

**PENSIOENREGLEMENT  
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE GROLSCH E BIERBROUWERIJ  
VERSIE MAART 2022**

---

## INHOUDSOPGAVE

behorende bij het Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij te Enschede

Artikel	Bladzijde	Omschrijving
1	2	Definities
2	3	Deelnemerschap en informatieverstrekking
3	5	Pensioenaanspraken
4	6	Pensioengrondslag, dienstjaren
5	7	Bijzondere bepalingen, indien de arbeidsduur van de Deelnemer minder bedraagt dan de normale arbeidsduur
6a	7	Ouderdompensioen
6b	7	Ruil ouderdompensioen in partnerpensioen
6c	7	Keuzerecht vervoeging, uitstel of hoog/laag ouderdompensioen
7	8	Partnerpensioen
8	9	Uitruil partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen
9	9	Wezenpensioen
10	9	Arbeidsongeschiktheidspensioen
11	10	Bepalingen in geval van echtscheiding of beëindiging partnerschap
12	10	Financiering
13	11	Herverzekering der pensioenaanspraken
14	11	Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid
15	13	Uitgesloten risico's
16	13	Uitbetaling van ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids-, (bijzonder)partner- en wezenpensioen
		Beoordeling
17	14	Beëindiging van het deelnemerschap en inkomende en uitgaande waardeoverdracht
18	14	Waardeoverdracht gering pensioen (afkoop)
19	14	Belastingen en heffingen
20	15	Oneigenlijke handelingen
21	15	Risicodekking gedurende de wachttijd
22	15	Toeslagen en kortingen
23	15	Onvoorziene gevallen
24	16	Overgangsbepalingen
Bijlage	17	Afkoop- en flexibiliseringsfactoren

## Artikel 1

### Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde	Degene die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
AOW	Algemene Ouderdomswet.
AOW-gerechtigde leeftijd	De leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de AOW.
Arbeidsongeschiktheid	Arbeidsongeschiktheid conform de WIA of de WAO
Beleidsdekkingsgraad	Het gemiddelde van de dekkingsgraad in maand van vast stellen beleidsdekkingsgraad en de 11 achterliggende maandelijkse dekkingsgraden
Bestuur	Het bestuur van het Pensioenfonds.
Benodigde premie	De hoogste van ofwel de Kostendekkende premie ofwel de premie die leidt tot een Premiedekkingsgraad van minimaal 70%. De benodigde premie is de premie die het Pensioenfonds intern nodig heeft om het vigerende opbouwpercentage te financieren.
CAO	De collectieve arbeidsovereenkomst van de Grolsche Bierbrouwerij Nederland B.V.
Deelnemer	Degene die ingevolge artikel 2 van dit reglement wordt opgenomen.
Deelnemersbijdrage	Het deel van de premie dat de Werkgever verhaalt op de Deelnemer.
Dienstverband	Het dienstverband krachtens arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek.
Directie	De directie van de Grolsche Bierbrouwerij Nederland B.V.
Gesplitse kortingsregel	Mogelijkheid voor verlaging van de pensioenopbouw, met uitzondering van de risicodekking van het nog niet opgebouwde partnerpensioen, dat betrekking heeft op de toekomstige dienstjaren gelegen tussen het jaar volgend op het jaar van opbouwkorting en de pensioenrichtdatum van de Werknemer.
Gewezen Deelnemer	De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd op grond van artikel 2 lid 4 en aanspraken op grond van dit Pensioenreglement heeft behouden.
Gewezen Partner	a. De echtgenoot c.q. echtgenote van de (Gewezen) Deelnemer met wie het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed; b. De Partner van de (Gewezen) Deelnemer met wie het (geregistreerd) partnerschap is beëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk.
Ingangsdatum	De Normale Pensioendatum dan wel de door de (Gewezen) Deelnemer gekozen eerdere dan wel latere ingangsdatum van het ouderdompensioen, met dien verstande dat diezelfde (feitelijke) ingangsdatum dienovereenkomstig ook geldt voor de pensioenanspraken die opgebouwd zijn voorafgaand aan 1 januari 2015.
Kinderen	De kinderen die tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechterlijke betrekking staan. Stief- en pleegkinderen van de (Gewezen) Deelnemer, die tot zijn overlijden in diens gezin en op diens kosten zijn onderhouden en opgevoed, worden met de hiervoor vermelde kinderen gelijk gesteld.
Kostendekkende premie Pensioenregeling	De kostendekkende premie voor de Pensioenregeling berekend overeenkomstig artikel 128 Pensioenwet en de actuariële en bedrijfstechnische nota van het Pensioenfonds.
Loonontwikkeling	Algemene aanpassing van de salarissen volgens de CAO.
Maandsalaris	Het maandsalaris volgens de CAO.
Nabestaande	De (Gewezen) Partner na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer.
Normale Arbeidsduur	De normale arbeidsduur volgens de collectieve arbeidsovereenkomst.
Normale Pensioendatum	De eerste dag van de maand, waarin de (Gewezen) Deelnemer de 67e verjaardag bereikt, met dien verstande dat voor de pensioenanspraken die opgebouwd zijn voorafgaand aan 1 januari 2015 in afwijking hiervan als Normale Pensioendatum geldt de eerste dag van de maand, waarin de (Gewezen) Deelnemer de 65 <sup>e</sup> verjaardag bereikt.

Partner	a. De echtgenoot c.q. echtgenote van de (Gewezen) Deelnemer; b. De partner van de (Gewezen) Deelnemer, zijnde de ongetrouwde persoon met wie de Deelnemer overeenkomstig de in het Burgerlijk Wetboek opgenomen bepalingen een geregistreerd partnerschap is aangegaan; c. De partner van de (Gewezen) Deelnemer met wie hij/zij een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert en met wie geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat en met wie noch de Deelnemer noch een ander persoon een ander partnerschap is aangegaan. De partner wordt in de zin van dit reglement erkend indien een notariële verklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat betrokkenen een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst hebben gesloten en het samenlevingsverband tenminste een half jaar bestaat.
Pensioenfonds	Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij te Enschede.
Pensioengerechtigde	Degene die recht heeft op een pensioenuitkering.
Pensioenregeling	De in dit Pensioenreglement neergelegde pensioenregeling.
Pensioenreglement	Het pensioenreglement van het Pensioenfonds.
Pensioenrichtleeftijd	De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.
Pensioenovereenkomst	De overeenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer betreffende pensioen.
Premie-egaliseringsreserve	De reserve met als doel het egaliseren van de premie gedurende een bepaalde periode dan wel het (gedeeltelijk) aanvullen van de premie tot het vereiste niveau.
Premiedekkingsgraad	Geef de verhouding weer tussen het voor het Pensioenfonds beschikbare bedrag voor de inkoop van de in de Pensioenovereenkomst opgenomen pensioensoorten en het actuair benodigde bedrag voor inkoop van deze pensioensoorten.
Uitvoeringsovereenkomst	Overeenkomst tussen Werkgever en het Pensioenfonds op grond van de Pensioenwet ter uitvoering van de pensioenovereenkomst tussen Werkgever en haar Werknemers
WAO	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
Werkgever	De Grolsche Bierbrouwerij Nederland B.V. of één van de andere aangesloten ondernemingen.
Werknemer	De werknemer, die rechtstreeks door de Werkgever krachtens arbeidsovereenkomst is aangesteld. Personeel, werkzaam in hotels, café's, restaurants, groothandelsbedrijven in dranken en slijterijen, welke door de Werkgever worden geëxploiteerd, wordt voor de bepalingen van dit reglement niet als werknemer beschouwd.
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

## Artikel 2

### Deelnemerschap en informatieverstrekking

#### Deelnemerschap

1. Als Deelnemer aan deze Pensioenregeling wordt opgenomen de Werknemer die de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt.
2. Het deelnemerschap begint op het tijdstip dat aan de in lid 1 genoemde voorwaarde is voldaan.
3. Op verzoek van de Directie heeft het Bestuur de bevoegdheid ook anderen dan de in lid 1 genoemde personen als Deelnemer toe te laten. Deze personen dienen verbonden te zijn aan de onderneming.
4. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden van de Deelnemer;
  - b. op de Ingangsdatum;
  - c. bij beëindiging van het Dienstverband voor de Ingangsdatum, tenzij de Deelnemer op het tijdstip van het eindigen van het Dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, in dat geval blijft het deelnemerschap behouden zolang de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid voortduurt;
  - d. bij beëindiging van de Arbeidsongeschiktheid zonder herstel van het Dienstverband met de Werkgever.

### Informatieverstrekking algemeen

1. Het Pensioenfonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Pensioenfonds. Verder heeft het Pensioenfonds op de website documenten beschikbaar gesteld zoals het jaarverslag, verklaring beleggingsbeginselen, herstelplan en het Pensioenreglement.
2. De informatie van het Pensioenfonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het Pensioenfonds informeert de (gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner en Pensioengerechtigde binnen 3 maanden na een voor hen relevante wijziging in het Pensioenreglement over die wijziging.
4. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
5. Indien het Pensioenfonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de (Gewezen) Deelnemer, Gewezen partner en Pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
6. Een (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner of Pensioengerechtigde die bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking ontvangt de informatie schriftelijk.
7. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de (Gewezen) Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
8. Indien bij elektronische verstrekking het bij het Pensioenfonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.

### Informatie aan de Deelnemer

1. De Werkgever zorgt ervoor dat het Pensioenfonds wordt geïnformeerd over het sluiten van de pensioenovereenkomst en het deelnemerschap als bedoeld in artikel 2. Het Pensioenfonds informeert de Deelnemer bij het begin van het deelnemerschap over de inhoud van de pensioenregeling en overige zaken die voor de Deelnemer van belang zijn. Van de nadien in de Pensioenregeling doorgevoerde wijzigingen wordt de Deelnemer ook geïnformeerd.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken en de fiscale waardeaan groei alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken, de premie van de salarissom en de dekkinggraad.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van opgebouwde aanspraken alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en beëindiging van de deelneming. Indien van toepassing wordt informatie verstrekt over het functioneren van het Pensioenfonds.

### Informatie aan de Gewezen Deelnemer

Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste één keer in vijf jaar een schriftelijke opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken, de reglementaire pensioenleeftijd en de dekkinggraad  
Deze informatie wordt jaarlijks digitaal beschikbaar gesteld.

### Informatie aan de Gewezen Partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt een opgave van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen alsmede informatie over toeslagverlening en vermindering van aanspraken.
3. Het Pensioenfonds stelt de Gewezen Partner op de hoogte van wijzigingen in het toeslagbeleid.

### Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht en de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen alsmede informatie over toeslagverlening, vermindering van aanspraken en rechten.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de Pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar.
3. Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde over wijzigingen in het toeslagbeleid.

### Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond

van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste gelijk aan de informatie die wordt verstrekt aan (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden die in Nederland blijven.

### Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en de Pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
  - b. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
  - c. documenten van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Partner op verzoek de informatie die is beschreven onder Informatie aan de Gewezen Partner.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Gewezen Partner of Pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
4. Het Pensioenfonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het Pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

### Informatieplicht van (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde

De (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit Pensioenreglement. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld gedacht worden aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is hij jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten en zullen eventueel teveel uitgekeerde pensioenbedragen worden verrekend of teruggevorderd.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 6c eerder dan de Normale Pensioendatum met Pensioen wenst te gaan, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Ingangsdatum respectievelijk de Normale Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 6c, dient hij dit vanaf een jaar doch ten minste zes maanden vóór de gewenste Ingangsdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3.
  - a. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer ten minste drie maanden vóór de Ingangsdatum een opgave van de hoogte van de Pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening.
  - b. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer bij de in onderdeel a bedoelde opgave informatie over het keuzerecht uitruil partnerpensioen in hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen en over het keuzerecht uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de (Gewezen) Deelnemer zijn keuze kan aangeven ten aanzien van:
    - het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen teneinde zijn ouderdomspensioen te verhogen; of
    - het gedeeltelijk afstand doen van zijn ouderdomspensioen ten einde het partnerpensioen te verhogen.
  - c. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de onder b beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in onderdeel a bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend. Indien hij geen Partner heeft die jegens het Pensioenfonds rechten kan doen gelden, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.
4. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot vervroeging en/of variëren in de hoogte van de uitkering als bedoeld in artikel 6c, verstrekt het Pensioenfonds hem ten minste twee maanden voor de Ingangsdatum een verklaring met een voorlopige opgave van de herkende Pensioenaanspraken. De (Gewezen) Deelnemer dient de verklaring te ondertekenen en binnen een maand na dagtekening aan het Pensioenfonds terug te sturen.

Indien het Pensioenfonds de mededeling als bedoeld in de leden 1 en 2, het keuzeformulier als bedoeld in lid 3 onderdeel c en de verklaring als bedoeld in lid 4 niet binnen een maand na ontvangst heeft afgehandeld, ontvangt de (Gewezen) Deelnemer vóór het verstrijken van deze periode bericht met vermelding afhandeldingsdatum.

## Artikel 3

### Pensioenaanspraken

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft recht op een ouderdomspensioen, dat ingaat op de Ingangsdatum en dat wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin betrokkene overlijdt.
2. De (Gewezen) Deelnemer heeft ten behoeve van zijn/haar Partner recht op een partnerpensioen, dat ingaat op de eerste dag van de maand volgende op de dag van zijn/haar overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.
3. De (Gewezen) Deelnemer heeft ten behoeve van zijn respectievelijk haar Gewezen Partner recht op een bijzonder partnerpensioen, dat ingaat op de eerste dag van de maand volgende op de dag van zijn respectievelijk haar overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt.
4. Het aangaan van een huwelijk of partnerschap vanaf de Ingangsdatum geeft geen recht op (partner)pensioen in de zin van dit reglement.
5. De (Gewezen) Deelnemer heeft ten behoeve van zijn/haar Kinderen recht op een wezenpensioen, dat ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de dag van zijn/haar overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind 18 jaar wordt, dan wel eerder overlijdt.  
Voor Kinderen, wier voor werkzaamheden beschikbare tijd voor meer dan 50% in beslag genomen wordt door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep dan wel die tengevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk het eerstkomende jaar buiten staat zullen zijn om met arbeid, die voor hun krachten berekend is, 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde Kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, in staat zijn aan inkomsten uit arbeid te verwerven en die tenminste in belangrijke mate door de Nabestaande worden onderhouden, wordt in plaats van “18 jaar” gelezen “27 jaar”.
6. De Deelnemer heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen, dat ingaat op de dag waarop de Deelnemergedurende 2 jaar onafgebroken ziek / arbeidsongeschikt is. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang deze Arbeidsongeschiktheid voortduurt, uiterlijk tot de Ingangsdatum van het ouderdomspensioen, dan wel de laatste dag van de maand waarin betrokkene eerder overlijdt.  
Een Gewezen Deelnemer die gedurende het Dienstverband met de Werkgever arbeidsongeschikt is geworden en wiens arbeidsovereenkomst is beëindigd gedurende de onafgebroken periode van Arbeidsongeschiktheid, heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig het in de vorige volzinnen bepaalde.  
Indien en zolang de Gewezen Deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van enige andere regeling van de Werkgever dan het arbeidsongeschiktheidspensioen, wordt dit pensioen verminderd met deze uitkering.
7. De pensioenen worden uitgekeerd in maandelijks gelijke termijnen bij achterafbetaling, telkens op de laatste dag van de kalendermaand. Indien een pensioentermijn niet betrekking heeft op een volle maand, wordt de uitkering naar evenredigheid berekend.
8. Dit Pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.
9. Het Pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
  - a. het Pensioenfonds gezien de Beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 respectievelijk artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen respectievelijk het vereist eigen vermogen; en
  - b. het Pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde Beleidsdekkingsgraad te herstellen, zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere Aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 139 van de Pensioenwet.

## Artikel 4

### Pensioengrondslag, dienstjaren

1. Op de datum van inwerkingtreding van deze Pensioenregeling c.q. de latere datum van toetreding als Deelnemer en verder jaarlijks per 1 januari, wordt voor de Deelnemer een pensioengrondslag vastgesteld. Deze pensioengrondslag is gelijk aan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag geldende jaarsalaris verminderd met de franchise, zoals nader omschreven in lid 3 van dit artikel.
2. Onder het jaarsalaris wordt verstaan 12 maal het vaste Maandsalaris vermeerderd met de daarbij behorende vakantietoeslag, verhoogd met de over het kalenderjaar voorafgaande aan vaststelling van de pensioengrondslag genoten 13<sup>e</sup> maanduitkering, persoonlijke toeslag, waarnemingstoeslag, bovenvakttoeslag, ploegentoeslag, consignatiediensttoeslag en vergoeding voor overwerk.  
Het jaarsalaris ter vaststelling van de pensioengrondslag bedraagt bij een Dienstverband op basis van de

Normale Arbeidsduur niet meer dan het maximale pensioengevend loon in de zin van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964, te weten €114.866,- (op basis van niveau 2022). Indien de arbeidsduur van de Deelnemer in enig jaar minder bedraagt dan de Normale Arbeidsduur, geldt deze grens naar rato; een en ander overeenkomstig artikel 5, onderdeel b van dit Pensioenreglement.

3. Jaarlijks per 1 januari wordt de franchise vastgesteld. De franchise bedraagt €16.431,- (op basis van niveau 2022). De franchise wordt jaarlijks aangepast met het percentage van de Loonontwikkeling bij de Werkgever.
4. Onder dienstjaren worden verstaan de jaren, die de Deelnemer na het bereiken van de 21-jarige leeftijd krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van de Werkgever is. Indien het deelnemerschap begint op 21-jarige leeftijd, tellen de dienstjaren vanaf de eerste dag van de maand, waarin de 21e verjaardag valt.
5. Het aantal dienstjaren wordt tot op maanden nauwkeurig bepaald. Hierbij zal een aantal dagen minder dan 15 worden verwaarloosd, terwijl 15 dagen of meer voor een volle maand worden gerekend.
6. Een verlaging van de Pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de Pensioengrondslag zijn opgebouwd.
7. Wijzigingen van het jaar- of maandsalaris als gevolg van verlof waarbij de volledige pensioenopbouw wordt voortgezet hebben geen invloed op de Pensioengrondslag.

## Artikel 5

### Bijzondere bepalingen, indien de arbeidsduur van de Deelnemer minder bedraagt dan de Normale Arbeidsduur

Indien de arbeidsduur van de Deelnemer in enig jaar minder bedraagt dan de Normale Arbeidsduur, wordt:

- a. voor de vaststelling van het jaarsalaris uitgegaan van het jaarsalaris op basis van de Normale Arbeidsduur;
- b. het desbetreffende dienstjaar (of gedeelte daarvan) vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan de arbeidsduur en de noemer gelijk is aan de Normale Arbeidsduur. Voor nog niet in de regeling doorgebrachte dienstjaren zal worden uitgegaan van de laatst vastgestelde breuk als bedoeld in de vorige volzin.

## Artikel 6a.

### Ouderdomspensioen

1. Voor ieder dienstjaar wordt aan de Deelnemer een aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,500% van de pensioengrondslag zoals die voor het betreffende dienstjaar is vastgesteld. De vermelde jaarlijkse opbouw aan ouderdomspensioen is onder voorbehoud van de financiering in enig jaar, zoals nader omschreven in artikel 12.

## Artikel 6b.

### Ruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt de keuzemogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen.
2. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na omzetting niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.
3. De omzetting vindt plaats op basis van seksenutrale factoren die periodiek door het Bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in de bijlage bij dit Pensioenreglement.
4. Het recht op omzetting geldt niet voor het deel van een ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
5. De (Gewezen) Deelnemer dient op de datum waarop het deelnemerschap als genoemd in lid 1 eindigt, doch uiterlijk 6 maanden voorafgaand aan de Ingangsdatum van het ouderdomspensioen schriftelijk aan het Pensioenfonds zijn keuze kenbaar te maken.

## Artikel 6c.

### Keuzerecht vervroeging, uitstel of hoog/laag ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer mag ervoor kiezen de Ingangsdatum van het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) op een eerder tijdstip te stellen, onder actuariële herrekening. Voorwaarde is dat de Ingangsdatum niet eerder valt dan de 55-jarige leeftijd en samenvalt met de eerste dag van de maand. Eerdere (gedeeltelijke) ingang van het ouderdomspensioen voorafgaand aan de AOW datum verminderd met vijf jaren, is alleen mogelijk voor zover de arbeidsovereenkomst met de Werkgever wordt beëindigd. De (Gewezen) Deelnemer dient te verklaren dat hij of zij het arbeidsproces zal verlaten voor dat deel dat het ouderdomspensioen vervroegd is ingegaan en dat hij of zij niet voornemens is die arbeid weer te hervatten.
2. Het is de (Gewezen) Deelnemer bij het vervroegd ingaan van het ouderdomspensioen toegestaan om te kiezen voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen, zodanig dat de laagste pensioenuitkering ten minste 75% van de hoogste pensioenuitkering bedraagt. Bij de bepaling van de hoogste uitkering mag een bedrag ter grootte van maximaal tweemaal de uitkering uit hoofde van de AOW aan een gehuwd persoon inclusief vakantietoelage buiten beschouwing blijven. De laagste uitkering gaat in op eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt als bedoeld in artikel 7a Algemene Ouderdomswet.
3. De (Gewezen) Deelnemer mag ervoor kiezen de Ingangsdatum van het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) op een later tijdstip te stellen. Voorwaarde is dat de Ingangsdatum niet later valt dan vijf jaar na de AOW-gerechtigde leeftijd. Voor de Deelnemer vindt tijdens uitstel geen pensioenopbouw plaats.
4. Indien bij scheiding sprake is van verevening dan wordt het verevende deel aan ouderdomspensioen gelijktijdig met het vervroegde of uitgestelde ouderdomspensioen van de (Gewezen) Deelnemer vervroegd of uitgesteld en dienovereenkomstig actuariel herrekend.
5. Vervroegen of uitstel van het ouderdomspensioen gaat in per de eerste van de maand van keuze. Indien de Ingangsdatum van vervroegen of uitstel samenvalt met de AOW-gerechtigde leeftijd, dan geldt als ingangsdatum de eerste dag van de maand waarin de AOW-gerechtigde leeftijd wordt bereikt.
6. Alle pensioenaanspraken die zijn opgebouwd voorafgaand aan 1 januari 2015 dienen gelijktijdig in te gaan op de feitelijke Ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
7. Het vervroegde-, uitgestelde- of hoog/laag ouderdomspensioen en het verevende ouderdomspensioen wordt door het Pensioenfonds bepaald op basis van door het Bestuur, gehoord de actuaire, voor een bepaalde periode vastgestelde actuariële tarieven en grondslagen, alsmede rekeninghoudend met de geldende fiscale begrenzings. De actuariële tarieven en grondslagen zijn in de bijlage bij dit Pensioenreglement opgenomen. Daarbij wordt het partnerpensioen, bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen niet aangepast.
8. Een keuzeverzoek als in dit artikel bedoeld, dient tenminste zes maanden voor de gewenste Ingangsdatum bij het Bestuur van het Pensioenfonds te worden ingediend. Het Bestuur kan voor de toepassing van dit artikel nadere voorwaarden stellen.
9. Een Pensioengerechtigde kan kiezen zijn hoog/laag constructie aan te laten sluiten op de AOW-uitkering bij een verschoven ingangsdatum van de AOW-uitkering.

