteiten rondom uw pensioen. Meld u aan via de website voor deze e-mailservice! Het is gratis en u wordt automatisch op de hoogte gehouden van het laatste nieuws. ■

Financiële positie van het fonds

Het belegd vermogen van het fonds nam in 2015 toe met € 7,5 miljoen tot € 359 miljoen als gevolg van de beleggingsresultaten en de gedane pensioenbetalingen. Het gemiddelde rendement bedroeg in 2015: 3,6%.

De voorziening voor de pensioenverplichtingen is eind 2015 vastgesteld op € 299,2 miljoen. Dat resulteert in een dekkinggraad van 118,8%.

De vereiste dekkinggraad eind 2015 was 115,2%.

Herstelplan

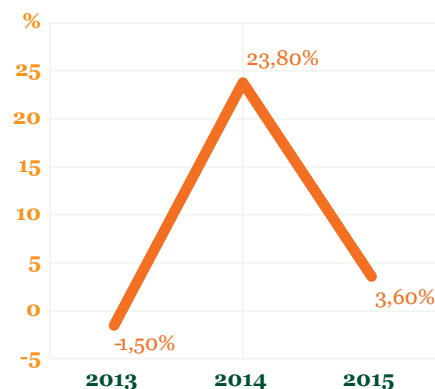
In 2014 en 2015 heeft het fonds op basis van de beschikbare gegevens geen tekort meer gesignaleerd. Daarom heeft het bestuur besloten om het geldende herstelplan te beëindigen. Het fonds verkeert dan ook niet meer niet meer in een herstelplansituatie.

Verhoging pensioenen

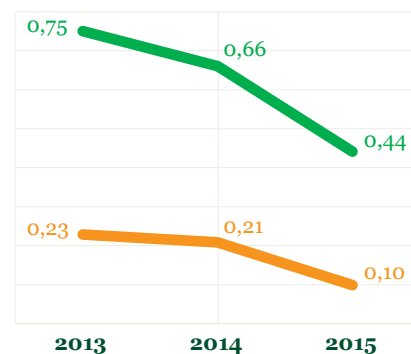
De verhoging van de pensioenen, de toeslagverlening, is voorwaardelijk en hangt samen met de financiële situatie van het pensioenfonds. Het bestuur heeft besloten om de pensioenen en pensioenaanspraken per 1 januari 2015 niet te verhogen gezien de financiële positie en het fondsbeleid.

In 2015 is het toeslagbeleid gewijzigd. Het fonds probeert vanaf 2016 ieder jaar het pensioen te verhogen met de stijging van de consumentenprijsindex. Dit gebeurt alleen als de beleidsdekkinggraad hoger is dan 110% en als de toeslagverlening toekomstbestendig is. In de voorwaardelijkheidsverklaring is beschreven hoe het fonds probeert het pensioen te verhogen. Het pensioen is gezien de huidige financiële positie en het geldende fondsbeleid per 1 januari 2016 met 0,4% verhoogd. Uit recente onderzoeken blijkt de kans op volledige jaarlijkse toeslagverlening overigens beperkt. ■

Rendement



Vermogensbeheer



Transactiekosten
in % van het gemiddeld belegd vermogen

Kosten vermogensbeheer
in % van het gemiddeld belegd vermogen

Visitatiecommissie: fonds voldoet aan alle wettelijke eisen

Het bestuur van het Grolsch Pensioenfonds heeft de visitatiecommissie de opdracht gegeven tot de uitvoering van een visitatie in het kader van een driejaarscyclus. De visitatiecommissie heeft als taak het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in het fonds te controleren. Daarnaast heeft het bestuur gevraagd bijzondere aandacht te schenken aan de wijze waarop het fonds de implementatie van

het nFTK ter hand heeft genomen. In algemene zin oordeelt de visitatiecommissie positief over de wijze waarop het fonds wordt bestuurd en is van mening dat het fonds 'in control' is. Op grond van de overgelegde documentatie en de gesprekken volgt de visitatiecommissie de mening van het fonds dat alle aspecten van het nFTK zijn geïmplementeerd. Het fonds heeft een systematische aanpak gehanteerd

om de aanbevelingen uit de vorige visitatie op te volgen. De processen en procedures zijn zo ingericht dat wordt voldaan aan de wettelijke eisen. De commissie doet wel enkele aanbevelingen op het vlak van governance en beleggingen, waaronder het uitwerken van een crisisplan voor noodsituaties en het aanscherpen of formaliseren van de rapportage over beleggingen. ■

Wijzigingen pensioenreglement vanaf 2015

Belangrijke wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2015 zijn als gevolg van aanpassing van de wet- en regelgeving volgens het nieuwe pensioenkader:

- de verhoging van de pensioenrichtleeftijd van 65 naar 67 jaar
- de wijziging van het opbouwpercentage van 1,84% naar 1,875%
- de maximering van het pensioengevend salaris op € 100.000 (in 2015) bij een volledig dienstverband

