



Verkort Jaarverslag 2017

Bestuursvoorzitter Els Janssen



STICHTING PENSIOENFONDS VAN
DE GROLSCH BIJBROUWERIJ

Bestuursvoorzitter Els Janssen

‘Ons fonds heeft een betrokken en kundig bestuur’

Grolsch Pensioenfonds heeft een nieuwe voorzitter. Els Janssen is per 1 juli de opvolger van Han Thoman. Samen met haar kijken we naar de staat van het fonds op dit moment en naar de toekomst. Uiteraard stelt Els zich ook graag aan u voor.

Wat is je indruk van het Grolsch Pensioenfonds?

‘Vooruitlopend op mijn aanstelling als voorzitter van het bestuur heb ik vanzelfsprekend al even meegelopen en meegekeken. Ons fonds is een financieel gezond fonds. Als je naar het gemiddelde van pensioenfonds kijkt, heeft Grolsch een goede dekingsgraad, een goed beleggingsbeleid, en is de financiële situatie behoorlijk goed. Dat blijkt ook uit de gedeeltelijke verhoging van de pensioenen die we in 2018 konden toekennen. Wat mij verder opvalt, is dat er heel betrokken bestuurders vanuit de onderneming in het bestuur zitten. Er is daardoor een heel sterke binding met de organisatie, iedereen steekt er veel tijd en energie in. De cultuur is heel goed en gezond. Uiteraard kunnen er altijd wat zaken veranderd worden, maar dat doen we

op termijn en in overleg. Het beleggingsbeleid is bijvoorbeeld vrij complex, dat kan versimpeld worden zonder op het rendement in te boeten.’

Hoe houdt het fonds zich staande te midden van de vele veranderingen in pensioenland?

‘Het fonds is in een permanente staat van verandering. De invoering van de privacywet hebben we net achter de rug, en dat is voorlopig niet de laatste wijziging van wetten en regels. Een brede spreiding van expertise in het bestuur is daarom prettig om al die zaken het hoofd te bieden. In pensioenland hebben we te maken met een stapeling van wetgeving op wetgeving, en daardoor ook van toezicht op toezicht. Op dit moment zijn er geen betere alternatieven dan het hebben van een eigen pensioenfonds. Dus we

Wie is Els Janssen?

- Leeftijd: 46 jaar.
- Komt uit: geboren en getogen in Amsterdam, woont nu in Amstelveen.
- Thuisituatie: getrouwd, geen kinderen.
- Grootste liefde: reizen, bij voorkeur ver en offline. Laatste grote reis ging naar Botswana en Zambia.
- Sport: korfbal, yoga.
- Werk: bedrijfseconoom en pensioen-specialist bij een consultancyorganisatie. Ook bestuurder bij Pensioenfonds Randstad en Pensioenfonds Openbare Bibliotheken. ■

gaan gewoon door, maar het vergt wel een grote inspanning. Dat betekent overigens niet dat er met oogkleppen op gewerkt wordt. Een algemeen pensioenfonds (APF) is mogelijk een alternatief in de toekomst. Ieder jaar peilen we de toekomstscenario's om de snelle ontwikkelingen goed te verkennen. Zo blijven we slagvaardig en lopen we niet achter de feiten aan.' ■

Rendement

Het totale rendement op de beleggingen van het fonds over 2017 is uitgekomen op 3,1%. Dit is 0,5% meer dan verwacht op basis van de benchmark. Per eind 2017 was circa 57% belegd in vastrentende waarden en liquide middelen, 37% in aandelen en circa 6% in vastgoed. De transactiekosten voor het vermogensbeheer zijn iets gestegen ten opzichte van vorig jaar met 0,02%. De totale kosten voor het vermogensbeheer zijn met 0,06% gedaald.

Herstelplan beëindigd

Aan de hand van de vereiste dekkingsgraad wordt getoetst of er voldoende reserves zijn om aan de verplichtingen te voldoen. Is dat niet het geval, dan moeten wij een herstelplan opstellen. Aan het einde van 2017 is vastgesteld dat er geen tekort meer is. De beleidsdekkingsgraad is boven het vereiste niveau uitgekomen in 2017. Daarmee is het herstelplan, dat in maart 2017 was ingediend, niet meer van toepassing.