## Artikel 7

### Partnerpensioen

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 11 en met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 4 bedraagt het partnerpensioen 0,97% van de grondslag partnerpensioen, zoals die voor het desbetreffende dienstjaar is vastgesteld. In geval van overlijden van de Deelnemer voor de Normale Pensioendatum worden ook de jaren gelegen tussen de datum van overlijden en de Normale Pensioendatum als dienstjaren aangemerkt. Voor de risicodekking van deze toekomstige dienstjaren geldt een percentage van 1,225% van de grondslag partnerpensioen, zoals die voorafgaand aan het moment van overlijden van de Deelnemer is vastgesteld. Voor de in artikel 5 resp. artikel 14 bedoelde Deelnemers wordt voor de berekening van het aantal jaren, liggende tussen de datum van overlijden en de Normale Pensioendatum, de conform artikel 5 sub b. resp. artikel 14, lid 3 laatst vastgestelde breuk(en) in aanmerking genomen. De vermelde jaarlijkse opbouw aan partnerpensioen is onder voorbehoud van de financiering in enig jaar, zoals nader omschreven in artikel 12.
2. Op de datum van inwerkingtreding van deze Pensioenregeling c.q. de latere datum van toetreding als Deelnemer en verder jaarlijks per 1 januari, wordt voor de Deelnemer een grondslag partnerpensioen vastgesteld. De grondslag partnerpensioen is gelijk aan het op de datum van vaststelling van de grondslag partnerpensioen geldende jaarsalaris verminderd met de franchise partnerpensioen. Jaarlijks per 1 januari wordt de franchise partnerpensioen vastgesteld. De franchise partnerpensioen bedraagt €22.800,- (op basis van het niveau 2022). De franchise partnerpensioen wordt jaarlijks aangepast met het percentage van de Loonontwikkeling bij de Werkgever.



3. Het partnerpensioen bedraagt niet meer dan 70% van het van het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris verminderd met de voor dat jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b en vijfde lid onderdeel b van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.

## Artikel 8

### Uitruil partnerpensioen voor een hoger ouderdompensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er op de Ingangsdatum voor kiezen het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor extra ouderdompensioen. Het door uitruil ontstane verlies aan partnerpensioen kan niet worden gecompenseerd.
2. De keuze voor uitruil dient uiterlijk zes maanden voor de Ingangsdatum schriftelijk aan het Pensioenfonds kenbaar te worden gemaakt en is eenmalig en onherroepelijk.
3. De uitruil van partnerpensioen voor extra ouderdompensioen geschiedt op basis van collectief actuairieel gelijkwaardige factoren die door het Bestuur, gehoord de actuaris, worden periodiek door het Bestuur vastgesteld voor een bepaalde periode. Deze factoren en de bijbehorende geldigheidsduur worden genoemd in een bijlage bij dit reglement.
4. De Partner dient schriftelijk in te stemmen met de uitruil.
5. Indien voor de Normale Pensioendatum een bijzonder partnerpensioen is toegekend wordt het uit te ruilen partnerpensioen verminderd met de toegekende aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

## Artikel 9

### Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen bedraagt met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 4 per kind 20% van het partnerpensioen, met dien verstande dat het wezenpensioen voor de gezamenlijke Kinderen niet meer bedraagt dan vijf maal de uitkering voor één kind. Het wezenpensioen wordt gelijkelijk over de daarvoor in aanmerking komende Kinderen verdeeld. Het wezenpensioen per kind en het maximumpensioen voor gezamenlijke Kinderen worden verdubbeld, indien het kind geen ouders meer heeft. Onder ouder wordt verstaan de (Gewezen) Deelnemer en diegene die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stond.
2. Het wezenpensioen bedraagt niet meer dan 14% van het van het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris verminderd met de voor dat jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b en vijfde lid onderdeel b van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.

## Artikel 10

### Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het jaarlijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt x % van het verschil tussen het jaarsalaris, zoals omschreven in artikel 4, lid 2 en het maximum jaarbedrag, waarover ingevolge de WIA de uitkering wordt vastgesteld, een en ander bepaald op de datum waarop de pensioengrondslag laatstelijk is vastgesteld en mits bedoeld jaarsalaris hoger is dan bedoeld maximum jaarbedrag. Het percentage x is gelijk aan het uitkeringspercentage volgens onderstaande tabel.

mate van arbeidsongeschiktheid:	uitkeringspercentage:
0 - 35%	0
35 - 45%	28
45 - 55%	35
55 - 65%	42
65 - 80%	50,75
80 - 100%	70

Bij herziening van het uitkeringspercentage als gevolg van een wijziging in de mate van Arbeidsongeschiktheid, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de herziening plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast. De Deelnemer is verplicht het Pensioenfonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van het uitkeringspercentage.

Tot het verkrijgen van arbeidsongeschiktheidspensioen moet worden overgelegd:

- a. een aanvraag van de Deelnemer, met opgave van de gronden waarop de aanvraag steunt;

- b. een aanvraag van de Werkgever, inhoudende dat naar haar mening Arbeidsongeschiktheid bestaat, met mededeling van de datum waarop de Deelnemer geacht wordt voor arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking te komen.

## Artikel 11

### Bepalingen ingeval van echtscheiding of beëindiging partnerschap

1. Indien het huwelijk van een (Gewezen) Deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, of indien het geregistreerd partnerschap wordt beëindigd anders dan door de dood of vermissing of omzetting in een huwelijk, verkrijgt de Gewezen Partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen als de Deelnemer ten behoeve van haar/hem zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding, ontbinding van het huwelijk of beëindiging van het geregistreerde partnerschap, de deelneming zou zijn geëindigd door tussentijds ontslag. De Gewezen Partner ontvangt een bewijs van deze premievrije aanspraak.
2. Indien het huwelijk van een (Gewezen) Deelnemer eindigt door echtscheiding of door scheiding van tafel en bed, of indien het geregistreerd partnerschap wordt beëindigd anders dan door dood of vermissing of door omzetting in een huwelijk, verkrijgt de Gewezen Partner een recht op uitbetaling van de helft van het tijdens de huwelijkse periode of tijdens de periode van het geregistreerd partnerschap opgebouwde tijdsevenredige ouderdomspensioen als bedoeld in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het ouderdoms- en partnerpensioen, waarop de Gewezen Deelnemer aanspraak heeft verkregen bij het eindigen van de deelneming.
4. Het in lid 1 bepaalde is tevens van toepassing indien het niet geregistreerde partnerschap van de Deelnemer wordt beëindigd.
5. Het bepaalde in het eerste, tweede, derde en vierde lid vindt geen toepassing indien de Deelnemer en zijn/haar Partner bij huwelijkse voorwaarden of geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. In geval van het afwijken van het bepaalde ten aanzien van het bijzonder partnerpensioen dient een verklaring van het Pensioenfonds aan de overeenkomst te worden gehecht, waarin deze aangeeft bereid te zijn een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken. Ingeval van verevening van de pensioenrechten verstrekt het Pensioenfonds na ontvangst van een afschrift of uittreksel van de bedoelde overeenkomst, een bewijsstuk van het recht op uitbetaling van het verevende pensioen aan de Gewezen Partner. De (Gewezen) Deelnemer ontvangt daarvan een afschrift.
6. Bij een opvolgend huwelijk of partnerschap tijdens de deelneming wordt het volgens artikel 7 berekende partnerpensioen ten behoeve van de Nabestaande van de Deelnemer verminderd met het pensioen (c.q. pensioenen) als bedoeld in lid 1.
7. De Gewezen Partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere Gewezen Partner van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde of aan degene die op de overlijdensdatum Partner was van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde, mits:
  - a. het Pensioenfonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

## Artikel 12

### Financiering

1. Voor de kalenderjaren 2022 tot en met 2025 is de Werkgever voor de Pensioenregeling aan het Pensioenfonds jaarlijks een premie verschuldigd van 22,7% van de som van de voor het betreffende jaar vastgestelde jaarsalarissen van de Deelnemers, zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 van dit Pensioenreglement.
2. Het Pensioenfonds stelt jaarlijks een gedempte kostendekkende premie vast volgens de methode gedefinieerd in de ABTN. Daarnaast hanteert het Pensioenfonds het beleid dat de Premiedekkingsgraad elk jaar minimaal 70% bedraagt. Het positieve verschil tussen de krachtens artikel 3 lid 1 van de Uitvoeringsovereenkomst door de Werkgever verschuldigde en hierboven in lid 1 genoemde premie en de Benodigde premie voor de Pensioenregeling in dat jaar, wordt toegevoegd aan de door het Pensioenfonds aangehouden Premie-egaliseringsreserve. De Premie-egaliseringsreserve is bestemd voor het aanvullen van de verschuldigde premie tot het niveau van de Benodigde premie.

Indien de Benodigde premie meer dan 22,7% (2022 -2025) bedraagt, zal de Premie-egalisereserve zoals bedoeld in artikel 5 van de Uitvoeringsovereenkomst door het Pensioenfonds worden aangewend. Indien en voor zover de in artikel 3 lid 1 van de Uitvoeringsovereenkomst door de werkgever verschuldigde premie in enig jaar minder bedraagt dan de Benodigde premie voor de Pensioenregeling, worden eerst de middelen uit de Premie-egalisereserve aangewend. De onttrekking uit de Premie-egalisereserve is gelijk aan het negatieve verschil tussen de in artikel 3 lid 1 van de Uitvoeringsovereenkomst genoemde verschuldigde premie en de Benodigde premie. De Premie-egalisereserve kan daarbij niet negatief worden. Indien en voor zover er dan nog sprake is van een premietekort, wordt de ‘gesplitste kortingsregel’ ingezet. In geval de gesplitste kortingsregel wordt ingezet, wordt de opbouw van het pensioen in dat jaar zodanig verlaagd dat de Benodigde premie gelijk wordt aan de door de Werkgever verschuldigde premie.