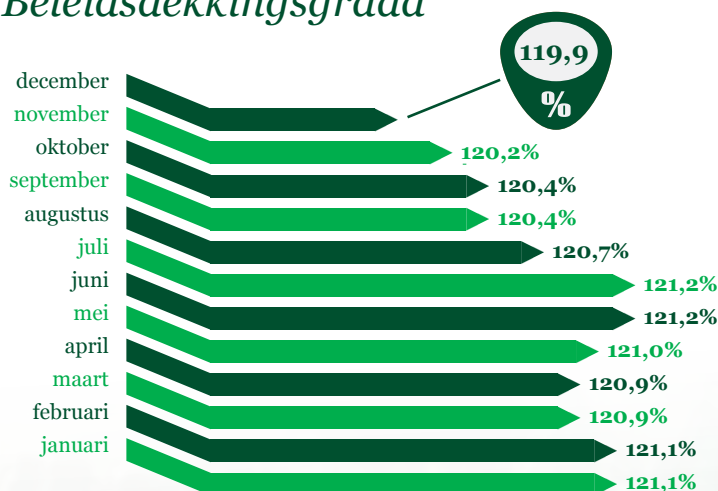
Het ouderdomspensioen gaat in op 67 jaar. De opbouw bedraagt 1,875% van de pensioengrondslag zoals die voor het betreffende dienstjaar is vastgesteld. De opgebouwde pensioenen en pensioenaanspraken tot 2015 zijn gehandhaafd op de pensioenleeftijd 65 jaar. Het pensioengevend salaris is bij een volledig dienstverband gemaximeerd op € 100.000 (2015). De franchise is € 14.480 per 1 januari 2015.

De franchise wordt jaarlijks aangepast met het percentage van de loonontwikkeling bij de werkgever. De franchise partnerpensioen bedraagt € 20.094 per 1 januari 2015.

Premiebeleid

Het fonds ging in voorgaande jaren uit van een gedempte kostendekkende premie voor de (basis)pensioenregelingen op basis van een voortschrijdende 10-jaars gemiddelde rentevoet, met een maximum van 4%. In 2015 is de premieberekingsmethode gewijzigd. De feitelijke pensioenpremie is niet gewijzigd en bedraagt elk jaar 20% van de salarissom. Bij het vaststellen van de kostendekkende premie vanaf 2016 wordt gerekend met het beleggingsrendement dat het fonds verwacht te gaan maken. Op basis van de vooruitzichten voor opbouw en premie op de lange termijn hebben het pensioenfonds en de sociale partners afgesproken dat de premie, bij gelijkblijvende factoren in de komende 5 jaar, tijdelijk naar 21% mag stijgen als deze niet meer kostendekkend is. Dit houdt onder meer verband met het streven naar de continuering van de pensioenopbouw. ■

Beleidsdekkingsgraad



Verantwoordingsorgaan: toekomst, kosten en communicatie op de agenda

Ondanks turbulente tijden op de algemene pensioenmarkt is het verantwoordingsorgaan redelijk positief over de prestaties van het Grolsch Pensioenfonds over 2015, zeker in vergelijking met veel andere pensioenfondsen. De aanwezige dekkingsgraad is in het verslagjaar licht gedaald naar 118,8% en de beleidsdekkingsgraad ligt op 119,9%. Dit is boven de vereiste dekkingsgraad van 115,2%.

Dit betekent dat de financiële positie van het fonds toereikend is en er dus geen reserve- of dekkingstekort is. Het verantwoordingsorgaan is van mening dat het bestuur ook in 2015 een integere bedrijfsvoering heeft gevoerd conform de principes van goed pensioenbestuur en het stemt tevreden dat het bestuur heeft aangegeven opvolging te zullen geven aan alle aanbevelingen van de visitatiecommissie.

De drie punten waar het VO de speciale aandacht van het bestuur voor vraagt zijn:

1. De toekomst van het fonds
2. De kosten van pensioenbeheer en de rendementsontwikkeling
3. De communicatie richting betrokkenen ■

1.841
(gewezen)
deelnemers

Het Grolsch Pensioenfonds betaalt maandelijks pensioen aan 656 pensioengerechtigden. De overige 1.185 actieve en gewezen deelnemers gaan in de toekomst een pensioen ontvangen.

€ 359
Miljoen

Dit is het vermogen voor de betaling van de pensioenen aan de deelnemers. Het vermogen is in vastrentende waarden, aandelen, vastgoed en liquide middelen belegd.

In 2015 verdiende het fonds 3,6% op de beleggingen.

3,6%

2015

in cijfers

€ 302,4
Miljoen

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

Per jaar betaalt het fonds zo'n € 8,65 miljoen uit aan pensioenen.

€ 8,65
Miljoen

118,8%

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is € 1,18 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

€ 5,7
Miljoen

Dit bedrag heeft het fonds van werkgever en deelnemers ontvangen aan pensioenpremie.

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij. Wij hebben voor u ons jaarverslag over 2015 samengevat. U kunt daarom aan de tekst geen rechten ontleen. Graag nodigen wij u uit het volledige jaarverslag te lezen op www.grolschpensioenfonds.nl.

Wilt u reageren? Uw reactie is welkom: pf-grolsch@azl.eu.

Redactie en ontwerp: AZL Communicatie

Fotografie: Paul Starink, de Beeldredaktie

Augustus 2016