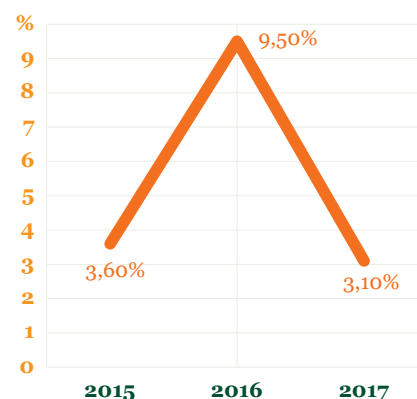
Verhoging van de pensioenen

Het fonds probeert ieder jaar het pensioen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden te verhogen

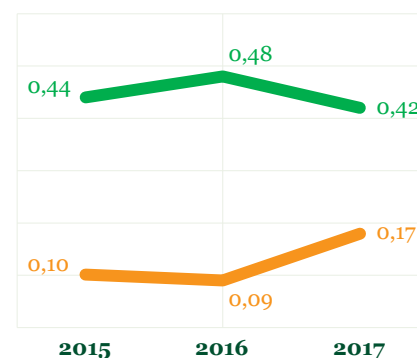
met de stijging van de prijzen. Hierbij is voor 2017 uitgegaan van de stand in september 2016 ten opzichte van de stand in september 2015. De gemiddelde prijsstijging bedroeg toen 0,07%. Het bestuur heeft op basis van het geldende beleid voor het verhogen van de pensioenen besloten om de pensioenen per 1 januari 2017 niet te verhogen.

Uit recente onderzoeken blijkt dat de kans op volledige jaarlijkse toeslagverlening beperkt is. Het fonds kan de pensioenen alleen verhogen als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 110% en als de verhoging toekomstbestendig is. Voor deze voorwaardelijke verhoging is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Het bestuur heeft besloten gezien de huidige financiële positie en het geldende fondsbeleid de pensioenen per 1 januari 2018 met 1,11% te verhogen. De prijsstijging bedroeg toen 1,45%. ■

Rendement



Vermogensbeheer



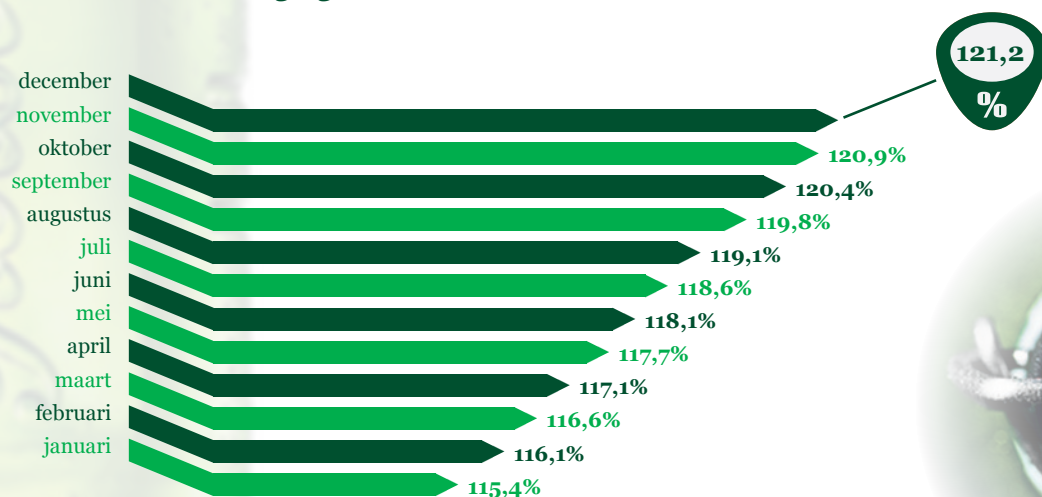
Transactiekosten

in % van het gemiddeld belegd vermogen

Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen

Beleidsdekkingsgraad



Verkenning van de toekomst

De voortgang van het fonds op de lange termijn was de afgelopen periode een belangrijk aandachtspunt voor het bestuur. Het bestuur heeft een verkenning van de toekomst uitgevoerd. Daarbij zijn verschillende mogelijkheden voor het besturen van het fonds en de uitvoering van de regeling betrokken.

Bij deze toekomstverkenning is uitgegaan van de doelstelling van het fonds en de missie, visie en strategische doelstellingen met de huidige pensioenregeling.

Het resultaat van dit onderzoek is om vooralsnog het huidige bestuursmodel met vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en gepensioneerden voort te zetten, te optimaliseren en waar nodig aan te vullen met externe deskundigen. Daarnaast blijft het bestuur de ontwikkelingen rondom het algemeen pensioenfonds als nieuwe uitvoeringsvorm in de pensioensector volgen. ■

Pensioenreglement

Het bestuur heeft in 2017 de pensioenregeling geactualiseerd. De wijzigingen betreffen onder andere:

- actuele wet- en regelgeving;
- keuzemogelijkheden in het pensioen (vervroeging en uitstel van ouderdomspensioen);
- de kerncijfers 2017;
- de informatieverstrekking;
- het toeslagbeleid.