Indien de gesplitste kortingsmaatregel wordt toegepast, worden in het jaar van opbouwkorting voor de actieve deelnemers en de arbeidsongeschikte deelnemers met premievrije doorbouw zowel het opbouwpercentage ouderdomspensioen als het opbouwpercentage partnerpensioen naar rato verlaagd. Voor de financiering van het nog niet opgebouwde partnerpensioen, dat betrekking heeft op de toekomstige dienstjaren gelegen tussen het jaar volgend op het jaar van opbouwkorting en de pensioenrichtdatum van de deelnemer wordt geen rekening gehouden met een verlaagd opbouwpercentage. Het toekomstig op te bouwen partnerpensioen, en daarmee de bijbehorende risicopremie overlijden, wordt daarmee (ook) in het jaar van opbouwkorting berekend met behulp van het reglementaire (streef)opbouwpercentage.

3. De Deelnemersbijdrage is begrepen in de door de Werkgever verschuldigde premie.
4. De Deelnemersbijdrage voor de Pensioenregeling wordt jaarlijks collectief vastgesteld als percentage van de pensioengrondslag.
5. De Deelnemer machtigt de Werkgever om de Deelnemersbijdrage in gelijke termijnen in te houden op het Maandsalaris. Voor de Deelnemer die een parttime Dienstverband heeft, wordt de Deelnemersbijdrage naar rato vastgesteld.
6. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken zullen gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaatsvinden. De pensioenaanspraken zijn aan het einde van een kalenderjaar dan wel bij eerder einde van de deelneming volledig gefinancierd.
7. De Werkgever heeft zich in de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden de betaling van de premie voor zover zij die niet op haar Werknemers kan verhalen te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Indien de Werkgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, zullen degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen hierdoor wordt getroffen, daar onverwijld schriftelijk van in kennis worden gesteld en zal het reglement worden aangepast aan de gewijzigde situatie.
8. Het verlagen, beperken of beëindigen van de Pensioenregeling zal niet van invloed zijn op de rechten, verkregen uit reeds gestorte bedragen.
9. Voor de financiering van de pensioenregeling zijn de regels daaromtrent in de Uitvoeringsovereenkomst van het Pensioenfonds van overeenkomstige toepassing.

## Artikel 13

### Herverzekering van pensioenaanspraken

1. Het Bestuur kan de verplichtingen, voortvloeiende uit dit reglement, dekken door het sluiten van verzekeringsovereenkomsten met één of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
2. Het Pensioenfonds zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het Bestuur heeft echter het recht als bevoordeelde de belanghebbende aan te wijzen.
3. Het Pensioenfonds zal alles in het werk stellen voor zover redelijkerwijze verwacht kan worden om er voor te zorgen dat de verzekeraar zijn verplichtingen nakomt. De voorwaarden van de overeenkomsten met de verzekeraar liggen voor belanghebbenden bij het Bestuur ter inzage.
4. Het Pensioenfonds zal zich steeds ten opzichte van de belanghebbende ten volle kunnen kwijten door aan hem de betreffende polis, recht gevende op gelijke uitkeringen, als waartoe het Pensioenfonds gehouden is, over te dragen. Indien de polis aan de belanghebbende wordt overgedragen, zal hij als bevoordeelde worden aangewezen. Van deze overdracht en bevoordeling zal aantekening op de polis gesteld worden. Tevens zal op de polis worden aangetekend, dat ten aanzien van de daarin belichaamde verzekeringen, voor zover die verzekeringen betrekking hebben op aan de deelneming in het Pensioenfonds te onlenen aanspraken, de voorschriften van de Pensioenwet –voor zover nog van toepassing- uitsluitend en onverminderd van kracht blijven.

## Artikel 14

## Premievrijstelling bij Arbeidsongeschiktheid

1. Degene die tijdens de deelneming arbeidsongeschikt is geworden, heeft ter zake van die Arbeidsongeschiktheid en met inachtneming van het bepaalde in dit artikel, recht op gehele of gedeeltelijke voortzetting van het deelnemerschap. Het voortgezette deelnemerschap eindigt zodra en voor zover de Deelnemer niet langer arbeidsongeschikt is, doch uiterlijk op de Normale Pensioendatum respectievelijk de eerdere feitelijke Ingangsdatum.
2. De voortzetting van het deelnemerschap wordt vastgesteld als een percentage van de pensioengrondslag zoals deze gold voorafgaand aan de eerste ziektedag volgens onderstaande tabellen:

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA	Voortzettingspercentage
0 – 35%	0
35 – 45%	40
45 – 55%	50
55 – 65%	60
65 – 80%	72,5
80 – 100%	100

Mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WAO	Voortzettingspercentage
0 – 15%	0
15 – 25%	20
25 – 35%	30
35 – 45%	40
45 – 55%	50
55 – 65%	60
65 – 80%	72,5
80 – 100%	100

3. Gedurende de periode waarin de Deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, wordt de pensioenopbouw voortgezet. De pensioengrondslag wordt gedurende die periode vastgesteld op basis van de uitkering waarop de Deelnemer bij aanvang van zijn ziekte en vervolgens per 1 januari van het jaar waarin de pensioengrondslag wordt vastgesteld en bij iedere aanpassing van de uitkering, recht heeft terzake van die ziekte.
4. Gedurende de periode waarin de Deelnemer aansluitend op de in lid 3 bedoelde periode recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA of de WAO wordt de pensioenopbouw voortgezet zolang en voor zover de (Gewezen) Deelnemer arbeidsongeschikt is, met dien verstande dat de pensioengrondslag met betrekking tot de voortzetting wordt vastgesteld op 75% van het bedrag, dat gold op de eerste januari, samenvallend met of direct voorafgaand aan de datum van aanvang van de uitkering op grond van de WIA of de WAO. Voortzetting vindt plaats op basis van de arbeidsduur zoals die tussen de Werkgever en (Gewezen) Deelnemer was overeengekomen onmiddellijk voorafgaand aan de ziekte als bedoeld in lid 3.
5. Zolang de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer met de Werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken waarop de premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerker van toepassing. Indien en zodra de mate van Arbeidsongeschiktheid zich wijzigt tijdens deze periode, wijzigt de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen dienovereenkomstig.
6. Zodra de arbeidsovereenkomst van de Deelnemer met de Werkgever wordt beëindigd, is op het in lid 5 bedoelde deel van de pensioenaanspraken het bepaalde in artikel 17 van toepassing. Indien en zodra de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van premievrije voortzetting dienovereenkomstig. Indien en zodra de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van premievrije voortzetting van de verzekeringen ongewijzigd.
7. De Deelnemer die krachtens de pensioenregeling die door het Pensioenfonds werd uitgevoerd onmiddellijk voorafgaand aan dit reglement recht heeft op premievrije voortzetting van zijn pensioenaanspraken behoudt dit recht op premievrije voortzetting uit hoofde van het voorgaande Pensioenreglement.
8. Voor zover en zolang de Deelnemer zijn restverdiencapaciteit bij de Werkgever benut, wordt voor dat deel de pensioengrondslag vastgesteld op basis van het pensioensalaris waarop de Deelnemer terzake van die restverdiencapaciteit recht heeft, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet kan uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de Deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest, uitgaande

- van het pensioensalaris dat voor hem laatstelijk voorafgaand aan zijn ziekte was vastgesteld. Onder restverdiencapaciteit wordt verstaan het verschil tussen 100% en de mate van Arbeidsongeschiktheid.
9. Onder pensioengrondslag als bedoeld in dit artikel wordt indien van toepassing tevens verstaan de grondslag partnerpensioen met dien verstande dat met betrekking tot de grondslag partnerpensioen in lid 4 van dit artikel 75% vervangen wordt door 100%.

## Artikel 15

### Uitgesloten risico's

1. Het recht op arbeidsongeschiktheids-, partner- en wezenpensioen vervalt indien de Deelnemer arbeidsongeschikt wordt of is overleden bij of als gevolg van luchtaanvallen, andere vijandelijkheden of oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de Deelnemer getroffen wordt in of buiten dienst van de Werkgever. De pensioenen zullen echter worden uitgekeerd voor zover het Pensioenfonds daartoe in staat is, zulks ter beoordeling van het Bestuur.
2. Het recht op partner- en wezenpensioen gaat voor die belanghebbende(n) verloren door wiens (wier) opzettelijk toedoen of grove schuld de Deelnemer c.q. Gewezen Deelnemer overlijdt.
3. In de gevallen, waarin een pensioen is verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij, gelden tevens de polisvoorwaarden van die maatschappij. Deze voorwaarden liggen voor iedere belanghebbende bij het Bestuur ter inzage.
4. In afwijking van het bepaalde in dit artikel kan het partnerpensioen niet verder worden verminderd dan de premievrije waarde van het partnerpensioen.

## Artikel 16

### Uitbetaling van ouderdoms-, arbeidsongeschiktheids-, (bijzonder) partner- en wezenpensioen.

#### Beoordeling

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt tegen overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de Pensioengerechtigde ten genoegen van het Bestuur en tegen kwitantie, getekend door de gerechtigde, of ander wettig betalingsbewijs. Tevens zullen andere stukken, welke door het Bestuur of een verzekeringsmaatschappij worden verlangd, moeten worden overgelegd.
2. Indien door overlijden van een Deelnemer of Gewezen Deelnemer (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, zal bovendien moeten worden overgelegd:
  - a. een uittreksel uit het bevolkingsregister, aangevende de datum van het overlijden van de betrokken Deelnemer of Gewezen Deelnemer;
  - b. -zo mogelijk en indien in overeenstemming met het bepaalde in de Wet op de medische keuringen- een verklaring van de geneeskundige die de overledene tijdens diens laatste ziekte of na het ongeval, tengevolge waarvan deze overleed, behandeld heeft, c.q. een verklaring van de nagelaten betrekkingen van de overledene betreffende de aard der ziekte of van het ongeval.
3. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de bevoordeelden, met uitzondering van bovenbedoelde bewijzen en verklaringen.
4. Het ouderdomspensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen zullen worden uitgekeerd aan de (Gewezen) Deelnemer, het (bijzonder) partnerpensioen aan de Nabestaande van de (Gewezen) Deelnemer en het wezenpensioen aan de wettige vertegenwoordiger van het kind c.q. het meerderjarige kind. Het Bestuur is evenwel bevoegd van deze regel af te wijken, indien zulks in het belang is van de Deelnemer of diens gezin.
5. Een vordering op een uitkering verjaart niet zolang de Pensioengerechtigde leeft.
6. Alle uitkeringen zullen geschieden in euro.
7. Het Pensioenfonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet (in 2022: €520,35). De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van seksneutrale factoren die periodiek door het Bestuur worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in de bijlage bij dit Pensioenreglement. Over de periode die is gelegen tussen het besluit tot afkopen de betaling van de afkoopwaarde vergoedt het Pensioenfonds een rente die wordt vastgesteld volgens het bepaalde bij en krachtens artikel 66 van de Pensioenwet.
8. Verval klein pensioen: Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen €2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een staat die deel uit maakt van de Europese Unie of die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij het Pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.

