

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

T 088 - 116 2000

E pf-grolsch@azl.eu

Aan de pensioengerechtigden van
Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij

Onze referentie: Grolsch
Uw referentie:
Datum: Juli 2019

Behandeld door:
Telefoonnummer:
E-mail:

M. de Jong
06-25068565
margreet.de.jong@azl.eu

VACATURES PENSIOENGERECHTIGDE IN HET BESTUUR, ALSMEDE IN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Geachte heer/mevrouw,

Op 31 december 2019 eindigt de zittingsperiode van de heren Peter van Rooijen en Leo van der Stappen als vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur van het pensioenfonds. De heer Peter van Rooijen stelt zich opnieuw kandidaat voor een nieuwe zittingsperiode. De heer Leo van der Stappen treedt af. De heer Rob Snel heeft zich kandidaat gesteld voor het bestuurslidmaatschap. Als pensioengerechtigde van het Grolsch Pensioenfonds kunt u zich ook kandidaat stellen voor deze vacature(s).

Op 31 december 2019 eindigt tevens de huidige zittingsperiode van de heer Nico Heinen als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds. De heer Heinen stelt zich opnieuw kandidaat voor een nieuwe zittingsperiode. Als pensioengerechtigde van het Grolsch Pensioenfonds kunt u zich ook kandidaat stellen voor deze vacature.

WAT DOET HET BESTUUR? WAT DOET HET VERANTWOORDINGSORGAAN?

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid van het Grolsch Pensioenfonds en houdt toezicht op de uitvoering ervan.

Het bestuur bestaat uit negen personen. De primaire taak van een fondsbestuur is om voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden de uitvoering van de afgesproken pensioenregeling te realiseren. Dit vanuit multidisciplinair perspectief en tegelijk passend bij de doelgroep(en) en doelstellingen van het fonds.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een beheerste en integere bedrijfsvoering van het pensioenfonds. Het bestuur vergadert circa zes tot acht keer per jaar te Enschede. Van belang zijn een goede voorbereiding en deelname aan deze vergaderingen.

Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over het door het bestuur gevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Het bestuur van het pensioenfonds legt hierover periodiek verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

Het verantwoordingsorgaan bestaat uit drie personen die de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden vertegenwoordigen. Het verantwoordingsorgaan vergadert in dit kader minimaal twee keer

per jaar met het hele fondsbestuur in Enschede. Van belang zijn een goede voorbereiding en deelname aan deze vergaderingen.

DNB-TOETS BESTUURLID

Bij elke (nieuwe) benoeming van een lid van het bestuur van het pensioenfonds toetst De Nederlandsche Bank (DNB) de betrouwbaarheid en geschiktheid aan de hand van een (vragen)formulier, beschikbare documentatie en (mogelijk) een toetsingsgesprek bij DNB.

PROFIELEN LID VERANTWOORDINGSORGAAN EN BESTUURLID

In de bijlage bij deze brief zijn een beknopt profiel voor leden van het verantwoordingsorgaan en een beknopt profiel voor bestuursleden opgenomen.

KANDIDAATSTELLING VOOR VERANTWOORDINGSORGAAN OF BESTUUR

Bent u geïnteresseerd? Stelt u zich dan kandidaat **vóór 26 juli a.s.**

Stuur daartoe uw kandidaatstelling met uw curriculum vitae en een getekende verklaring dat u een eventuele benoeming zult aanvaarden naar (een postzegel is niet nodig):

Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij
Mevrouw M.T. de Jong
Antwoordnummer 20086
6400 XT Heerlen

Indien voor de vervulling per vacature meer dan één kandidaat is gesteld, vindt er een verkiezing plaats door en uit de pensioengerechtigden.

HEBT U VRAGEN?

Voor vragen en meer informatie over de vacature kunt u contact opnemen met Els Janssen (Janssen@edmondhalley.nl, telefoonnummer 06-51916984), of Margreet de Jong (margreet.de.jong@azl.eu, telefoonnummer 06-25068565).

Voor informatie over het Grolsch Pensioenfonds verwijzen wij u naar onze website www.grolschpensioenfonds.nl

Met vriendelijke groet,

Namens Stichting Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij,

Els Janssen
voorzitter

Bijlage:

- Beknopte profielschetsen lid verantwoordingsorgaan, resp. bestuurslid

P.S. Grolsch Pensioenfonds vraagt om uw e-mailadres

Het Grolsch Pensioenfonds communiceert al veel digitaal, maar gaat dat in de komende tijd nog verder uitbreiden. Hiervoor hebben wij natuurlijk wel uw e-mailadres nodig. Geef daarom alvast uw actuele e-mailadres aan ons door via www.grolschpensioenfonds.nl, zodat wij u ook per e-mail kunnen bereiken.

PROFIEL LID VERANTWOORDINGSORGAAN

Van de leden van het verantwoordingsorgaan worden kennis en ervaring verwacht en de bereidheid tot het volgen van (pensioen)opleiding(en) op de volgende aandachtsgebieden:

- Besturen van een organisatie
- Administratieve organisatie en interne controle
- Relevante wet- en regelgeving
- Uitbesteding
- Pensioenregelingen en pensioensoorten
- Communicatie
- Financiën, beleggingen en actuariële aspecten

De vertegenwoordiger namens pensioengerechtigden ontvangt een jaarlijkse vergoeding (inclusief reiskosten) ter hoogte van de (fiscale) vrijwilligersvergoeding (excl. BTW).

Het Grolsch Pensioenfonds beschikt over een plan ter bevordering van de geschiktheid van de leden van het verantwoordingsorgaan.

PROFIEL BESTUURDER

Nieuwe bestuurders dienen bij infunctietreding ten minste het zgn. deskundigheidsniveau A te hebben van de volgende aandachtsgebieden:

- Het besturen van een organisatie
- Relevante wet- en regelgeving
- Pensioenregelingen en pensioensoorten
- Financieel-technische en actuariële aspecten; waaronder financiering, beleggingen, actuariële principes en herverzekering
- Administratieve organisatie en interne controle
- Uitbesteding
- Communicatie

Dit betekent dat de bestuurder bekend is met:

- Een aantal relevante begrippen per aandachtsgebied,
- De betekenis van deze begrippen,
- Waar nadere informatie kan worden gevonden,
- Of en zo ja, in hoeverre de begrippen van toepassing zijn op het fonds.

Competenties individuele bestuurders

Een bestuurder beschikt (in meerdere of mindere mate) in ieder geval over de volgende competenties:

Reflecterend vermogen, Multidisciplinair denken, Probleem analyseren en oordeel vormen, Organisatie- en omgevingsbewustzijn hebben, Samenwerken, Onafhankelijk, Kritisch en Besluitvaardig.

Nieuwe bestuurders worden geacht bij aantreden te voldoen aan het betreffende deskundigheidsniveau A. Hiertoe dienen nieuwe bestuurders in het eerste jaar een basiscursus te volgen, tenzij de betreffende basiskennis reeds aanwezig is. Verder is iedere individuele bestuurder zelf verantwoordelijk voor de deskundigheidsbevordering.

Het Grolsch Pensioenfonds beschikt over een ontwikkelingsplan ter bevordering van de geschiktheid van de bestuurders.

Het Grolsch Pensioenfonds kent voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden een vergoeding voor voorbereiding en deelname per bijgewoonde vergadering in lijn met de geldende SER-verordening. Daarnaast bestaat er een reiskostenvergoeding.

Bestuurders staan er borg voor voldoende tijd voor de uitoefening van de bestuursfunctie beschikbaar te hebben. Zij stellen zich op de hoogte van wat de regelgeving op dit punt voorschrijft.