Het pensioenreglement is beschikbaar op de website van het fonds. Het bestuur heeft verder met de ondernemingsraad en sociale partners afgesproken dat de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar ook in 2018 wordt gehandhaafd. Fiscaal wijzigt de pensioenrichtleeftijd in 2018 van 67 naar 68 jaar. Om te voldoen aan de wet wordt wel het opbouwpercentage van ouderdomspensioen verlaagd van 1,875% naar 1,738%. ■

Visitatiecommissie: het fonds is goed op de hoogte van ontwikkelingen

Het beleid van het bestuur is voldoende evenwichtig en is op een voldoende zorgvuldige manier tot stand gekomen en uitgevoerd, vindt de visitatiecommissie. Het fonds is goed op de hoogte van de ontwikkelingen in de omgeving van het fonds en volgt de eigen (financiële) positie op de voet.

Het fonds besteedt aandacht aan de toekomstige uitvoeringsmogelijkheden en zijn toekomstbestendigheid.

Ook heeft het fonds de waarborgen gecreëerd waarin goed bestuur mogelijk is. Missie, visie en strategie liggen vast. Het fonds heeft zicht op de realisatie van de strategische doel-

stellingen en vermeldt dit onderwerp in het jaarverslag 2017.

Het fonds heeft verder een actief communicatiebeleid en hanteert voor zijn communicatie diverse communicatiemiddelen. De effectiviteit wordt onder meer gemeten door vragen via de website en pensioenbijeenkomsten. ■

Verantwoordingsorgaan: blij met goede prestatie fonds

Het verantwoordingsorgaan (VO) is van mening dat het Grolsch Pensioenfonds het afgelopen jaar goed heeft gepresteerd, zodat een verhoging van de pensioenen van 1,1% mogelijk was. Per eind 2017 is de aanwezige dekkingsgraad 120,9% en de beleidsdekkingsgraad ligt op 121,2%. Dit is ruim boven de vereiste dekkingsgraad van 116,8%. Dit betekent dat het opgestelde herstelplan niet meer van toepassing is. De verwachting dat dit binnen het eerste jaar zou zijn opgelost, is daarmee waarheid geworden. Verder constateert het VO een dalende premiedekkingsgraad over de afgelopen 3 jaar naar 77,6% in 2017. Daardoor maakt het VO zich zorgen over de waardevermindering van het pensioen. Het VO vraagt het bestuur om die reden aandacht te besteden aan een betere kostendekkende premie.

De drie punten waar het VO de blijvende aandacht van het bestuur voor vraagt zijn:

1. De toekomst van het fonds.
2. De kosten van pensioenbeheer en de rendementsontwikkeling.
3. De communicatie richting betrokkenen.

Het VO is van mening dat het bestuur ook in 2017 een integere bedrijfsvoering heeft gevoerd conform de principes van goed pensioenbestuur en kan zich vinden in de conclusies van de visitatiecommissie. ■

1.886
(gewezen)
deelnemers

Het Grolsch Pensioenfonds betaalt maandelijks pensioen aan 674 pensioengerechtigden. De overige 1.212 actieve en gewezen deelnemers ontvangen in de toekomst een pensioen.

€ 385,4
Miljoen

Dit is het vermogen voor de betaling van de pensioenen aan de deelnemers. Het vermogen is in vastrentende waarden, aandelen, vastgoed en liquide middelen belegd.

In 2017 verdiende het fonds 3,1% op de beleggingen.

3,1%

2017

in cijfers

€ 325,5
Miljoen

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

In 2017 betaalde het fonds zo'n € 8,7 miljoen uit aan pensioenen.

€ 8,7
Miljoen

€ 5,7
Miljoen

Dit bedrag heeft het fonds van werkgever en deelnemers ontvangen aan pensioenpremie.

120,9%
(per december 2017)

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is € 1,209 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij. Wij hebben voor u ons jaarverslag over 2017 samengevat. U kunt daarom aan de tekst geen rechten ontleen. Graag nodigen wij u uit het volledige jaarverslag te lezen op www.grolschpensioenfonds.nl.

Wilt u reageren? Uw reactie is welkom: pf-grolsch@azl.eu.

Redactie en ontwerp: AZL Communicatie

Fotografie: De Beeldredactie

Juli 2018