## Artikel 17

### Beëindiging van het deelnemerschap en inkomende en uitgaande waardeoverdracht

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of pensionering behoudt de (Gewezen) Deelnemer een premievrije aanspraak op tijdsevenredig ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door Arbeidsongeschiktheid komt het arbeidsongeschiktheidspensioen te vervallen.
2. Het Bestuur is verplicht een premievrije aanspraak als in het eerste lid bedoeld op verzoek van de Gewezen Deelnemer over te dragen aan het Pensioenfonds dan wel de verzekeringsmaatschappij, waar de nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer de pensioenaanspraken van betrokkene heeft verzekerd, mits aan de wettelijke voorwaarden is voldaan. Voor overdracht van partnerpensioen is de toestemming vereist van de (Gewezen) Partner van de Deelnemer, indien zij/hij volgens dit Pensioenreglement bij zijn/ haar overlijden op het tijdstip van overdracht aanspraak zou hebben op partnerpensioen. Een en ander conform door het Bestuur vast te stellen richtlijnen. Hierbij wordt het bepaalde in en krachtens de Pensioenwet in acht genomen.
3. Een aan het Pensioenfonds ten behoeve van een Deelnemer overgedragen afkoopsom op grond van artikel 71 van de Pensioenwet zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen voor de betrokken Deelnemer in de verhouding 100:70:14. De aanwending vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 en 13 van de Reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht.
4. Het bedrag van de in artikel 16 lid 7 bedoelde uitkering ineens en van de in lid 2 bedoelde overdrachtswaarde zal worden bepaald door het Bestuur, na advies van de actuaaris of op grond van de voorwaarden van de overeenkomst met de verzekeraar. Hierbij wordt het bepaalde in en krachtens de Pensioenwet in acht genomen.
5. Door of namens het Bestuur zal aan de Gewezen Deelnemer een bewijs worden verstrekt, waarin de grootte van de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in lid 1 wordt vermeld.
6. Indien sprake is van arbeidsongeschiktheidspensioen en de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert, stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen. In het geval dat binnen vier weken opnieuw invalidering plaatsvindt, herleeft het excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen. Het arbeidsongeschiktheidspensioen herleeft niet als de invalidering na vier weken plaatsvindt.
7. Gedurende een periode van tussen de Werkgever en de Deelnemer overeengekomen onbetaald verlof houdt de Deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof.

## Artikel 18

### Waardeoverdracht gering pensioen (en afkoop)

1. Na opname in de Pensioenregeling is het Pensioenfonds verplicht de ontvanger van kleine pensioenen uit een vorige dienstverband aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor de Deelnemer. Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, levenslang partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze Pensioenregeling zijn opgebouwd.
2. Indien na beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 het ouderdomspensioen minder bedraagt dan het bedrag dat de Pensioenwet noemt voor afkoop van pensioen, draagt het Pensioenfonds de waarde van de pensioenaanspraken over naar de pensioenuitvoerder waar de Gewezen Deelnemer pensioen opbouwt. Deze overdracht kan alleen in geval de beëindiging van het deelnemerschap het gevolg is van een baanwisseling van de Gewezen Deelnemer.
3. Indien het Pensioenfonds na vijf pogingen in minimaal vijf jaar, maar niet voor 1 januari 2024, geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft gevonden waar de Gewezen Deelnemer pensioen opbouwt, koopt het Pensioenfonds de pensioenaanspraken op dat moment af, indien de Gewezen Deelnemer met de afkoop instemt.
4. Vaststelling van het afkoopbedrag geschiedt per de afkoopdatum van de pensioenaanspraken aan de hand van de in de bijlage van dit Pensioenreglement vermelde factoren.

## Artikel 19

### Belastingen en heffingen

De pensioenuitkeringen zullen verminderd met die belastingen en heffingen, welke het Pensioenfonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

## Artikel 20

### Oneigenlijke handelingen

Aanspraken ingevolge deze Pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of worden prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij en krachtens de Pensioenwet.

## Artikel 21

### Risicodekking gedurende de wachttijd

Voor een Werknemer die nog geen Deelnemer is, bestaat voor de Partner resp. de Kinderen aanspraak op partner- resp. wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement als ware hij/zij Deelnemer.

Uit hoofde van deze risicodekking ontstaat geen recht op een premievrije aanspraak op partner- en wezenpensioen noch ontstaat recht op een afkoopwaarde van partner- en wezenpensioen.

## Artikel 22

### Toeslagen en kortingen

#### Toeslagen

1. Het Pensioenfonds verleent alleen een toeslag voor zover dit wettelijk is toegestaan en indien de toeslagverlening toekomstbestendig is. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De voorwaardelijke toeslagverlening wordt gefinancierd uit de middelen van het Pensioenfonds. Aan een aanpassing van (premienvrije) pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen Pensioengerechtigden en (Gewezen) Deelnemers geen rechten of verwachtingen ontlenen met betrekking tot toekomstige aanpassingen. Er is geen recht op toeslagverlening.
2. De hoogte van de toeslag wordt voor de actieve en niet-actieve Deelnemers van het Pensioenfonds gebaseerd op de stijging van het laatstelijk voor de 31e oktober gepubliceerde (niet afgeleide) consumentenprijsindexcijfer van alle huishoudens van september van het vorige jaar ten opzichte van het overeenkomstige consumentenprijsindexcijfer van september van het jaar voorafgaand aan het voorgaande jaar. Het bestuur beslist jaarlijks op basis van de beleidsdekkingsgraad per 30 september van enig jaar in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
3. Indien, als gevolg van overlijden van een Pensioengerechtigde, partner- en/of wezenpensioen ingaan, worden deze pensioenen door middel van een toeslag met hetzelfde percentage verhoogd als waarmee het ingegane ouderdomspensioen tot het tijdstip van overlijden krachtens dit artikel is verhoogd als ware het ingegane pensioenaanspraken.
4. De pensioenaanspraken, voortvloeiende uit het bepaalde in artikel 14, zullen gedurende de blijvende Arbeidsongeschiktheid worden verhoogd conform de ingegane pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken.
5. Een herziening als in dit artikel bedoeld zal nimmer tot gevolg hebben, dat de reglementaire pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds worden verminderd. Het bestuur van het Pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot toeslagverlening.

#### Kortingen

Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het Pensioenfonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds verworven en de reeds ingegane aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het bestuur van het Pensioenfonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

#### Compenseren gemiste toeslag of korting

Het bestuur van het Pensioenfonds kan besluiten om een in het verleden gemiste toeslag of een in het verleden doorgevoerde korting te compenseren met een incidentele toeslagverlening. Het bepaalde in artikel 137, lid 2, sub c van de Pensioenwet dient hierbij in acht te worden genomen.

## Artikel 23

## Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet of nadere interpretatie behoeft, beslist het Bestuur.

## Artikel 24

### Overgangsbepalingen

1. Dit Pensioenreglement, versie maart 2022, vervangt het voordien geldende reglement.
2. Vanaf 1 januari 2015 geldt de pensioenrichtleeftijd 67 jaar. Per 1 januari 2015 heeft geen conversie plaatsgevonden van de opgebouwde (premievrije) pensioenaanspraken per 31 december 2014. Deze opgebouwde pensioenaanspraken per 31 december 2014 zijn premievrij gehandhaafd op basis van de destijds normale pensioenleeftijd van 65 jaar.
3. Dit Pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd per 31 maart 2022.

Enschede,

E.H. Janssen, voorzitter

P.G. van Rooijen, secretaris



## Bijlage: Afkoop- en flexibiliseringsfactoren

### Afkoop- en flexibiliseringsfactoren behorende bij de aanspraken met pensioenleeftijd 67

#### *Verschuiving van de pensioendatum*

Het reglement biedt de mogelijkheid om de pensioendatum van het ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen naar de gewenste ingangleeftijd. Indien het ouderdomspensioen uitgesteld of vervroegd wordt, blijft het nabestaandenpensioen ongewijzigd.

De vervroegingsfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op	Vervroegingsfactor ouderdomspensioen (OP67)
55	0,6005
56	0,6219
57	0,6448
58	0,6694
59	0,6959
60	0,7244
61	0,7550
62	0,7881
63	0,8239
64	0,8626
65	0,9046
66	0,9502
67	1,0000

Voorbeeld: 1.000 euro ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 67 jaar kan op leeftijd 60 vervroegd worden naar  $1.000 * 0,7244 = 724,40$  euro direct ingaand levenslang ouderdomspensioen.

De uitstelfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitstelfactor ouderdomspensioen (OP67)
67	1,0000
68	1,0548
69	1,1156
70	1,1833
71	1,2591
72	1,3440

Voorbeeld: 1.000 euro ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 67 jaar kan op leeftijd 70 met 3 jaar uitgesteld worden naar  $1.000 * 1,1833 = 1.183,30$  euro levenslang ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 70 jaar.

#### *Uitruil van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen bij pensionering*

De (gewezen) deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.

De uitruilfactoren (partnerpensioen naar direct ingaand extra ouderdomspensioen) zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitruilfactor PP in OP
55	0,2016
56	0,2087
57	0,2162
58	0,2238
59	0,2317
60	0,2400
61	0,2485
62	0,2574
63	0,2666
64	0,2762
65	0,2862
66	0,2966
67	0,3073
68	0,3185
69	0,3301
70	0,3422
71	0,3549
72	0,3680

Voorbeeld: 1.000 euro partnerpensioen kan bij pensionering op leeftijd 63 uitgeruild worden naar  $1.000 * 0,2666 = 266,60$  euro extra direct ingaand levenslang ouderdompensioen.

***Uitruil van ouderdompensioen in extra partnerpensioen bij pensionering***

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum een gedeelte van het ouderdompensioen uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.

De uitruilfactoren (direct ingaand ouderdompensioen naar extra partnerpensioen) op de pensioendatum zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitruilfactor OP in PP
55	4,9601
56	4,7907
57	4,6264
58	4,4683
59	4,3152
60	4,1666
61	4,0236
62	3,8846
63	3,7503
64	3,6202
65	3,4938
66	3,3719
67	3,2542
68	3,1394
69	3,0289
70	2,9220
71	2,8178
72	2,7173

Voorbeeld: 1.000 euro direct ingaand ouderdompensioen op leeftijd 63 (dus ná vervroeging) kan uitgeruild worden voor  $1.000 \text{ euro} * 3,7503 = 3.750,30$  euro extra (latent) partnerpensioen.

**Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap**

De (gewezen) deelnemer kan bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap een gedeelte van het ouderdomspensioen uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.

De uitruilfactoren (latent ouderdomspensioen naar extra latent partnerpensioen) bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap zijn als volgt:

Leeftijd	Uitruilfactor OP67 in PP	Leeftijd	Uitruilfactor OP67 in PP
21	3,4740	47	2,9054
22	3,4510	48	2,8895
23	3,4279	49	2,8753
24	3,4055	50	2,8626
25	3,3830	51	2,8518
26	3,3606	52	2,8434
27	3,3379	53	2,8374
28	3,3147	54	2,8345
29	3,2917	55	2,8344
30	3,2687	56	2,8378
31	3,2453	57	2,8446
32	3,2221	58	2,8560
33	3,1992	59	2,8714
34	3,1760	60	2,8910
35	3,1530	61	2,9158
36	3,1302	62	2,9454
37	3,1074	63	2,9807
38	3,0848	64	3,0223
39	3,0625	65	3,0702
40	3,0407	66	3,1260
41	3,0193	67	3,1904
42	2,9985	68	3,0779
43	2,9784	69	2,9696
44	2,9589	70	2,8647
45	2,9404	71	2,7626
46	2,9224	72	2,6640

Voorbeeld: 1.000 euro ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 kan op leeftijd 50 uitgeruild worden voor  $1.000 * 2,8626 = 2.862,60$  euro extra (latent) partnerpensioen.

**Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen**

Indien de (gewezen) deelnemer met (deeltijd)pensioen gaat en hij op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om het gemis van AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde pensioendatum tot de ingangsdatum van de AOW.

Een AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantiegeld. De factoren om direct ingaand ouderdomspensioen om te zetten in AOW-overbruggingspensioen zijn opgenomen in de volgende tabel.

Eindleeftijd uitkering AOW-compensatie (= ingangleeftijd AOW)			
Ingangleeftijd	66 jaar en	66 jaar en	67 jaar
	7 maanden	10 maanden	
55	2,5878	2,5361	2,5029
56	2,7435	2,6833	2,6447
57	2,9325	2,8610	2,8154
58	3,1668	3,0802	3,0252
59	3,4639	3,3564	3,2885
60	3,8523	3,7145	3,6281
61	4,3813	4,1967	4,0822
62	5,1428	4,8801	4,7196
63	6,3316	5,9220	5,6776
64	8,4443	7,7027	7,2771
65	13,2291	11,4295	10,4800
66	34,4283	24,1076	20,0940

**Voorbeeld:** 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op leeftijd 62 (dus ná vervroeging) kan ingevuld worden voor  $1.000 * 4,7196 = 4.719,60$  euro tijdelijk AOW-overbruggingspensioen van 62 tot 67 jaar.

#### **Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen**

De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst tijdelijk een periode (maximaal 10 jaar) een hoog pensioen te ontvangen en daarna een levenslang laag pensioen (hoog/laag) of andersom (laag/hoog).

Bij onderstaande factoren voor een hoog/laag pensioen geldt vanaf de pensioendatum eerst een tijdelijk hoge pensioenuitkering en daarna een levenslang laag pensioen dat 75% van het hoog pensioen bedraagt.

De factoren om levenslang direct ingaand ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk hoog pensioen, gevolgd door een levenslang laag pensioen dat 75% bedraagt van het hoge pensioen, zijn opgenomen in de volgende tabel. Toepassing van de factoren in de tabel geeft het hoge bedrag.

Ingangleeftijd	Duur hoge uitkering									
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	1,3184	1,3037	1,2894	1,2754	1,2618	1,2485	1,2356	1,2230	1,2109	1,1991
56	1,3180	1,3029	1,2882	1,2738	1,2598	1,2462	1,2330	1,2202	1,2077	1,1957
57	1,3175	1,3020	1,2869	1,2721	1,2578	1,2438	1,2303	1,2172	1,2045	1,1922
58	1,3170	1,3010	1,2855	1,2703	1,2556	1,2413	1,2274	1,2140	1,2010	1,1885
59	1,3165	1,3000	1,2840	1,2684	1,2532	1,2386	1,2244	1,2106	1,1974	1,1846
60	1,3159	1,2989	1,2824	1,2663	1,2508	1,2357	1,2211	1,2071	1,1935	1,1804
61	1,3153	1,2978	1,2807	1,2642	1,2482	1,2327	1,2177	1,2033	1,1895	1,1761
62	1,3147	1,2965	1,2789	1,2619	1,2454	1,2295	1,2141	1,1994	1,1852	1,1716
63	1,3140	1,2952	1,2770	1,2594	1,2424	1,2261	1,2103	1,1952	1,1807	1,1668
64	1,3132	1,2938	1,2749	1,2568	1,2393	1,2224	1,2063	1,1908	1,1759	1,1617
65	1,3124	1,2922	1,2727	1,2540	1,2359	1,2186	1,2020	1,1861	1,1709	1,1565
66	1,3116	1,2906	1,2704	1,2510	1,2323	1,2145	1,1974	1,1812	1,1656	1,1509
67	1,3107	1,2888	1,2679	1,2478	1,2285	1,2101	1,1926	1,1759	1,1601	1,1451
68	1,3097	1,2869	1,2651	1,2443	1,2244	1,2055	1,1875	1,1704	1,1543	1,1390
69	1,3086	1,2849	1,2622	1,2406	1,2201	1,2006	1,1821	1,1646	1,1482	1,1327
70	1,3074	1,2827	1,2591	1,2367	1,2155	1,1954	1,1764	1,1585	1,1417	1,1261
71	1,3061	1,2803	1,2557	1,2325	1,2105	1,1898	1,1704	1,1521	1,1351	1,1192
72	1,3047	1,2777	1,2521	1,2279	1,2052	1,1839	1,1640	1,1454	1,1281	1,1121

**Voorbeeld:** Met behulp van de hoog/laag-constructie kan 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op 62-jarige leeftijd omgezet worden in een tijdelijke hoge uitkering tussen 62 en 70 jaar (8 jaar) van  $1.000 * 1,1994 =$

1.199,40 euro. Deze hoge uitkering wordt gevolgd door een levenslange lagere uitkering vanaf leeftijd 70 van  $75\% * 1,1994 = 899,55$  euro.

Bij de keuze voor een laag/hoog pensioen geldt vanaf de pensioendatum eerst een tijdelijk laag pensioen, met na afloop van de tijdelijke duur een levenslang hoog pensioen, waarbij het lage pensioen 75% van het hoge pensioen bedraagt.

De factoren om levenslang direct ingaand ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk laag pensioen, gevolgd door een levenslang hoog pensioen zijn opgenomen in de volgende tabel. Toepassing van de factoren in de tabel geeft het lage bedrag. Het hoge bedrag is te berekenen als 1/75% van het lage bedrag.

Ingangleeftijd	Duur lage uitkering									
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	0,7564	0,7630	0,7697	0,7764	0,7833	0,7903	0,7973	0,8044	0,8116	0,8188
56	0,7566	0,7634	0,7702	0,7772	0,7843	0,7915	0,7987	0,8061	0,8134	0,8209
57	0,7568	0,7638	0,7709	0,7781	0,7854	0,7928	0,8003	0,8078	0,8154	0,8231
58	0,7570	0,7642	0,7715	0,7790	0,7865	0,7942	0,8019	0,8097	0,8176	0,8255
59	0,7573	0,7647	0,7723	0,7800	0,7878	0,7957	0,8036	0,8117	0,8198	0,8280
60	0,7575	0,7652	0,7730	0,7810	0,7891	0,7972	0,8055	0,8138	0,8222	0,8307
61	0,7578	0,7657	0,7738	0,7821	0,7905	0,7989	0,8075	0,8161	0,8248	0,8336
62	0,7581	0,7663	0,7747	0,7833	0,7920	0,8007	0,8096	0,8186	0,8276	0,8366
63	0,7584	0,7669	0,7757	0,7845	0,7936	0,8027	0,8119	0,8212	0,8305	0,8399
64	0,7587	0,7676	0,7767	0,7859	0,7953	0,8048	0,8143	0,8240	0,8337	0,8434
65	0,7591	0,7683	0,7778	0,7874	0,7971	0,8070	0,8170	0,8270	0,8371	0,8472
66	0,7594	0,7691	0,7789	0,7890	0,7991	0,8094	0,8198	0,8302	0,8407	0,8512
67	0,7599	0,7699	0,7802	0,7907	0,8013	0,8120	0,8228	0,8337	0,8446	0,8555
68	0,7603	0,7708	0,7816	0,7925	0,8036	0,8148	0,8261	0,8374	0,8488	0,8600
69	0,7608	0,7718	0,7831	0,7945	0,8061	0,8178	0,8296	0,8414	0,8532	0,8649
70	0,7613	0,7729	0,7847	0,7967	0,8088	0,8211	0,8334	0,8457	0,8580	0,8701
71	0,7619	0,7741	0,7865	0,7990	0,8118	0,8246	0,8375	0,8503	0,8631	0,8757
72	0,7625	0,7753	0,7884	0,8016	0,8150	0,8284	0,8419	0,8552	0,8685	0,8815

Voorbeeld: Met behulp van de laag/hoog-constructie kan 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op 64-jarige leeftijd omgezet worden in een tijdelijke lage uitkering tot leeftijd 67 (3 jaar) van  $1.000 * 0,7767 = 776,70$  euro. Vanaf leeftijd 67 volgt dan een levenslange hoge uitkering van  $1.000 * 0,7767 * 1/75\% = 1.035,60$  euro.

**Afkoopfactoren**

Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap of bij ingang van het pensioen de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen. De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd	ouderdomspensioen (ingaaand op 67)	Latent partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
0				23,6808
1				22,8001
2				21,9122
3				21,0170
4				20,1147
5				19,2056
6				18,2903
7				17,3691
8				16,4413
9				15,5059
10				14,5632
11				13,6136
12				12,6572
13				11,6942
14				10,7247
15				9,7489
16				8,7674
17				7,7807
18	13,2645	3,7406	56,1828	6,7888
19	13,4014	3,8060	55,6455	6,0422
20	13,5388	3,8712	55,1005	5,2915
21	13,6764	3,9368	54,5471	4,5375
22	13,8141	4,0029	53,9852	3,7810
23	13,9519	4,0701	53,4147	3,0231
24	14,0898	4,1374	52,8355	2,2646
25	14,2274	4,2056	52,2472	1,5071
26	14,3648	4,2744	51,6504	0,7519
27	14,5015	4,3445	51,0444	0,0000
28	14,6374	4,4160	50,4293	
29	14,7729	4,4879	49,8054	
30	14,9076	4,5607	49,1723	
31	15,0411	4,6348	48,5297	
32	15,1737	4,7092	47,8778	
33	15,3050	4,7841	47,2164	
34	15,4348	4,8598	46,5460	
35	15,5630	4,9360	45,8665	
36	15,6894	5,0123	45,1775	
37	15,8136	5,0890	44,4793	
38	15,9358	5,1659	43,7719	
39	16,0562	5,2428	43,0554	
40	16,1745	5,3194	42,3299	

Leeftijd	Latent ouderdompensioen (67)	Latent partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan ouderdompensioen
41	16,2905	5,3954	41,5957	
42	16,4040	5,4707	40,8532	
43	16,5149	5,5449	40,1021	
44	16,6231	5,6180	39,3423	
45	16,7284	5,6891	38,5752	
46	16,8301	5,7589	37,7997	
47	16,9279	5,8264	37,0180	
48	17,0232	5,8915	36,2289	
49	17,1174	5,9532	35,4325	
50	17,2106	6,0122	34,6290	
51	17,3034	6,0675	33,8191	
52	17,3966	6,1182	33,0044	
53	17,4907	6,1644	32,1840	
54	17,5870	6,2046	31,3579	
55	17,6855	6,2396	30,5271	
56	17,7874	6,2680	29,6921	
57	17,8929	6,2902	28,8530	
58	18,0042	6,3041	28,0108	
59	18,1204	6,3106	27,1661	
60	18,2404	6,3094	26,3185	25,1808
61	18,3659	6,2987	25,4709	24,3245
62	18,4957	6,2795	24,6220	23,4682
63	18,6308	6,2504	23,7717	22,6138
64	18,7715	6,2110	22,9206	21,7619
65	18,9170	6,1615	22,0693	20,9125
66	19,0692	6,1002	21,2195	20,0679
67	19,2284	5,9088	20,3718	19,2284
68	18,3935	5,8589	19,5254	18,3935
69	17,5667	5,7996	18,6846	17,5667
70	16,7478	5,7317	17,8482	16,7478
71	15,9368	5,6557	17,0172	15,9368
72	15,1371	5,5706	16,1939	15,1371
73	14,3494	5,4758	15,3775	14,3494
74	13,5751	5,3714	14,5709	13,5751
75	12,8165	5,2567	13,7750	12,8165
76	12,0751	5,1309	12,9924	12,0751
77	11,3516	4,9956	12,2243	11,3516
78	10,6465	4,8511	11,4723	10,6465
79	9,9647	4,6958	10,7397	9,9647
80	9,3065	4,5306	10,0260	9,3065
81	8,6731	4,3568	9,3388	8,6731
82	8,0678	4,1740	8,6781	8,0678
83	7,4883	3,9854	8,0456	7,4883
84	6,9371	3,7934	7,4426	6,9371
85	6,4157	3,5978	6,8688	6,4157



Leeftijd	Latent ouderdomspensioen (67)	Latent partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan ouderdomspensioen
86	5,9312	3,3960	6,3307	5,9312
87	5,4739	3,1967	5,8264	5,4739
88	5,0493	2,9967	5,3576	5,0493
89	4,6551	2,8007	4,9187	4,6551
90	4,2911	2,6102	4,5149	4,2911
91	3,9573	2,4261	4,1486	3,9573
92	3,6473	2,2501	3,8064	3,6473
93	3,3638	2,0842	3,4941	3,3638
94	3,1054	1,9302	3,2102	3,1054
95	2,8708	1,7828	2,9535	2,8708
96	2,6590	1,6458	2,7225	2,6590
97	2,4685	1,5193	2,5160	2,4685
98	2,2981	1,4039	2,3322	2,2981
99	2,1470	1,2983	2,1694	2,1470
100	2,0144	1,2022	2,0266	2,0144

Voorbeeld:

Het op leeftijd 67 afkopen van 100 euro direct ingaand ouderdomspensioen (OP67) en 70 euro bijbehorend latent partnerpensioen levert een afkoopwaarde op van  $100 * 19,2284 + 70 * 5,9088 = 2.336,46$  euro.

Het bijzonder (latent) partnerpensioen van 100 euro van een 45-jarige deelnemer wordt ten gunste van zijn ex-partner afgekocht. Dit levert een afkoopwaarde van  $100 * 5,6891 = 568,91$  op.

### **Afkoop- en flexibiliseringsfactoren behorende bij de aanspraken met pensioenleeftijd 65**

#### ***Verschuiving van de pensioendatum***

Het reglement biedt de mogelijkheid om de pensioendatum van het ouderdomspensioen te vervroegen of uit te stellen naar de gewenste ingangleeftijd. Indien het ouderdomspensioen uitgesteld of vervroegd wordt, blijft het nabestaandenpensioen ongewijzigd.

De vervroegingsfactoren zijn als volgt:

Bij pensionering op	Vervroegingsfactor ouderdomspensioen (OP65)
55	0,6641
56	0,6880
57	0,7137
58	0,7411
59	0,7705
60	0,8020
61	0,8359
62	0,8723
63	0,9116
64	0,9541
65	1,0000

**Voorbeeld:** 1.000 euro ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 65 jaar kan op leeftijd 60 vervroegd worden naar  $1.000 * 0,8020 = 802,00$  euro direct ingaand levenslang ouderdomspensioen.

De uitstelfactoren voor het ouderdomspensioen zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitstelfactor ouderdomspensioen (OP65)
65	1,0000
66	1,0502
67	1,1055
68	1,1666
69	1,2344
70	1,3097
71	1,3937
72	1,4878

**Voorbeeld:** 1.000 euro ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 65 jaar kan op leeftijd 65 met 3 jaar uitgesteld worden naar  $1.000 * 1,1666 = 1.166,60$  euro levenslang ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 68 jaar.

De uitstelfactoren voor het prepensioen zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitstelfactor prepensioen (62-65)
62	1,0000
63	1,5010
64	3,0060

**Voorbeeld:** 1.000 euro prepensioen met een pensioenleeftijd van 62 jaar en expiratieleeftijd 65 jaar kan op leeftijd 62 met 2 jaar uitgesteld worden naar  $1.000 * 3,0060 = 3.006,00$  euro prepensioen met een pensioenleeftijd van 64 jaar en een expiratieleeftijd van 65 jaar.

***Uitruil van prepensioen in extra ouderdomspensioen en 70% partnerpensioen***

De uitruilfactoren van prepensioen in ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 en 70% partnerpensioen zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitstelfactor prepensioen (62-65)
62	0,1211
63	0,0804
64	0,0400

Voorbeeld: 1.000 euro prepensioen met een pensioenleeftijd van 63 jaar en expiratieleeftijd 65 jaar kan op leeftijd 63 worden uitgeruild naar  $1.000 * 0,0804 = 80,40$  euro (latent) ouderdomspensioen met een pensioenleeftijd van 65 jaar en 56,28 euro ( $70\% * 80,40$ ) aan bijbehorend partnerpensioen.

***Uitruil van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen bij pensionering***

De (gewezen) deelnemer kan het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op de pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (gewezen) deelnemer met een partner heeft daarvoor de instemming nodig van de partner.

De uitruilfactoren (partnerpensioen naar direct ingaand extra ouderdomspensioen) zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitruilfactor PP in OP
55	0,2016
56	0,2087
57	0,2162
58	0,2238
59	0,2317
60	0,2400
61	0,2485
62	0,2574
63	0,2666
64	0,2762
65	0,2862
66	0,2966
67	0,3073
68	0,3185
69	0,3301
70	0,3422
71	0,3549
72	0,3680

Voorbeeld: 1.000 euro partnerpensioen kan bij pensionering op leeftijd 63 uitgeruild worden naar  $1.000 * 0,2666 = 266,60$  euro extra direct ingaand levenslang ouderdomspensioen.

***Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen bij pensionering***

De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum een gedeelte van het ouderdomspensioen uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.

De uitruilfactoren (direct ingaand ouderdomspensioen naar extra partnerpensioen) op de pensioendatum zijn als volgt:

Bij pensionering op	Uitruilfactor OP in PP
55	4,9601
56	4,7907
57	4,6264
58	4,4683
59	4,3152
60	4,1666
61	4,0236
62	3,8846
63	3,7503
64	3,6202
65	3,4938
66	3,3719
67	3,2542
68	3,1394
69	3,0289
70	2,9220
71	2,8178
72	2,7173

Voorbeeld: 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op leeftijd 63 (dus ná vervroeging) kan uitgeruild worden voor  $1.000 \text{ euro} * 3,7503 = 3.750,30$  euro extra (latent) partnerpensioen.

**Uitruil van ouderdomspensioen in extra partnerpensioen bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap**

De (gewezen) deelnemer kan bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap een gedeelte van het ouderdomspensioen uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.

De uitruilfactoren (latent ouderdomspensioen naar extra latent partnerpensioen) bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap zijn als volgt:

Leeftijd	Uitruilfactor OP65 in PP	Leeftijd	Uitruilfactor OP65 in PP
21	3,8365	47	3,2235
22	3,8120	48	3,2070
23	3,7874	49	3,1924
24	3,7634	50	3,1796
25	3,7393	51	3,1689
26	3,7154	52	3,1610
27	3,6911	53	3,1559
28	3,6662	54	3,1543
29	3,6415	55	3,1559
30	3,6168	56	3,1614
31	3,5916	57	3,1706
32	3,5667	58	3,1846
33	3,5419	59	3,2028
34	3,5169	60	3,2254
35	3,4919	61	3,2537
36	3,4673	62	3,2870
37	3,4427	63	3,3264
38	3,4184	64	3,3724
39	3,3942	65	3,4253
40	3,3705	66	3,3058
41	3,3474	67	3,1904
42	3,3248	68	3,0779
43	3,3029	69	2,9696
44	3,2816	70	2,8647
45	3,2613	71	2,7626
46	3,2417	72	2,6640

Voorbeeld: 1.000 euro ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 kan op leeftijd 50 uitgeruild worden voor  $1.000 * 3,1796 = 3.179,60$  euro extra (latent) partnerpensioen.

**Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen**

Indien de (gewezen) deelnemer met (deeltijd)pensioen gaat en hij op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om het gemis van AOW te overbruggen in de periode van de vervoegde pensioendatum tot de ingangsdatum van de AOW.

Een AOW-overbruggingspensioen is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantiegeld. De factoren om direct ingaand ouderdomspensioen om te zetten in AOW-overbruggingspensioen zijn opgenomen in de volgende tabel.

Eindleeftijd uitkering AOW-compensatie (= ingangleeftijd AOW)			
Ingangleeftijd	66 jaar en 7 maanden	66 jaar en 10 maanden	67 jaar
55	2,5878	2,5361	2,5029
56	2,7435	2,6833	2,6447
57	2,9325	2,8610	2,8154
58	3,1668	3,0802	3,0252
59	3,4639	3,3564	3,2885
60	3,8523	3,7145	3,6281
61	4,3813	4,1967	4,0822
62	5,1428	4,8801	4,7196
63	6,3316	5,9220	5,6776
64	8,4443	7,7027	7,2771
65	13,2291	11,4295	10,4800
66	34,4283	24,1076	20,0940

**Voorbeeld:** 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op leeftijd 62 (dus ná vervroeging) ingeruild worden voor  $1.000 * 4,7196 = 4.719,60$  euro tijdelijk AOW-overbruggingspensioen van 62 tot 67 jaar.

#### **Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen**

De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om vanaf de pensioendatum eerst tijdelijk een periode (maximaal 10 jaar) een hoog pensioen te ontvingen en daarna een levenslang laag pensioen (hoog/laag) of andersom (laag/hoog).

Bij onderstaande factoren voor een hoog/laag pensioen geldt vanaf de pensioendatum eerst een tijdelijk hoge pensioenuitkering en daarna een levenslang laag pensioen dat 75% van het hoog pensioen bedraagt.

De factoren om levenslang direct ingaand ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk hoog pensioen, gevolgd door een levenslang laag pensioen dat 75% bedraagt van het hoge pensioen, zijn opgenomen in de volgende tabel. Toepassing van de factoren in de tabel geeft het hoge bedrag.

Ingangleeftijd	Duur hoge uitkering									
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	1,3184	1,3037	1,2894	1,2754	1,2618	1,2485	1,2356	1,2230	1,2109	1,1991
56	1,3180	1,3029	1,2882	1,2738	1,2598	1,2462	1,2330	1,2202	1,2077	1,1957
57	1,3175	1,3020	1,2869	1,2721	1,2578	1,2438	1,2303	1,2172	1,2045	1,1922
58	1,3170	1,3010	1,2855	1,2703	1,2556	1,2413	1,2274	1,2140	1,2010	1,1885
59	1,3165	1,3000	1,2840	1,2684	1,2532	1,2386	1,2244	1,2106	1,1974	1,1846
60	1,3159	1,2989	1,2824	1,2663	1,2508	1,2357	1,2211	1,2071	1,1935	1,1804
61	1,3153	1,2978	1,2807	1,2642	1,2482	1,2327	1,2177	1,2033	1,1895	1,1761
62	1,3147	1,2965	1,2789	1,2619	1,2454	1,2295	1,2141	1,1994	1,1852	1,1716
63	1,3140	1,2952	1,2770	1,2594	1,2424	1,2261	1,2103	1,1952	1,1807	1,1668
64	1,3132	1,2938	1,2749	1,2568	1,2393	1,2224	1,2063	1,1908	1,1759	1,1617
65	1,3124	1,2922	1,2727	1,2540	1,2359	1,2186	1,2020	1,1861	1,1709	1,1565
66	1,3116	1,2906	1,2704	1,2510	1,2323	1,2145	1,1974	1,1812	1,1656	1,1509
67	1,3107	1,2888	1,2679	1,2478	1,2285	1,2101	1,1926	1,1759	1,1601	1,1451
68	1,3097	1,2869	1,2651	1,2443	1,2244	1,2055	1,1875	1,1704	1,1543	1,1390
69	1,3086	1,2849	1,2622	1,2406	1,2201	1,2006	1,1821	1,1646	1,1482	1,1327
70	1,3074	1,2827	1,2591	1,2367	1,2155	1,1954	1,1764	1,1585	1,1417	1,1261
71	1,3061	1,2803	1,2557	1,2325	1,2105	1,1898	1,1704	1,1521	1,1351	1,1192
72	1,3047	1,2777	1,2521	1,2279	1,2052	1,1839	1,1640	1,1454	1,1281	1,1121

**Voorbeeld:** Met behulp van de hoog/laag-constructie kan 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op 62-jarige leeftijd omgezet worden in een tijdelijke hoge uitkering tussen 62 en 70 jaar (8 jaar) van  $1.000 * 1,1994 = 1.199,40$  euro. Deze hoge uitkering wordt gevolgd door een levenslange lagere uitkering vanaf leeftijd 70 van  $75% * 1.199,40 = 899,55$  euro.

Bij de keuze voor een laag/hoog pensioen geldt vanaf de pensioendatum eerst een tijdelijk laag pensioen, met na afloop van de tijdelijke duur een levenslang hoog pensioen, waarbij het lage pensioen 75% van het hoge pensioen bedraagt.

De factoren om levenslang direct ingaand ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk laag pensioen, gevolgd door een levenslang hoog pensioen zijn opgenomen in de volgende tabel. Toepassing van de factoren in de tabel geeft het lage bedrag. Het hoge bedrag is te berekenen als 1/75% van het lage bedrag.

Ingangleeftijd	Duur lage uitkering									
	1 jaar	2 jaar	3 jaar	4 jaar	5 jaar	6 jaar	7 jaar	8 jaar	9 jaar	10 jaar
55	0,7564	0,7630	0,7697	0,7764	0,7833	0,7903	0,7973	0,8044	0,8116	0,8188
56	0,7566	0,7634	0,7702	0,7772	0,7843	0,7915	0,7987	0,8061	0,8134	0,8209
57	0,7568	0,7638	0,7709	0,7781	0,7854	0,7928	0,8003	0,8078	0,8154	0,8231
58	0,7570	0,7642	0,7715	0,7790	0,7865	0,7942	0,8019	0,8097	0,8176	0,8255
59	0,7573	0,7647	0,7723	0,7800	0,7878	0,7957	0,8036	0,8117	0,8198	0,8280
60	0,7575	0,7652	0,7730	0,7810	0,7891	0,7972	0,8055	0,8138	0,8222	0,8307
61	0,7578	0,7657	0,7738	0,7821	0,7905	0,7989	0,8075	0,8161	0,8248	0,8336
62	0,7581	0,7663	0,7747	0,7833	0,7920	0,8007	0,8096	0,8186	0,8276	0,8366
63	0,7584	0,7669	0,7757	0,7845	0,7936	0,8027	0,8119	0,8212	0,8305	0,8399
64	0,7587	0,7676	0,7767	0,7859	0,7953	0,8048	0,8143	0,8240	0,8337	0,8434
65	0,7591	0,7683	0,7778	0,7874	0,7971	0,8070	0,8170	0,8270	0,8371	0,8472
66	0,7594	0,7691	0,7789	0,7890	0,7991	0,8094	0,8198	0,8302	0,8407	0,8512
67	0,7599	0,7699	0,7802	0,7907	0,8013	0,8120	0,8228	0,8337	0,8446	0,8555
68	0,7603	0,7708	0,7816	0,7925	0,8036	0,8148	0,8261	0,8374	0,8488	0,8600
69	0,7608	0,7718	0,7831	0,7945	0,8061	0,8178	0,8296	0,8414	0,8532	0,8649
70	0,7613	0,7729	0,7847	0,7967	0,8088	0,8211	0,8334	0,8457	0,8580	0,8701
71	0,7619	0,7741	0,7865	0,7990	0,8118	0,8246	0,8375	0,8503	0,8631	0,8757
72	0,7625	0,7753	0,7884	0,8016	0,8150	0,8284	0,8419	0,8552	0,8685	0,8815

**Voorbeeld:** Met behulp van de laag/hoog-constructie kan 1.000 euro direct ingaand ouderdomspensioen op 64-jarige leeftijd omgezet worden in een tijdelijke lage uitkering tot leeftijd 67 (3 jaar) van  $1.000 * 0,7767 = 776,70$  euro. Vanaf leeftijd 67 volgt dan een levenslange hoge uitkering van  $1.000 * 0,7767 * 1/75\% = 1.035,60$  euro.

#### **Afkoopfactoren**

Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap of bij ingang van het pensioen de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen. De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd	ouderdomspensioen (ingaaand op 65)	Latent partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
0				23,6808
1				22,8001
2				21,9122
3				21,0170
4				20,1147
5				19,2056
6				18,2903
7				17,3691
8				16,4413
9				15,5059
10				14,5632

Leeftijd	ouderdompensioen (ingaaand op 65)	Latent partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
11				13,6136
12				12,6572
13				11,6942
14				10,7247
15				9,7489
16				8,7674
17				7,7807
18	14,5879	3,7277	56,1828	6,7888
19	14,7409	3,7927	55,6455	6,0422
20	14,8945	3,8574	55,1005	5,2915
21	15,0486	3,9225	54,5471	4,5375
22	15,2028	3,9882	53,9852	3,7810
23	15,3570	4,0548	53,4147	3,0231
24	15,5112	4,1216	52,8355	2,2646
25	15,6650	4,1893	52,2472	1,5071
26	15,8185	4,2576	51,6504	0,7519
27	15,9715	4,3270	51,0444	0,0000
28	16,1237	4,3980	50,4293	
29	16,2753	4,4694	49,8054	
30	16,4259	4,5415	49,1723	
31	16,5751	4,6149	48,5297	
32	16,7232	4,6887	47,8778	
33	16,8698	4,7629	47,2164	
34	17,0145	4,8379	46,5460	
35	17,1571	4,9134	45,8665	
36	17,2980	4,9890	45,1775	
37	17,4370	5,0649	44,4793	
38	17,5738	5,1410	43,7719	
39	17,7082	5,2172	43,0554	
40	17,8400	5,2929	42,3299	
41	17,9691	5,3681	41,5957	
42	18,0954	5,4425	40,8532	
43	18,2184	5,5158	40,1021	
44	18,3377	5,5880	39,3423	
45	18,4530	5,6582	38,5752	
46	18,5651	5,7270	37,7997	
47	18,6758	5,7936	37,0180	
48	18,7851	5,8575	36,2289	
49	18,8937	5,9183	35,4325	
50	19,0016	5,9762	34,6290	
51	19,1097	6,0304	33,8191	
52	19,2190	6,0800	33,0044	
53	19,3298	6,1250	32,1840	
54	19,4433	6,1641	31,3579	
55	19,5595	6,1978	30,5271	



Leeftijd	ouderdomspensioen (ingaaand op 65)	Latent partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
56	19,6798	6,2250	29,6921	
57	19,8035	6,2459	28,8530	
58	19,9309	6,2585	28,0108	
59	20,0614	6,2637	27,1661	
60	20,1947	6,2611	26,3185	25,180
61	20,3319	6,2489	25,4709	24,324
62	20,4720	6,2282	24,6220	23,468
63	20,6155	6,1976	23,7717	22,613
64	20,7624	6,1565	22,9206	21,761
65	20,9125	5,9857	22,0693	20,912
66	20,0679	5,9515	21,2195	20,067
67	19,2284	5,9088	20,3718	19,228
68	18,3935	5,8589	19,5254	18,393
69	17,5667	5,7996	18,6846	17,5667
70	16,7478	5,7317	17,8482	16,7478
71	15,9368	5,6557	17,0172	15,9368
72	15,1371	5,5706	16,1939	15,1371
73	14,3494	5,4758	15,3775	14,3494
74	13,5751	5,3714	14,5709	13,5751
75	12,8165	5,2567	13,7750	12,8165
76	12,0751	5,1309	12,9924	12,0751
77	11,3516	4,9956	12,2243	11,3516
78	10,6465	4,8511	11,4723	10,6465
79	9,9647	4,6958	10,7397	9,9647
80	9,3065	4,5306	10,0260	9,3065
81	8,6731	4,3568	9,3388	8,6731
82	8,0678	4,1740	8,6781	8,0678
83	7,4883	3,9854	8,0456	7,4883
84	6,9371	3,7934	7,4426	6,9371
85	6,4157	3,5978	6,8688	6,4157
86	5,9312	3,3960	6,3307	5,9312
87	5,4739	3,1967	5,8264	5,4739
88	5,0493	2,9967	5,3576	5,0493
89	4,6551	2,8007	4,9187	4,6551
90	4,2911	2,6102	4,5149	4,2911
91	3,9573	2,4261	4,1486	3,9573
92	3,6473	2,2501	3,8064	3,6473
93	3,3638	2,0842	3,4941	3,3638
94	3,1054	1,9302	3,2102	3,1054
95	2,8708	1,7828	2,9535	2,8708
96	2,6590	1,6458	2,7225	2,6590
97	2,4685	1,5193	2,5160	2,4685
98	2,2981	1,4039	2,3322	2,2981
99	2,1470	1,2983	2,1694	2,1470
100	2,0144	1,2022	2,0266	2,0144

Voorbeeld: Het op leeftijd 65 afkopen van 100 euro direct ingaand ouderdomspensioen (OP65) en 70 euro bijbehorend latent partnerpensioen levert een afkoopwaarde op van  $100 * 20,9125 + 70 * 5,9857 = 2.510,25$  euro. Het bijzonder (latent) partnerpensioen van 100 euro van een 45-jarige deelnemer wordt ten gunste van zijn ex-partner afgekocht. Dit levert een afkoopwaarde van  $100 * 5,6582 = 565,82$  euro op.